

PATVIRTINTA

Lygių galimybių kontrolieriaus

2015 m. gruodžio 18 d. įsakymu Nr. V-26

Lygių galimybių kontrolieriaus tarnyba
asignavimų valdytojo kodas 90.900.2004

2016-2018-ŪJŪ METŲ STRATEGINIS VEIKLOS PLANAS

I. MISIJA, VIZIJA, VERTYBĖS IR STRATEGINIAI POKYČIAI

MISIJA

Užtikrinti lygių galimybių įgyvendinimą ir diskriminacijos prevenciją visuomenėje.

VIZIJA

Lygias galimybes suvokianti visuomenė.

VERTYBĖS

Profesionalumas, nešališkumas, atvirumas, dėmesys kiekvienam.

VEIKLOS PRIORITETAI

1. Lygių galimybių kontrolieriaus tarnybos (toliau – ir Tarnyba) Dokumentų valdymo sistemos atnaujinimas (2016 m. I ketv.);
2. Pasiūlymų dėl teisės aktų, reglamentuojančių Tarnybos veiklą, teikimas (2016 m. I ketv.);
3. Tarnybos veiklos viešinimas miestų ir rajonų savivaldybėse (2016 m. I - II ketv.);
4. Nacionaliniai lygybės ir įvairovės apdovanojimai (2016 m. I - II ketv.);
5. Tarnybos darbuotojų kvalifikacinių gebėjimų tobulinimas (2016 m. I - IV ketv.);
6. Bendradarbiavimo su nevyriausybinėmis organizacijomis bei akademinė bendruomene stiprinimas (2016 m. I - IV ketv.).

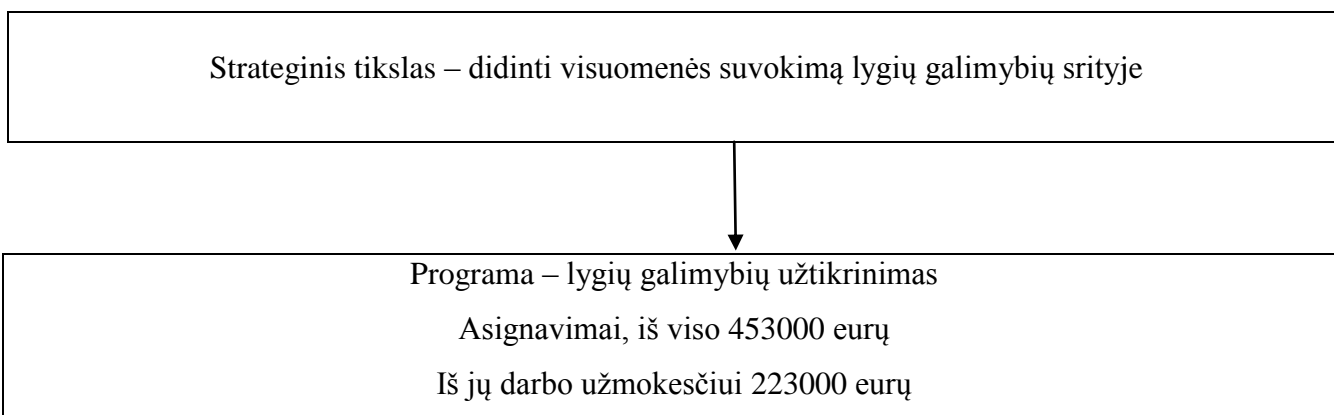
Asignavimai veiklos prioritetams įgyvendinti

Prioriteto pavadinimas	Asignavimai, tūkst. eurų
Siekti tarptautiniuose ir nacionaliniuose teisės aktuose nustatytų lygių teisių ir lygių galimybių užtikrinimo	453

VEIKLOS EFEKTYVUMO DIDINIMO KRYPTYS

1. Siekiant tobulinti Tarnybos darbo organizavimą, peržiūrėti esamus ir sukurti naujus Tarnybos veiklą reglamentuojančius teisės aktus.
2. Įvertinti išteklių panaudojimo racionalumą ir didinti efektyvumą.
3. Atnaujinti dokumentų valdymo sistemą.

