Lygių galimybių kontrolieriaus tarnyba

Pavyzdys, kaip pateikti informaciją apie lyčių pusiausvyros užtikrinimo priemones

Priemonės pavadinimas	**Pavyzdys, kaip nustatomi rodikliai (pokyčiui ar rezultatui įvertinti)**	**Įgyvendinimo laikotarpis**
Lyčių pusiausvyros C lygio vadovaujamose pozicijose didinimas.	Moterų ir vyrų dalis (proc.) C lygio pozicijose.	2026–2028 m., nuolat
Lyčių pusiausvyros didinimas inžinerijos, logistikos ir veiklos valdymo vadovaujamose pozicijose.	Moterų dalis (proc.) inžinerijos, logistikos ir veiklos valdymo sričių vadov(i)ų pozicijose.	2026–2028 m., nuolat
Moterų pritraukimo į technines (inžinerines ir operacines) pareigas skatinimas.	Moterų dalis (proc.) tarp techninių specialistų(-čių) (vairuotojų, meistr(i)ų, operatorių).	2026–2028 m., nuolat
Skaidraus ir nešališko darbuotojų atrankos proceso užtikrinimas.	Vadov(i)ų ir atranką vykdančių darbuotojų, apmokytų nesąmoningo šališkumo atpažinimo ir jo poveikio darbuotojų atrankos sprendimams mažinimo srityje, dalis (proc). Standartizuota kandidatų vertinimo sistema taikoma visose atrankose; kandidačių dalis trumpajame sąraše (proc.).	2026–2028 m. I ir IV ketvirčiais
Vienodo atlygio už vienodą ar vienodos vertės darbą užtikrinimas.	Atlyginimų skirtumas (proc.) tarp vyrų ir moterų toje pačioje pareigybių grupėje.	2026–2028 m. nuolat

Priemonės pavadinimas	**Pavyzdys, kaip nustatomi rodikliai (pokyčiui ar rezultatui įvertinti)**	**Įgyvendinimo laikotarpis**
Darbo ir asmeninio gyvenimo pusiausvyros skatinimas.	Darbuotojų, besinaudojančių lanksčiomis darbo formomis, dalis pagal lytį (proc.). Grįžusių po vaiko priežiūros atostogų darbuotojų dalis (proc.) per 12 mėn.	2026–2028 m. nuolat
Lygiaverčio rūpinimosi vaidmenų pasidalijimu skatinimas.	Vyrų, pasinaudojusių tėvystės ir / ar vaiko priežiūros atostogomis, dalis (proc.). Moterų ir vyrų dalyvavimo darbuotojų gerovės, lygių galimybių, socialinės atsakomybės ir kultūros veiklose proporcijos (proc.).	2026–2028 m. nuolat
Lygiaverčių karjeros galimybių užtikrinimas.	Moterų ir vyrų dalyvavimas mokymuose, mentorystėje (proc.). Paaukštinimų proporcija pagal lytį (proc.).	2026–2028 m. nuolat
Smurto ir priekabiavimo prevencijos užtikrinimas.	Darbuotojų, kurie(-ios) jaučiasi saugiai darbo aplinkoje, dalis (proc.). Žinančių pranešimo tvarką darbuotojų dalis (proc.).	2026–2028 m. nuolat
Pažangos lyčių lygybės srityje viešinimas.	Parengtas ir viešai paskelbtas lyčių lygybės veiksmų planas ir / ar jo įgyvendinimo stebėsenos ataskaita.	2026–2028 m. IV ketvirtį