

PATVIRTINTA  
Lietuvos Respublikos  
lygių galimybių kontrolieriaus  
2022 m. gruodžio 23 d. įsakymu Nr. V-25

**Lygių galimybių kontrolieriaus tarnyba, 188735591**

**2023 – 2025-ŪJŪ METŲ STRATEGINIS VEIKLOS PLANAS**

**I SKYRIUS**

**MISIJA**

Užtikrinti lygių galimybių įgyvendinimą ir diskriminacijos prevenciją visuomenėje.

**VIZIJA**

Lygias galimybes suvokianti ir užtikrinanti visuomenė.

**VERTYBĖS**

Nešališkumas, profesionalumas, drąsa, pokyčio darymas, atvirumas.

**II SKYRIUS**

**VALSTYBĖS VEIKLOS SRITIS IR STRATEGINIAI IR (ARBA) VEIKLOS TIKSLAI**

**Valstybės veiklos sritis - teisingumas (13)**

Lygių galimybių kontrolieriaus tarnyba (toliau vadinama ir Tarnyba) nėra atsakinga už Lietuvos Respublikos Vyriausybės programos įgyvendinimą. Tarnyba yra nepriklausoma, Lietuvos Respublikos Seimui atskaitinga valstybės institucija, kuri vykdo įstatymais jai pavestas funkcijas ir veikia pagal savo kompetenciją, taip pat vadovaudamasi Tarnybos strateginiais veiklos planais.

**1 lentelė.** Tikslai ir jų poveikio rodikliai

| NPP strateginis tikslas arba veiklos tikslas ir jo poveikio rodiklis         | Pradinė NPP nustatyta strateginio tikslo arba veiklos tikslo poveikio rodiklio reikšmė | Veiklos tikslo rodiklio reikšmės |            |            | Artimiausio paskesnio laikotarpio faktinė NPP strateginio tikslo poveikio rodiklio reikšmė | NPP strateginio tikslo poveikio rodiklio reikšmės |         |
|--|--|----------------------------------|------------|------------|--|---|---------|
|  |  | 2023 metai                       | 2024 metai | 2025 metai |  | 2025 m.   | 2030 m. |
| 1  | 2  | 3                                | 4          | 5          | 6  | 7   | 8       |
| 11. Veiklos tikslas - didinti visuomenės suvokimą lygių galimybių srityje ir |  |                                  |            |            |  |   |         |

|   |                    |      |      |      |  |  |  |
|---|--------------------|------|------|------|--|--|--|
| užtikrinti lygių galimybių įgyvendinimą   |                    |      |      |      |  |  |  |
| 11.1. Visuomenės pasitikėjimo Tarnyba rodiklis (proc.)  | 39 proc. 2021 m.   | 39,4 | 39,6 | 39,8 |  |  |  |
| 11.2. Tarnybos kompetencijai priskirtų kreipimūsi dalis nuo bendro gautų kreipimūsi skaičiaus (proc.) | 50,5 proc. 2021 m. | 51   | 51,5 | 52   |  |  |  |

### III SKYRIUS VEIKLOS PRIORITETAI

#### 1. Didinti visuomenės suvokimą lygių galimybių srityje.

Įgyvendinant šį prioritetą bus įgyvendinami du uždaviniai:

1.1. **Vykdoma švietėjiška ir prevencinė veikla**, t. y. bus vykdomas visuomenės informavimas apie daugialypę diskriminaciją ir kelių asmens tapatybės bruožų sąveikinį aspektą (pvz., moterų su negalia, religijos ir lytinės orientacijos, tautybės ir socialinės padėties bei kitas sankirtas ir asmenų padėtį), apie kvotų sistemą ir kitas specialiąsias laikinąsias priemones lygioms galimybėms užtikrinti, bus vykdomos įvairios sąmoningumo didinimo kampanijos lygių galimybių užtikrinimo klausimais, motyvacinė kampanija paslaugų teikėjams, teikiantiems pagalbą nuo smurto artimoje aplinkoje nukentėjusioms moterims su negalia, bus organizuojamas kasmetinis Nacionalinis žmogaus teisių forumas.

