



LIETUVOS RESPUBLIKOS LYGIŲ GALIMYBIŲ KONTROLIERIUS

SPRENDIMAS

DĖL GALIMOS DISKRIMINACIJOS AMŽIAUS PAGRINDU UAB „VAUKSA“ DARBO SKELBIME TYRIMO

2020-01-20 Nr. (20)SN-5)SP-5

Lygių galimybių kontrolieriaus tarnyboje (toliau – Tarnyba) 2020 m. sausio 14 d. gautas pareiškėjo¹ (toliau – Pareiškėjas) skundas dėl interneto tinklalapyje www.cvonline.lt paskelbto UAB „Vauksa“ (toliau vadinama ir Bendrove) darbo skelbimo (toliau – Darbo skelbimas), kuriame rašoma: „Esate jaunas, norintis tobulėti ir greitai sprendžiate problemas?“ (citos kalba netaisyta). Pareiškėjo teigimu, minėta Darbo skelbimo frazė sudaro pagrindo manyti, kad laukiama tik jaunų pretendentų, o vyresnio amžiaus žmonės nepageidaujami. Pareiškėjo manymu, Darbo skelbimas yra diskriminuojantis amžiaus pagrindu.

Lygių galimybių kontrolierė Agneta Skardžiuvienė (toliau – lygių galimybių kontrolierė) pradėjo tyrimą dėl galimos diskriminacijos amžiaus pagrindu.

Lygių galimybių kontrolierė

n u s t a t ė:

Tarnybos atstovas 2020 m. sausio 17 d. telefonu kreipėsi į UAB „Atrankos“ (toliau – Atranka 360), t. y. bendrovę, kuri atsakinga už Darbo skelbimo paskelbimą, informuojant, kad Tarnyboje gautas skundas dėl galimai diskriminuojančio Darbo skelbimo. Atrankos 360 atstovė paaiškino, kad žodis „jaunas“ nebūtinai reiškia amžių, tačiau sutiko, kad pirmiau cituota Darbo skelbimo frazė yra netinkama ir šalintina.

¹ Pareiškėjo duomenys Tarnybai žinomi.

2020 m. sausio 17 d. elektroniniu paštu Atranka 360 atsiuntė Tarnybai el. laišką su nuoroda į pataisytą Darbo skelbimą, iš kurio pašalinta minėta frazė.

Lygių galimybių kontrolierė

k o n s t a t u o j a:

Skundo tyrimo metu buvo vertinama, ar interneto tinklalapyje www.cvonline.lt paskelbtas Darbo skelbimas, kuriame rašoma, jog „Esate jaunas, norintis tobulėti ir greitai sprendžiate problemas?“, nėra diskriminacinio pobūdžio bei neprieštaruja Lietuvos Respublikos lygių galimybių įstatymo 11 straipsnio nuostatai, reglamentuojančiai diskriminacinius darbo skelbimus.

Pažymėtina, kad tiek Europos Sąjungos, tiek nacionaliniuose teisės aktuose diskriminacija pačia bendriausia šio žodžio prasme reiškia teisių sumažinimą arba atėmimą tam tikrai kategorijai asmenų dėl kokių nors požymių. Asmenų lygybės principas iš esmės reiškia diskriminacijos draudimą, o diskriminacija dažniausiai suprantama kaip žmogaus teisių varžymas ar tam tikrų privilegijų teikimas, atsižvelgiant į lyties, rasės, tautybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų požymius.

Tiriant diskriminacijos fakto buvimą ar nebuvimą, yra lyginami keli žmonės, kurie skiriasi savo tapatybės požymiais, kitais požymiais, ir vertinama, ar tokiose pačiose arba panašiose aplinkybėse jie traktuojami vienodai. Vertinant galimą diskriminaciją būtina nustatyti diskriminacijos pagrindą bei nustatyti, ar šiai santykių sričiai yra taikomas Lygių galimybių įstatymas.

Nagrinėjamu atveju atliekamas tyrimas dėl galimos diskriminacijos amžiaus pagrindu, t. y. nustatoma, ar Darbo skelbimas neturi požymių, suteikiančių privilegijų, pirmenybės ar pranašumo amžiaus pagrindu.

Vadovaujantis Lygių galimybių įstatymo 11 straipsnyje įtvirtinta nuostata, darbo skelbimuose negalima nurodyti reikalavimų, suteikiančių pirmenybę tam tikrais diskriminacijos draudimo pagrindais. Nagrinėjamu atveju Darbo skelbime buvo nurodytas žodis „jaunas“. Pagal Dabartinės lietuvių kalbos žodyną, žodis „jaunas“ yra nedaug amžiaus turintis (nuoroda: <http://lkiis.lki.lt/dabartinis>). Toks pretendento į darbo vietą apibūdinimas yra diskriminuojantis, nes juo nepagrįstai teikiama pirmenybė amžiaus pagrindu.

Šiuo atveju reikalavimas dėl amžiaus iš Darbo skelbimo yra pašalintas.

Lygių galimybių įstatymo 29 str. 3 d. 4 punkte nurodoma, jog, tyrimo metu ar jį atlikęs, lygių galimybių kontrolierius gali nutraukti tyrimą, kai lygias galimybes pažeidžiantys veiksmai (neveikimas) nutraukiami.

Atsižvelgdama į tai, kad diskriminuojantis UAB „Vauksa“ reikalavimas dėl amžiaus pašalintas iš Darbo skelbimo, paskelbto interneto tinklalapyje www.cvonline.lt, bei vadovaudamasi Lygių galimybių įstatymo 17 straipsniu ir 29 straipsnio 3 dalies 4 punktu,

Lygių galimybių kontrolierė

n u s p r e n d ž i a:

1. Nutraukti tyrimą, kadangi lygias galimybes pažeidžiantys veiksmai nutraukti.
2. Su sprendimu supažindinti Pareiškėją, Bendrovės vadovą ir Atrankos 360 vadovą.

Sprendimas gali būti skundžiamas Lietuvos Respublikos administracinių bylų teisenos įstatymo nustatyta tvarka Lietuvos administracinių ginčų komisijai (Vilniaus g. 27, 01402 Vilnius) arba apygardos administraciniam teismui.

Lygių galimybių kontrolierė

Agneta Skardžiuvienė