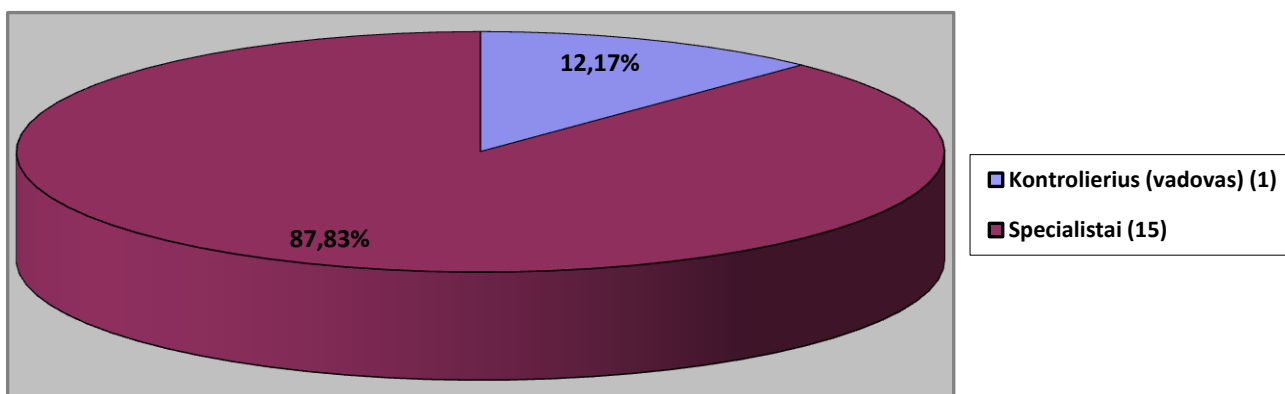
STRATEGINIS TIKSLAS IR PROGRAMA



ŽMOGIŠKIEJI IŠTEKLIAI

	2015	2016	2017	2018
Pareigybių skaičius (vnt.)	16	16	16	16
Išlaidos darbo užmokesčiui (eurais)	222834	223000	223000	223000

**2016 –ųjų metų pareigybių skaičius ir išlaidų darbo užmokesčiui pasiskirstymas
pagal pareigybių grupes**



VALDYMO IŠLAIDOS

1 lentelė. 2016 – 2018 – ūjų metų programų asignavimai ir valdymo išlaidos

(tūkst. eurų)

Eil. Nr.	Programos pavadinimas	Projektas 2016-ųjų metų asignavimai				Projektas 2017-ųjų metų asignavimai				Projektas 2018-ųjų metų asignavimai			
		iš viso	iš jų			iš viso	iš jų			iš viso	iš jų		
			išlaidoms	iš jų darbo užmokesčiui	turtui įsigyti		išlaidoms	iš jų darbo užmokesčiui	turtui įsigyti		išlaidoms	iš jų darbo užmokesčiui	turtui įsigyti
1.	Lygių galimybių užtikrinimas	453,-	453,-	223,-	-	545,-	545,-	223,-	-	488,-	488,-	223,-	-
	iš jų valdymo išlaidos	148,2	148,2	96,5	-	115,-	115,-	96,5	-	115,-	115,-	96,5	-
	Iš viso asignavimų programoms	453,-	453,-	223,-	-	545,-	545,-	223,-	-	488,-	488,-	223,-	-
	iš jų valdymo išlaidos	148,2	148,2	96,5	-	115,-	115,-	96,5	-	115,-	115,-	96,5	-
	Valdymo išlaidų dalis, procentais	33 %	33 %	21 %	-	21 %	21 %	18 %	-	23 %	23 %	20 %	-

II. STRATEGINIO TIKSLO IR PROGRAMOS ĮGYVENDINIMAS

VEIKLOS KONTEKSTAS

Lygių galimybių kontrolieriaus tarnyba yra nepriklausoma, Lietuvos Respublikos Seimui atskaitinga valstybės institucija, vykdanči įstatymų ir kitų teisės aktų jai pavestas lygių galimybių ir nediskriminavimo užtikrinimo funkcijas.

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2004 m. sausio 9 d. nutarimu Nr. 21 „Dėl Europos Sąjungos reikalų koordinavimo“, Tarnyba yra įtraukta į Europos Sąjungos reikalų darbo grupių sąrašą ir įgaliota savo kompetencijos ribose rengti ir derinti Lietuvos Respublikos pozicijas Europos Sąjungoje nagrinėjamais klausimais.

Pažymėtina, kad Tarnyba pagal gautą finansavimą dalyvauja įgyvendinant šias nacionalines programas:

1. 2015 m. sausio 28 d. Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimu Nr. 46 patvirtintas Nediskriminavimo skatinimo tarpinstitucinis veiklos planas (įgyvendinamas 2015–2020 metais). 2015–2017 m. priemonės pavestos Tarnybai yra numatytos šiame strateginiame plane. Lėšų poreikis pagal Tarnybai numatytas priemones 2016 metais yra 30,136 tūkst. eurų, 2017 metais - 44,617 tūkst. eurų.