1.2. **Vykdoma informacijos apie lygias galimybes sklaida**. Įgyvendinant šį uždavinį yra svarbu išsiaiškinti požiūrį į skirtingas visuomenės grupes, į neapykantos kalbos atpažinimą ir nuostatas, apie darbo ir asmeninio gyvenimo derinimo galimybes, apie visuomenės nuostatas apie smurtą prieš moteris su negalia ir pan. Tuo tikslu bus atliekamos reprezentatyvios Lietuvos gyventojų apklausos, sociologiniai tyrimai, atliekami kiekybiniais ir (arba) kokybiniais metodais grįsti situacijų tyrimai, organizuojamos fokus grupės, rengiami straipsniai, pranešimai, publikacijos lygių galimybių ir jų užtikrinimo klausimais. Taip pat bus atliekama teisinė analizė apie lyties ir negalios aspektų sąsajas nacionalinėje teisės sistemoje teikiant pagalbą nuo smurto artimoje aplinkoje moterims su negalia bei užtikrinant paslaugų teikimą ir smurto prevenciją.

#### 2. Užtikrinti lygių galimybių įgyvendinimą.

Įgyvendinant šį prioritetą bus įgyvendinami keturi uždaviniai:

2.1. **Didinami viešojo ir privataus sektoriaus subjektų gebėjimai lygių galimybių integravimo srityje**, t. y. bus vedami kontaktiniai ir nuotoliniai mokymai, konsultuojama lygių galimybių užtikrinimo temomis, biudžetinėse įstaigose ir privačiose organizacijose bus taikomi Tarnybos turimi lygių galimybių integravimo įrankiai (Lygių galimybių liniuotė, Lygių galimybių sparnai), bus įgyvendinamas lyčių lygybės padėties savivaldybėse mechanizmas., Tarnybos interneto svetainė [www.visureikalas.lt](http://www.visureikalas.lt) bus pritaikyta žmonėms su skirtinga negalia ir išversta į rusų ir lenkų kalbas.

2.2. **Vykdoma diskriminacijos prevencija, intervencija ir postvencija**. Įgyvendinant šį uždavinį, atsižvelgiant į skirtingų bendruomenių ir socialinių grupių poreikius, bus vykdomas lygių galimybių užtikrinimas, integravimas, diskriminacijos prevencija, reaguojama įvykus diskriminacijai, bus vykdoma lygių galimybių politikos įgyvendinimo ir lygių galimybių integravimo Vyriausybės programose

numatytose priemonėse priežiūra, konsultuojami Europos Sąjungos valstybių narių ir Europos ekonominės erdvės valstybių piliečiai, jų šeimos nariai bei teikiama teisinė pagalba nuo diskriminacijos nukentėjusiems asmenims (pagal Direktyvą 2014/54/ES), organizuojami susitikimai su profsąjungomis, užtikrinant diskriminacijos prevenciją, priemonių šeimos ir darbo derinimui įgyvendinimą bei lygių galimybių integravimą, bus vykdoma lygių galimybių įgyvendinimo darbo, vartotojų teisių srityje stebėseną, naujai siūlomo ar egzistuojančio teisinio reguliavimo stebėseną lygių galimybių požiūriu, Jungtinių Tautų neįgalųjų teisių konvencijos nacionalinio įgyvendinimo kontrolė.

2024 metais įsigalios Lietuvos Respublikos švietimo įstatymo pakeitimai, įpareigojantys kiekvieną Lietuvos mokyklą priimti vaikus su negalia ir specialiaisiais ugdymosi poreikiais. Iki šiol galiojusios įstatymo išimties, leidusios atisakyti šiuos vaikus priimti – neliks. Vykdam šią svarbią švietimo sistemos reformą, Tarnyba skirs ypatingą dėmesys šio proceso stebėsenai.

**2.3. Vykdomas tarptautinis bendradarbiavimas**, t. y. bus vykdoma tarptautinių žmogaus teisių apsaugos mechanizmų pateiktų rekomendacijų, susijusių su lygiomis galimybėmis, įgyvendinimo stebėseną, rengiamos ir teikiamos ataskaitos pagal Direktyvą 2014/54/ES, dalyvaujama Europos specializuotų lygių galimybių institucijų tinklo EQUINET veiklose, atstovaujama Lietuvai Europos Komisijos Moterų ir vyrų lygių galimybių patariamajame komitete, į anglų kalbą bus verčiama tarnybos veiklos ataskaita ir kita aktuali informacija.

