

**LIETUVOS RESPUBLIKOS LYGIŲ GALIMYBIŲ KONTROLIERIAUS TARNYBOS  
LYGIŲ GALIMYBIŲ INTEGRAVIMO GRUPĖS  
VYRESNIOJO(-IOSIOS) PATARĖJO(-OS) (LYČIŲ LYGYBĖS EKSPERTO(-ĖS))  
PAREIGYBĖS APRAŠYMAS**

**I SKYRIUS  
PAREIGYBĖ**

1. Lietuvos Respublikos lygių galimybių kontrolieriaus tarnybos (toliau – Tarnyba) Lygių galimybių integravimo grupės vyresnysis (-ioji) patarėjas(-a) (lyčių lygybės ekspertas(-ė)) yra darbuotojas, dirbantis pagal darbo sutartį.
2. Pareigybės grupė – specialistai.
3. Pareigybės lygis – A2.
4. Pareigybės paskirtis – užtikrinti lyčių lygybės ir lygių galimybių integravimo pritaikymą organizacijose.
5. Šias pareigas einantis darbuotojas tiesiogiai pavaldus Lygių galimybių integravimo grupės vadovui.

**II SKYRIUS  
SPECIALŪS REIKALAVIMAI ŠIAS PAREIGAS EINANČIAM DARBUOTOJUI**

6. Darbuotojas, einantis šias pareigas, turi atitikti šiuos specialiuosius reikalavimus:
  - 6.1. turėti ne žemesnį kaip aukštąjį universitetinį išsilavinimą su bakalauro kvalifikaciniu laipsniu ar jam prilygintą išsilavinimą arba aukštąjį koleginį išsilavinimą su profesinio bakalauro kvalifikaciniu laipsniu ar jam prilygintą išsilavinimą;
  - 6.2. turėti puikias lyčių lygybės ir geras lygių galimybių integravimo žinias;
  - 6.3. būti susipažinęs su Lietuvos Respublikos, Europos Sąjungos taip pat kitais tarptautiniais teisės aktais, reglamentuojančiais diskriminacijos draudimą, žmogaus teisių apsaugą;
  - 6.4. turėti gerus komunikacinius ir informacijos apdorojimo gebėjimus;
  - 6.5. puikiai mokėti valstybinę lietuvių kalbą;
  - 6.6. mokėti anglų kalbą ne žemesniu kaip pažengusio vartotojo B2 lygiu;
  - 6.7. turėti gerus mokymų programų rengimo bei mokymų vedimo metodų taikymo įgūdžius;
  - 6.8. gebėti dirbti savarankiškai ir komandoje;
  - 6.9. turėti gerus organizacinius įgūdžius;
  - 6.10. orientuotis į rezultatą.

### III SKYRIUS

#### ŠIAS PAREIGAS EINANČIO DARBUOTOJO FUNKCIJOS

7. Šias pareigas einantis darbuotojas vykdo šias funkcijas:

7.1. konsultuoja pareiškėjus, bendroves ir įmones dėl Europos Parlamento ir Tarybos direktyvos (ES) 2022/2381 dėl biržinių bendrovių direktorių pareigas einančių asmenų lyčių pusiausvyros gerinimo ir susijusių priemonių nuostatų taikymo bei priemonių, skirtų lyčių balansui įmonių valdymo ir priežiūros organuose užtikrinti;

7.2. analizuoja ir vertina įmonių pateiktą informaciją dėl lyčių balanso didelėse įmonėse užtikrinimo;

7.3. konsultuoja interesantus ir darbdavius dėl Europos Parlamento ir Tarybos direktyvos (ES) 2023/970 dėl skaidraus darbo užmokesčio reikalavimų taikymo bei priemonių, skirtų darbo užmokesčio atotrūkiui mažinti ir lyčių lygybės principams diegti organizacijose ir dalyvauja pasiruošime šios direktyvos nuostatų įgyvendinimui Tarnyboje bei bendradarbiauja su kitomis institucijomis;

7.4. organizuoja ir vykdo informacinius renginius, susijusius su minėtų Direktyvų įgyvendinimu;

7.5. rengia gaires ir priemones lyčių lygybės užtikrinimui darbovietėse;

7.6. organizuoja ir įgyvendina mokymus diskriminacijos prevencijos, lyčių lygybės, lygių galimybių, priekabiavimo ir seksualinio priekabiavimo prevencijos temomis;

7.7. konsultuoja interesantus dėl lygių galimybių užtikrinimo priemonių diegimo organizacijose ar teikiant paslaugas;

7.8. renka, analizuoja ir apdoroja lygybės duomenis, rengia ataskaitas lyčių lygybės, lygių galimybių integravimo, žmogaus teisių klausimais;

7.9. dalyvauja diskusijose, renginiuose didinant visuomenės sąmoningumą lyčių lygybės, lygių galimybių, žmogaus teisių klausimais;

7.10. atlieka nepriklausomas apžvalgas lygių galimybių integravimo, žmogaus teisių klausimais;

7.11. teikia pasiūlymus teisės aktų ar politikos priemonių tobulinimui;

7.12. rengia paraiškas nacionaliniams ir tarptautiniams projektams lygių galimybių srityje;

7.13. atsako už bendradarbiavimo su kitomis valstybinėmis institucijomis, nevyriausybėmis organizacijomis, bei akademinė bendruomene palaikymą ir priežiūrą, siekiant atstovauti Tarnybai bei užtikrinti tinkamą lygių galimybių politikos įgyvendinimą ir efektyvų lygių galimybių integravimą;

7.14. dalyvauja darbo grupių ir komisijų veikloje, pasitarimuose Lygių galimybių integravimo grupės kompetencijos klausimais;

7.15. vykdo kitus nenuolatinio pobūdžio grupės vadovo ir / ar lygių galimybių kontrolieriaus pavedimus tam, kad būtų pasiekti Tarnybos strateginiai tikslai.

---

Susipažinau ir sutinku:

(Parašas)

(Vardas ir pavardė)

(Data)