



LYGIŲ GALIMYBIŲ KONTROLIERIUS

PAŽYMA

DĖL GALIMOS DISKRIMINACIJOS SOCIALINĖS PADĖTIES IR AMŽIAUS PAGRINDAIS UAB „INVESTICIJŲ IR VERSLO GARANTIJOS“ DARBO SKELBIME

2016-09-21 Nr. (16)SN-137)SP-105

Vilnius

Lygių galimybių kontrolieriaus tarnyba (toliau – ir Tarnyba) 2016 m. rugpjūčio 29 d. gavo skundą dėl UAB „Investicijų ir verslo garantijos“ (toliau – ir Invega) paskelbto konkurso sąlygų generalinio direktoriaus pavaduotojo pareigoms eiti. Skunde nurodoma, jog UAB „Investicijų ir verslo garantijos“ paskelbtame darbo skelbime generalinio direktoriaus pavaduotojo pareigoms eiti (toliau – ir skelbimas) numatyti reikalavimai: turėti aukštąjį universitetinį arba jam prilygintą išsilavinimą (pageidautina ekonomikos, finansų ar verslo ir vadybos krypties); turėti ne mažesnę kaip 10 metų darbo patirtį; per paskutinius 8 metus turėti ne mažesnę kaip 6 metų darbo, iš jų ne mažesnę kaip 2 metų patirtį vadovaujamosiose pareigose, yra diskriminacinio pobūdžio ir sukurti, siekiant eliminuoti kitus potencialius kandidatus.

Lygių galimybių kontrolierė A. Lobačevskytė, vadovaudamasi Lietuvos Respublikos moterų ir vyrų lygių galimybių įstatymo 25 str. 1 ir 2 dalimis, 2016 m. rugpjūčio 18 d. raštu Nr. (16)SN-137)S-707 kreipėsi į Invegą, prašydama paaiškinti: kokiam interneto tinklalapyje paskelbtas skelbimas; kodėl pageidautina priimti darbuotoją, kuris turėtų ekonomikos, finansų ar verslo ir vadybos krypties išsilavinimą; kokių pagrindų skelbime nustatytas reikalavimas turėti ne mažesnę kaip 10 metų darbo patirtį, t.y., kodėl būtent 10 metų, o ne 5 metus; kodėl nustatytas reikalavimas turėti ne mažesnę kaip 2 metų patirtį vadovaujamosiose pareigose; ar skelbimas yra aktualus.

Taip pat buvo prašoma pateikti kitą reikšmingą informaciją, susijusią su tiriamo skelbimo skundžiamais reikalavimais.

Lygių galimybių kontrolierė

n u s t a t ė:

1. UAB „Investicijų ir verslo garantijos“ 2016 m. rugsėjo 6 d. rašte Nr. (5.1)-311 nurodė, kad pageidavimas priimti darbuotoją, kuris turėtų ekonomikos, finansų ar verslo ir vadybos krypties išsilavinimą yra sąlygotas Invegos vykdomos veiklos pobūdžio bei pareigų ir funkcijų, kurios numatytos generalinio direktoriaus pavaduotojui. Invegos vykdomos veiklos pobūdis yra nustatytas 2001 m. liepos 1 d. Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimu Nr. 887 „Dėl uždarnosios akcinės bendrovės „Investicijų ir verslo garantijos“ veiklos“ (toliau – ir Nutarimas). Generalinio direktoriaus pavaduotojo numatytosios pagrindinės funkcijos apima bendrovės teikiamų paslaugų, įgyvendinamų priemonių plėtrą, naujų paslaugų, susijusių su jai deleguotų funkcijų įgyvendinimu, kūrimą, esamų paslaugų ir priemonių tobulinimą; ES struktūrinių ir investicinių fondų bei nacionalinio biudžeto lėšomis remiamų ir (ar) finansuojamų priemonių įgyvendinimą; strateginių tikslų, uždavinių, siektinų rezultatų kuruojamose srityse, pasiekimo užtikrinimą; teikiamų paslaugų, įgyvendinamų finansinių priemonių, projektų kūrimo, tobulinimo, derinimo, diegimo ir vykdymo veiklos koordinavimą bei užtikrinimą, ir kt. UAB „Investicijų ir verslo garantijos“ yra valstybės valdoma finansų įstaiga, kuriai savaime nustatyti aukšti reikalavimai, o generalinio direktoriaus pavaduotojui *inter alia* bus pavesta kuruoti garantijų teikimo veiklą, finansinių priemonių įgyvendinimą, užtikrinti apie 167 mln. Eur apimties visuotinių dotacijų priemonių įgyvendinimą. Invega generalinio direktoriaus pavaduotojas turės vadovauti trimis skyriams, kuriems vadovauja patyrę skyrių vadovai. Atsižvelgiant į tai, 2 metai vadovaujamos darbo patirties yra minimalus laiko tarpas, per kurį asmuo galėtų įsigyti tinkamos ir reikalingos vadovavimo kitiems darbuotojams patirties. Rašte pažymėta, jog sumažinus reikalavimus konkursas į generalinio direktoriaus pavaduotojo pareigas taptų neefektyvus, kadangi padaugėtų kandidatų skaičius. Prašymus dalyvauti konkurse pateikė 13 kandidatų, atitinkančių visus minimalius reikalavimus, kas patvirtina, kad nustatyti konkurso reikalavimai neriboja konkurencijos. Reikalavimai yra nediskriminuojantys potencialių kandidatų, bet būtini numatytoms bendrovės generalinio direktoriaus pavaduotojo funkcijoms atlikti.

Lygių galimybių kontrolierė

k o n s t a t u o j a:

1. Skundo tyrimo metu buvo vertinama, ar UAB „Investicijų ir verslo garantijos“ paskelbtas darbo skelbimas, kuriuo siūlomas darbas generalinio direktoriaus pavaduotojo pareigoms užimti, reikalavimuose nurodant: turėti ekonomikos, finansų ar verslo vadybos krypties išsilavinimą, ne

mažesnę kaip 10 metų darbo patirtį; per paskutinius 8 metus turėti ne mažesnę kaip 6 metų darbo, iš jų ne mažesnę kaip 2 metų patirtį vadovaujamose pareigose, nėra diskriminacinio pobūdžio bei neprieštarauja Lietuvos Respublikos lygių galimybių įstatymo 11 str. išdėstytoms nuostatomis, reglamentuojančioms diskriminuojančius skelbimus.

Pažymėtina, jog tiek Europos Sąjungos, tiek nacionaliniuose teisės aktuose diskriminacija pačia bendriausia šio žodžio prasme reiškia teisių sumažinimą arba atėmimą tam tikrai kategorijai asmenų dėl kokių nors požymių. Asmenų lygybės principas iš esmės reiškia diskriminacijos draudimą, o diskriminacija dažniausiai suprantama, kaip žmogaus teisių varžymas ar tam tikrų privilegijų teikimas, atsižvelgiant į lyties, rasės, tautybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų požymius.

Europos Sąjungos pagrindinių teisių chartija pažymi, jog kiekvienas turi teisę į darbą ir užsiimti laisvai pasirinkta profesija ar veikla.

Pamatinis Lietuvos valstybės ir visuomenės gyvenimo aspektus reglamentuojančio įstatymo – Lietuvos Respublikos Konstitucijos – 29 str. nurodoma, jog žmogaus teisių negalima varžyti ir teikti jam privilegijų dėl jo lyties, rasės, tautybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų pagrindu. Asmenų lygybės principas yra konstitucinės žmogaus prigimtinės teisės būti traktuojamam vienodai garantija. Šis principas įpareigoja vienodus faktus teisiškai vertinti vienodai ir draudžia iš esmės tokius pat faktus savavališkai vertinti skirtingai. Konstitucinis visų asmenų lygybės įstatymui principas pažeidžiamas, kai tam tikra grupė asmenų, kuriems yra skiriama teisės norma, palyginti su kitais tos pačios normos adresatais, yra kitaip traktuojama, nors tarp tų grupių nėra tokio pobūdžio ir tokios apimties skirtumų, kad toks nevienodas traktavimas būtų objektyviai pateisintinas. Asmenų lygybės principas iš esmės reiškia diskriminacijos draudimą, o diskriminacija dažniausiai suprantama, kaip žmogaus teisių varžymas ar tam tikrų privilegijų teikimas, atsižvelgiant į lyties, rasės, tautybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų požymius (Lietuvos Respublikos Konstitucinio Teismo 1998 m. lapkričio 11 d. nutarimas Nr. 17/97).