**2.4. Užtikrinamas efektyvus Tarnybos darbas**, t. y. bus keliami darbuotojų kvalifikacija, stiprinama komandos emocinė savijauta, organizuojamos strateginio planavimo sesijos, įgyvendinama lygių galimybių politika. Siekiant prisidėti prie tinkamo Europos Parlamento ir tarybos direktyvos dėl viešojo sektoriaus institucijų interneto svetainių ir mobiliųjų programų prieinamumo įgyvendinimo, bus siekiama užtikrinti Tarnybos komunikacijos prieinamumą visoms visuomenės grupėms, nepaisant jų negalios, amžiaus, tautybės bei kitų asmens tapatybės bruožų: tinkamų šriftų rašytinėje ir skaitmeninėje komunikacijoje parinkimą, užtikrinant šrifto dydį, būtiną spalvinį kontrastą, teksto lygiavimą tik pagal kairįjį kraštą, grafikų žymėjimą, tinkamą spalvų neskiriantiems žmonėms ir kt. skaitmeninės įtraukties elementus. Bus prisijungta prie centralizuotai teikiamų dokumentų valdymo bendrosios informacinės sistemos (DBSIS). Taip pat bus atliekamas Tarnybos vardo paminėjimo monitoringas.

## IV SKYRIUS PROGRAMOS

Lygių galimybių kontrolieriaus tarnyba vykdo vieną valdymo programą – lygių galimybių užtikrinimas.

Lygių galimybių kontrolieriaus tarnyba yra Lietuvos Respublikos Seimo nutarimu įsteigta<sup>1</sup> valstybės biudžetinė įstaiga, užtikrinanti lygių galimybių kontrolieriaus darbą.<sup>2</sup>

Veiklos tikslas – didinti visuomenės suvokimą lygių galimybių srityje ir užtikrinti lygių galimybių įgyvendinimą – įgyvendinamas užtikrinant lygių galimybių kontrolieriui pavestų funkcijų vykdymą. Lygių galimybių kontrolierius, vadovaudamasis teisėtumo, nešališkumo ir teisingumo principais, tiria skundus, atlieka tyrimus savo iniciatyva, teikia konsultacijas dėl paklausimų, atlieka nepriklausomus tyrimus, susijusius su galimos diskriminacijos atvejais, nepriklausomas lygių galimybių padėties apžvalgas, skelbia nepriklausomas ataskaitas, teikia išvadas ir rekomendacijas, pasiūlymus valstybės ir savivaldybių institucijoms ir įstaigoms dėl teisės aktų tobulinimo ir lygių teisių įgyvendinimo politikos prioritetų, taip pat vykdo prevencinę ir švietėjišką veiklą, lygių galimybių užtikrinimo sklaidą, keičiasi turima informacija su kitomis Lietuvos Respublikos ir užsienio valstybių institucijomis ir įstaigomis, tarptautinėmis

<sup>1</sup> Lietuvos Respublikos Seimo 1999 m. gegužės 25 d. nutarimas Nr. VIII-1200.

<sup>2</sup> Lietuvos Respublikos lygių galimybių įstatymo 14 str. 2 dalis.

organizacijomis, vykdo Jungtinių Tautų neįgaliųjų teisių konvencijos (toliau – Konvencija) įgyvendinimo kontrolę<sup>3</sup>.

Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2004 m. sausio 9 d. nutarimu Nr. 21 „Dėl Europos Sąjungos reikalų koordinavimo“ (Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2018 m. gruodžio 27 d. nutarimo Nr. 1375 redakcija) Tarnyba yra įtraukta į Europos Sąjungos reikalų darbo grupių sąrašą ir įgaliota savo kompetencijos ribose rengti ir derinti Lietuvos Respublikos pozicijas Europos Sąjungoje nagrinėjamaais klausimais.