2. 2015 m. vasario 4 d. Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimu Nr. 112 patvirtinta Valstybinė moterų ir vyrų lygių galimybių 2015–2021 metų programa. Tarnyba dalyvauja įgyvendinant minėtą programą. Lėšų poreikis pagal Tarnybai numatytas priemones 2016 ir 2017 metais - po 27 tūkst. eurų (Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2015 m. balandžio 13 d. įsakymas Nr. A1-199 „Dėl Valstybinės moterų ir vyrų lygių galimybių 2015–2021 metų programos įgyvendinimo veiksmų plano 2015–2017 metams patvirtinimo“).

Taip pat Tarnyba inicijuoja paraiškų teikimą tarptautiniam finansavimui gauti, siekiant pritraukti investicijas į Lietuvos valstybę lygių galimybių užtikrinimui ir diskriminacijos prevencijai.

2016 metais Tarnyba pradeda vykdyti Europos Komisijos iš dalies finansuojamą projektą „Teisinės bazės tobulinimas ir kompetencijos didinimas veiksmingam lygių galimybių ir nediskriminavimo principų įgyvendinimui“ (angl. Moving Towards Social Change: Building Knowledge Base and effective Legislation on Equality and Non-discrimination). Finansavimas šiam projektui patvirtintas Europos Komisijos Teisingumo ir vartotojų reikalų generalinio direktorato 2015 m. spalio 12 d. sprendimu Nr. ARES 4243312. Dviejų metų projekto vertė – 184,645 tūkst. eurų., iš jų valstybės bendrojo finansavimo lėšos - 36,929 tūkst. eurų.

STRATEGINIS TIKSLAS

Didinti visuomenės suvokimą lygių galimybių srityje.

Vertinimo kriterijaus kodas	Efekto vertinimo kriterijaus pavadinimas	2015	2016	2017	2018
E-01-01	Tarnybos kompetencijai priskirtų skundų didėjimas nuo bendro gautųjų skaičiaus (proc.)	-	0,1	0,1	0,1
E-02-02	Visuomenės pasitikėjimo Tarnyba rodiklio gerėjimas (proc.)	-	0,1	0,1	0,1

STRATEGINĮ TIKSLĄ ĮGYVENDINANTI PROGRAMA

Lygių galimybių užtikrinimas (01-01)

PROGRAMOS TIKSLAI, UŽDAVINIAI, VERTINIMO KRITERIJAI IR PRIEMONĖS

	Tikslų, uždavinių, vertinimo kriterijų pavadinimai ir matavimo vienetai	Vertinimo kriterijai		Vertinimo kriterijų reikšmė		
				2016	2017	2018
Programos tikslas	01-01-01 Vykdyti diskriminacijos prevenciją visuomenėje	Rezultato	R-01-01-01-01 Kontrolieriaus priimtų sprendimų įgyvendinimas (proc.)	90	91	91
		Rezultato	R-01-01-01-02 Besikreipiančių asmenų dėl galimai pažeistų lygių galimybių didėjimas (proc.)	2	2	2
Uždavinys	01-01-01-01 Ugdyti visuomenę lygių galimybių klausimais	Produkto	P-01-01-01-01 -01 Renginiuose dalyvavusiųjų skaičius	1000	1000	1000
		Produkto	P-01-01-01-01-02 Parengtos viešos informacijos lygių galimybių klausimais skaičius	60	65	65
Priemonės	Sukurti, aptarnauti ir pristatyti internetinę platformą nuotoliniam mokymuisi, parengti internetinio mokymo medžiagą; Parengti ir skleisti metodologiją ir rekomendacijas viešajam sektoriui dėl viešosios informacijos prieinamumo visiems (neįgaliesiems, žmonėms, kuriems lietuvių kalba nėra gimtoji, migrantams ir kt.) lengvai skaitoma ir suprantama kalba;					