2. Tiriant diskriminacijos fakto buvimą ar nebuvimą, yra lyginami keli žmonės, kurie skiriasi savo tapatybės ir kitais požymiais, bei vertinama, ar tokiose pačiose, ar panašiose aplinkybėse jie traktuojami vienodai. Vertinant galimą diskriminaciją būtina nustatyti diskriminacijos pagrindą bei nustatyti, ar šiai santykių sričiai yra taikomas Lygių galimybių įstatymas.

Nagrinėjamu atveju atliekamas tyrimas dėl galimos diskriminacijos socialinės padėties ir amžiaus pagrindais, t.y. nustatoma, ar skelbimas neturi požymių, atitinkančių privilegijų, pirmenybės ar pranašumo socialinės padėties ir amžiaus pagrindais.

Pareiškėjas kreipėsi į Tarnybą su skundu, teigdamas, jog turi teisės magistro kvalifikacinį laipsnį, daugiau nei 5 metų darbo patirtį ES struktūrinę paramą administruojančioje institucijoje, iš jų 1,5 metų vadovujančios darbo patirties, tačiau negali pretenduoti į generalinio direktoriaus pavaduotojo pareigas, nes minėtų pareigų kvalifikaciniuose reikalavimuose nurodyta: turėti aukštąjį ekonominį, finansinį arba vadybinį universitetinį ar jam prilygintą išsilavinimą, ne mažesnę kaip 10 metų darbo patirtį, per paskutinius 8 metus ne mažesnę kaip 5 metų darbo patirtį finansų srityje; ne mažesnę kaip 2 metų vadovujančio darbuotojo darbo patirtį.

Išsilavinimą, kaip diskriminacijos pagrindą, apima socialinė padėtis. Pagal Lygių galimybių įstatymo 2 str. 6 d. socialinė padėtis – tai fizinio asmens įgytas išsilavinimas, kvalifikacija ar mokymasis ir studijos mokslo ir studijų sistemai priklausančiose įstaigose, turima nuosavybė, gaunamos pajamos, teisės aktuose nustatytos valstybės paramos poreikis ir (arba) kiti su asmens finansine (ekonominė) padėtimi susiję veiksmi.

Tiriant diskriminacijos faktą dėl socialinės padėties, svarbu išsiaiškinti, ar, norint užimti Invegos generalinio direktoriaus pavaduotojo pareigas, būtinas ekonominis, finansinis arba vadybinis universitetinis išsilavinimas.

Lygių galimybių įstatymo 11 str. nustato, jog skelbimuose priimti, be kita ko, į darbą draudžiama nurodyti reikalavimus, suteikiančius pirmenybę, be kita ko, socialinės padėties, amžiaus pagrindu, išskyrus šio įstatymo 2 str. 7 d. nustatytus atvejus. Minėto įstatymo 2 str. 7 d. nurodoma, jog tiesioginė diskriminacija yra elgesys su asmeniu, kai, be kita ko, dėl socialinės padėties, amžiaus, pagrindų jam taikomos mažiau palankios sąlygos, negu panašiomis aplinkybėmis yra, buvo ar būtų taikomos kitam asmeniui, išskyrus įstatymų nustatytas išimtis, viena iš kurių (2 str. 7 d. 7 p.) siejama su profesine veikla, kai dėl konkrečių profesinės veiklos rūšių pobūdžio arba dėl jų vykdymo sąlygų tam tikra žmogaus savybė yra esminis ir lemiamas profesinis reikalavimas, o šis tikslas yra teisėtas ir reikalavimas yra proporcingas. Sistemiškai aiškinant tiesioginės diskriminacijos išimtis, jas galima būtų taikyti tik tuomet, jei: 1) reikalavimas dėl socialinės padėties būtų esminis ir lemiamas profesinis reikalavimas; 2) toks tikslas būtų teisėtas; 3) reikalavimas būtų proporcingas. Darytina išvada, jog taikant minėtą išimtį turi būti aiškiai pagrįsta trijų kriterijų viseto sutaptis.