Tarnyba nuolat stebėdama lygių galimybių užtikrinimą teikia išvadas ir rekomendacijas bet kokiais su diskriminacija susijusiais klausimais dėl šio įstatymo įgyvendinimo, taip pat pasiūlymus valstybės ir savivaldybių institucijoms ir įstaigoms dėl teisės aktų tobulinimo ir lygių teisių įgyvendinimo politikos prioritetų, vykdo prevencinę ir švietėjišką veiklą, lygių galimybių užtikrinimo sklaidą.

Siekdama pritraukti investicijas Lietuvos valstybei lygių galimybių užtikrinimo ir diskriminacijos prevencijos srityse, Tarnyba rengia ir teikia projektų paraiškas tarptautinėms institucijoms bei fondams.

Kiekvienais metais Tarnyba rengia kasmetinius Nacionalinius lygybės ir įvairovės apdovanojimus, kurių metu apdovanojami lygybės ir įvairovės srityje pasižymėję asmenys, organizacijos, jų idėjos ar projektai, iniciatyvos, poelgiai, veiksmai. Tačiau, negavus valstybės finansavimo, ši veikla bus laikinai stabdoma.

Tarnyba yra aktyvi Europos lygybės institucijų tinklo EQUINET narė. EQUINET tinklo tikslas – stiprinti savo narių profesinius gebėjimus, tarpusavio paramą, keitimąsi patirtimi ir žiniomis, siekiant užtvirtinti šių organizacijų veiklos svarbą ir svarią poziciją tiek nacionalinėje, tiek Europos Sąjungos lygių galimybių užtikrinimo politinėje darbotvarkėje.

Numatyta programa įgyvendinama lygių galimybių kontrolieriaus įsakymu tvirtinamu metų veiksmų planu atsižvelgiant į asignavimus, skiriamus tarnybos veiklai įgyvendinti.

Nors Lygių galimybių kontrolieriaus tarnyba, kaip nepriklausoma, Seimui atskaitinga institucija, nėra atsakinga už Vyriausybės programos įgyvendinimą, tačiau atlikdama Tarnybai įstatymais pavestas funkcijas prisideda bei papildo Vyriausybės programą ir jos įgyvendinimo planą.

Programa vykdoma nuolat.

Programos vykdytojai: Lygių galimybių kontrolieriaus tarnybos Teisės, Lygių galimybių integravimo, Diskriminacijos prevencijos ir komunikacijos grupės ir Veiklos administravimo skyrius.

Koordinatoriai: Teisės grupės vadovas Vytis Muliulis (el. p. vytis.muliulis@lygybe.lt, tel. 8 5 205 0626), Diskriminacijos prevencijos ir komunikacijos grupės vadovė Mintautė Jurkutė (el. p. mintaute.jurkute@lygybe.lt, tel. 8 5 205 0632), Lygių galimybių integravimo grupės vadovė Vilma Gabrieliūtė (el. p. vilma.gabrieliute@lygybe.lt, tel. 8 5 205 0636) ir Veiklos administravimo skyriaus patarėja Danguolė Milonienė (danguole.miloniene@lygybe.lt, tel. 8 5 205 0641).