	<p>Pristatyti sėkmingus įvairovės skatinimo versle atvejus, užsienio ir Lietuvos pavyzdžius Lietuvoje organizuojamuose verslo renginiuose, forumuose; Parengti informacinį paketą/atmintinę apie diskriminacijos apraiškas, jos pasekmes ir veiksmus užkirsti jai kelią ir skleisti darbdaviams ir darbuotojams; Organizuoti Lietuvos regionuose vietos „Įvairovės ambasadorių“ rinkimus; Viešinti Tarnybos veiklą miestų ir rajonų savivaldybėse; Stiprinti moterų ir vyrų lygybės užtikrinimą vietos savivaldos lygmeniu; Rengti metinius Nacionalinius lygybės ir įvairovės apdovanojimus; Parengti reprezentacinį leidinį apie Tarnybą; Rengti ir viešinti straipsnius visuomenės informavimo priemonėse; Paruošti audio-vizualinę medžiagą edukaciniams tikslams; Prisidėti prie kino festivalio „Nepatogus kinas“ organizavimo.</p>					
Uždavinys	01-01-01-02 Užtikrinti Tarnybos efektyvų ir veiksmingą darbą	Produkto	P-01-01-01-02 -01 Kompetencijos kėlimo mokymuose akademinų valandų skaičius vienam darbuotojui	40	16	16
		Produkto	P-01-01-01-02 -02 Renginių (susitikimų, apskrito stalo diskusijų, konferencijų ir kt.) skaičius	20	25	25
		Produkto	P-01-01-01-02 -03 Pakeistų lokalių ir kitų teisės aktų, susijusių su lygių galimybių įgyvendinimu, skaičius	10	4	4
Priemonės	<p>Optimizuoti Tarnybos darbą, peržiūrint darbuotojų funkcijas ir atnaujinant DVS; Stiprinti lygių galimybių kontrolieriaus sprendimų vykdymo kontrolę; Trumpinti skundų tyrimo laiką; Atlikti Moterų ir vyrų lygių galimybių, Lygių galimybių įstatymų teisinę analizę, efektyvumo įvertinimą, pasitelkiant Europos Sąjungos ekspertus ir Europos Sąjungos geros praktikos pavyzdžius; Rengti Tarnybos darbuotojų mokymus teisės, viešųjų ryšių, vidinės komunikacijos, ataskaitų rengimo ir kt. klausimais; Organizuoti konsultacijas, darbo grupes dėl teisės aktų tobulinimo su ministerijų atstovais, nevyriausybiniėmis organizacijomis, akademinė bendruomene; Organizuoti konferenciją oficialiam įstatymų teisinės analizės pristatymui.</p>					

	2. Kiti šaltiniai (Europos Sąjungos finansinė parama projektams įgyvendinti ir kitos teisėtai gautos lėšos)	118,2	118,2	-	-	29,5	29,2	-	-	-	-	-	-	-	
	Iš viso programai finansuoti (1+2)	571,2	571,2	223	-	574,5	574,5	223	-	488	488	223	-		

3 lentelė. Programos tikslai, uždaviniai, vertinimo kriterijai ir jų reikšmės

Vertinimo kriterijaus kodas	Tikslų, uždavinių, vertinimo kriterijų pavadinimai ir mato vienetai	Vertinimo kriterijų reikšmės			
		2015	2016	2017	2018
	Tikslas Vykdyti diskriminacijos prevenciją visuomenėje				
R-01-01-01-01	Kontrolieriaus priimtų sprendimų įgyvendinimas proc.	-	90	91	91
R-01-01-01-02	Besikreipiančių asmenų dėl galimai pažeistų lygių galimybių didėjimas (proc.)	-	2	2	2
	1 uždavinys Ugdyti visuomenę lygių galimybių klausimais				
P-01-01-01-01-01	Renginiuose dalyvavusiųjų skaičius	-	1000	1000	1000
P-01-01-01-01-02	Parengtos viešos informacijos lygių galimybių klausimais skaičius	-	60	65	65
	2 uždavinys Užtikrinti Tarnybos efektyvų ir veiksmingą darbą				
P-01-01-01-02-01	Kompetencijos kėlimo mokymuose akademinį valandų skaičius vienam darbuotojui	-	40	16	16
P-01-01-01-02-02	Renginių (susitikimų, apskrito stalo diskusijų, konferencijų ir kt.) skaičius	-	20	25	25
P-01-01-01-02-03	Pakeistų lokalių ir kitų teisės aktų, susijusių su lygių galimybių įgyvendinimu, skaičius	-	10	4	4

4 lentelė. 2016 metų pareigybių skaičius pagal pareigybių grupes

Eil. Nr.	Institucijos pavadinimas	Pareigybių skaičius								
		Institucijos vadovai ir pavaduotojai		Kitų padalinių vadovai ir pavaduotojai		Specialistai/pareigūnai, neturintys pavaldžių asmenų, ir kiti		Iš viso	Iš jų valstybės tarnautojai	Išlaidos darbo užmokesčiui, tūkst. eurų
		Iš viso	Iš jų valstybės tarnautojai	Iš viso	Iš jų valstybės tarnautojai	Iš viso	Iš jų valstybės tarnautojai			
1.	Lygių galimybių kontrolieriaus tarnyba	1				15	8	16	8	223
	Kiti biudžeto lėšas gaunantys subjektai									
	Iš viso pareigybių	1				15	8	16	8	223
	Iš viso išlaidų darbo užmokesčiui	28				195	130	223	130	223