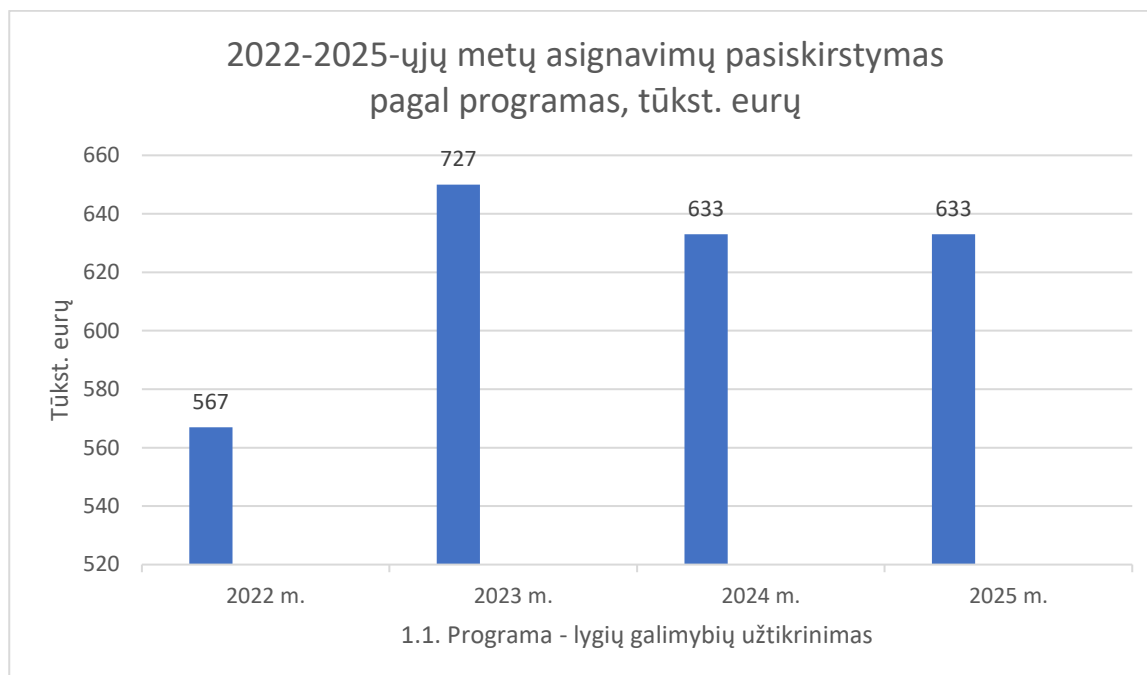
Kontaktinis asmuo: Veiklos administravimo skyriaus vedėja Audronė Kazakevičienė (el. p. audrone.kazakeviene@lygybe.lt, tel. 8 5 205 0643).

---

<sup>3</sup> Lietuvos Respublikos lygių galimybių įstatymo 17 str.



**1 grafikas.** 2022–2025 metų asignavimų pasiskirstymas pagal programas



**13 valstybės veiklos srities – teisingumas**  
**001 Lygių galimybių kontrolieriaus tarnybos valdymo programa – lygių galimybių užtikrinimas**

Lygių galimybių kontrolieriaus tarnybos valdymo programa – lygių galimybių užtikrinimas – apima šiuos tęstinės veiklos uždavinius:

1. Vykdyti švietėjišką ir prevencinę veiklą.
2. Vykdyti informacijos apie lygias galimybes sklaidą.
3. Didinti viešojo ir privataus sektoriaus subjektų gebėjimus lygių galimybių integravimo srityje.
4. Vykdyti diskriminacijos prevenciją, intervenciją ir postvenciją.
5. Užtikrinti tarptautinį bendradarbiavimą.
6. Užtikrinti efektyvų Tarnybos darbą.

**3 grafikas.** (įrašomas pavadinimas) programa ir jos uždaviniai

13 Valstybės veiklos sritis  
Teisingumas

13-001 Valdymo programa  
Lygių galimybių užtikrinimas

13-001-11-01 Tęstinės veiklos uždavinys  
Vykdėti švietėjišką ir prevencinę veiklą

13-001-11-02 Tęstinės veiklos uždavinys  
Vykdėti informacijos apie lygias galimybes sklaidą

13-001-11-03 Tęstinės veiklos uždavinys  
Didinti viešojo ir privataus sektoriaus subjektų gebėjimus lygių galimybių integravimo srityje

13-001-11-04 Tęstinės veiklos uždavinys  
Vykdėti diskriminacijos prevenciją, intervenciją ir postvenciją

13-001-11-05 Tęstinės veiklos uždavinys  
Vykdėti tarptautinį bendradarbiavimą

13-001-11-06 Tęstinės veiklos uždavinys  
Užtikrinti efektyvų Tarnybos darbą















|  |   |              |              |            |  |              |              |               |  |            |            |            |  |            |            |            |  |
|--|---|--------------|--------------|------------|--|--------------|--------------|---------------|--|------------|------------|------------|--|------------|------------|------------|--|
|  | <b>Iš viso programos tęstinės veiklos ir pervedimų priemonėms finansuoti</b>                                  |              |              |            |  |              |              |               |  |            |            |            |  |            |            |            |  |
|  | Iš jų Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto lėšomis finansuojamoms tęstinės veiklos ir pervedimų priemonėms | 567          | 567          | 464        |  | 727          | 727          | 540           |  | 633        | 633        | 540        |  | 633        | 633        | 540        |  |
|  | Iš jų iš kitų šaltinių finansuojamoms tęstinės veiklos ir pervedimų priemonėms                                | 308,9        | 308,9        | 65         |  | 79,7         | 79,7         | 31,2          |  | 54         | 54         | 6          |  |            |            |            |  |
|  | <b>Iš viso programai finansuoti (1 + 2)</b>   | <b>875,9</b> | <b>875,9</b> | <b>529</b> |  | <b>806,7</b> | <b>806,7</b> | <b>571,20</b> |  | <b>687</b> | <b>687</b> | <b>546</b> |  | <b>633</b> | <b>633</b> | <b>540</b> |  |

**4 lentelė.** Programos uždaviniai, priemonės, stebėsenos rodikliai ir jų reikšmės

| Stebėsenos rodiklio kodas | Uždavinių, priemonių, stebėsenos rodiklių pavadinimai ir matavimo vienetai                                | Stebėsenos rodiklių reikšmės |      |      |      | Susijęs strateginio planavimo dokumentas (Vyriausybės programos įgyvendinimo planas, NPP, PP) |
|---------------------------|---|------------------------------|------|------|------|---|
|                           |   | 2022                         | 2023 | 2024 | 2025 |   |
| 1                         | 2   | 3                            | 4    | 5    | 6    | 7   |
|                           | <b>1 uždavinys (Vykdėti švietėjišką ir prevencinę veiklą)</b>   |                              |      |      |      |   |
| R-13-001-11-01-01         | Renginių (susitikimų, apskritojo stalo diskusijų, konferencijų ir kt.) skaičius                           | 30                           | 30   | 30   | 30   |   |
| R-13-001-11-01-02         | Renginiuose dalyvavusiųjų skaičius  | 500                          | 300  | 300  | 300  |   |
| R-13-001-11-01-03         | Visuomenės sąmoningumo didinimo kampanijų lygių galimybių temomis organizavimas                           | 4                            | 4    | 1    | 1    |   |
|                           | <b>2 uždavinys (Vykdėti informacijos apie lygias galimybes sklaidą)</b>                                   |                              |      |      |      |   |
| R-13-001-11-02-01         | Parengtų straipsnių ir pranešimų žiniasklaidai lygių galimybių klausimais skaičius                        | 90                           | 100  | 110  | 110  |   |
| R-13-001-11-02-02         | Tarnybos paminėjimo žiniasklaidos priemonėse skaičius   | 525                          | 550  | 600  | 600  |   |
| R-13-001-11-02-03         | Atliktų tyrimų ar reprezentatyvių Lietuvos gyventojų apklausų lygių galimybių klausimais skaičius         | 7                            | 2    | 5    | 2    |   |
|                           | <b>3 uždavinys (Didinti viešojo ir privataus sektoriaus subjektų gebėjimus lygių galimybių srityje)</b>   |                              |      |      |      |   |
| R-13-001-11-03-01         | Viešojo ir privataus sektoriaus subjektų, kuriose atliktas Lygių galimybių liniuotės tyrimai, skaičius    | 15                           | 15   | 15   | 15   |   |
| R-13-001-11-03-02         | Kontaktiniuose ir nuotoliniuose mokymuose lygių galimybių užtikrinimo temomis dalyvavusių asmenų skaičius | 200                          | 250  | 300  | 300  |   |

|                   |   |      |      |      |      |  |
|-------------------|---|------|------|------|------|--|
| R-13-001-11-03-03 | Darbdavių ar jų atstovų, dalyvavusių mokymuose apie darbo sąlygų sudarymą asmenims su negalia skaičius  |      | 50   | 50   |      |  |
| R-13-001-11-03-04 | Švietimo politikos formuotojų, bendrojo ugdymo specialistų, mokymo medžiagos rengėjų ir vertintojų dalyvavusių mokymuose apie lygių galimybių integravimą, skaičius |      | 75   | 75   |      |  |
|                   | <b>4 uždavinys (Vykdėti diskriminacijos prevenciją, intervenciją ir postvenciją)</b>  |      |      |      |      |  |
| R-13-001-11-04-01 | Nepriklausomų apžvalgų skaičius (inicijuotų ar atliktų)   | 2    | 2    | 2    | 2    |  |
| R-13-001-11-04-02 | Lygių galimybių kontrolieriaus pateiktų pasiūlymų dėl teisės aktų tobulinimo lygių galimybių įgyvendinimo ar integravimo aspektu skaičius                           | 10   | 12   | 13   | 14   |  |
|                   | <b>5 uždavinys (Vykdėti tarptautinį bendradarbiavimą)</b>   |      |      |      |      |  |
| R-13-001-11-05-01 | Tarnybos ataskaitų ar informacijos, vertinant valstybei pateiktų rekomendacijų įgyvendinimą, išvadų tarptautiniams mechanizmams ir/ar organizacijoms skaičius       |      | 1    | 1    | 1    |  |
| R-13-001-11-05-02 | Dalyvavimo „Equinet“ tinklo darbo grupėse ir renginiuose skaičius   |      | 14   | 14   | 14   |  |
|                   | <b>6 uždavinys (Užtikrinti efektyvų Tarnybos darbą)</b>   |      |      |      |      |  |
| V-13-001-11-06-01 | Kontrolieriaus priimtų sprendimų įgyvendinimas (proc.)  | 96   | 96   | 96   | 96   |  |
| V-13-001-11-06-02 | Suteiktų konsultacijų ir/ar teikiamų išvadų besikreipiantiems asmenims dėl galimai pažeistų lygių galimybių skaičius  | 1600 | 1620 | 1640 | 1660 |  |
| R-13-001-11-06-03 | Kompetencijos kėlimo mokymuose išklausių akademinų valandų skaičius vienam darbuotojui  | 8    | 10   | 12   | 12   |  |
| V-13-001-11-06-04 | Tarnyboje parengtų e-dokumentų skaičius (proc. nuo visų parengtų dokumentų skaičiaus)   | 25   | 50   | 80   | 80   |  |



**VI SKYRIUS  
ŽMOGIŠKIEJI IŠTEKLIAI**

**7 lentelė.** Informacija apie Lygių galimybių kontrolieriaus tarnybos žmogiškuosius išteklius (vnt.) ir asignavimus jiems išlaikyti (tūkst. eurų)

| Eil. Nr. | Įstaigos pavadinimas                   | 2022 metai          |                             |                            | 2023 metai          |                             |                            | 2024 metai          |                             |                            | 2025 metai          |                             |                            |
|----------|--|---------------------|-----------------------------|----------------------------|---------------------|-----------------------------|----------------------------|---------------------|-----------------------------|----------------------------|---------------------|-----------------------------|----------------------------|
|          |  | Pareigybių skaičius |                             | Išlaidos darbo užmokesčiui | Pareigybių skaičius |                             | Išlaidos darbo užmokesčiui | Pareigybių skaičius |                             | Išlaidos darbo užmokesčiui | Pareigybių skaičius |                             | Išlaidos darbo užmokesčiui |
|          |  | iš viso             | iš jų valstybės tarnautojai |                            | iš viso             | iš jų valstybės tarnautojai |                            | iš viso             | iš jų valstybės tarnautojai |                            | iš viso             | iš jų valstybės tarnautojai |                            |
| 1        | 2                                      | 3                   | 4                           | 5                          | 6                   | 7                           | 8                          | 9                   | 10                          | 11                         | 12                  | 13                          | 14                         |
| 1.       | Lygių galimybių kontrolieriaus tarnyba | 20                  | 13                          | 464                        | 21                  | 14                          | 540                        | 21                  | 14                          | 540                        | 21                  | 14                          | 540                        |
| Iš viso  |  | 20                  | 13                          | 464                        | 21                  | 14                          | 540                        | 21                  | 14                          | 540                        | 21                  | 14                          | 540                        |