Pagal Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2001 m. liepos 11 d. nutarimą Nr. 887 „Dėl uždarnosios akcinės bendrovės „Investicijų ir verslo garantijos“ veiklos“ (toliau – ir Nutarimas) Lietuvos Respublikos Vyriausybė nutaria: pavesti Lietuvos Respublikos Vyriausybės įsteigta uždarajai akcinei bendrovei „Investicijų ir verslo garantijos“ įgyvendinti finansinės paramos verslui priemones, finansuojamas Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto, Europos Sąjungos, tarptautinių finansų institucijų lėšomis, įgyvendinant finansų inžinerijos ir finansines priemones grįžusiomis ir (ar) kitomis

lėšomis, nustatyti teikti individualias garantijas, portfelines garantijas, lengvatines paskolas, ar administruoti lengvatinių paskolų smulkiojo ir vidutinio verslo subjektams teikimą; įgyvendinti rizikos kapitalo investavimo priemonės; iš dalies kompensuoti palūkanas; įgyvendinti verslo subjektų finansavimui skatinti skirtas finansų inžinerijos ir finansines priemones, įskaitant kontroliuojančiųjų fondų ir fondų valdymą ir (ar) įgyvendinimą; kompensuoti ir subsidijuoti verslo subjektų turėtas ir valstybės remiamas išlaidas (steigimo, mokymo, konsultacijų, mokslinių tyrimų, sertifikavimo, atitikties įvertinimo, garantijų mokesčių ir kitas); teikti dotacijas ir (ar) subsidijas darbo vietoms kurti ir (ar) išlaikyti, konkurencingumui didinti; atlikti tarpinės institucijos funkcijas Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšų valdymo ir kontrolės sistemos administravimo srityje.

Invegos generalinio direktoriaus pareiginiuose nuostatuose nurodyta, jog generalinis direktorius taip pat privalo turėti ekonominį, finansinį arba vadybinį universitetinį išsilavinimą. Invegos skyrių vadovų pareiginiuose nuostatuose nėra reikalavimo turėti ekonominį, finansinį arba vadybinį universitetinį išsilavinimą, tačiau yra reikalavimas turėti ne mažesnę kaip 2 ar 5 metų patirtį finansų įstaigose ir (ar) Europos Sąjungos struktūrinę paramą administruojančiuose ir (ar) ES struktūrinių fondų lėšomis remiamas priemones įgyvendinančiuose įstaigose ar institucijose.

Taip pat pažymėtina, jog generalinio direktoriaus pavaduotojo funkcijose numatyta pavaduoti generalinį direktorių jam laikinai nesant dėl tarnybinės komandiruotės, atostogų, ligos ar kitos priežasties. Atsižvelgiant į tai, kad generaliniam direktoriui yra nustatytas reikalavimas turėti ekonominį, finansinį arba vadybinį universitetinį išsilavinimą, generalinio direktoriaus pavaduotojui, kurio funkcijose numatytas generalinio direktoriaus pavadavimas, taip pat tikslinga turėti ekonominį, finansinį arba vadybinį universitetinį išsilavinimą. Kvalifikaciniuose reikalavimuose nurodytas išsilavinimas taip pat pateisinamas, atsižvelgiant ir į Nutarimu Invegai pavestas funkcijas, tokias kaip: įgyvendinti rizikos kapitalo investavimo priemonės, įgyvendinti verslo subjektų finansavimui skatinti skirtas finansų inžinerijos ir finansines priemones, įskaitant kontroliuojančiųjų fondų ir jų valdymą, kompensuoti ir subsidijuoti verslo subjektų turėtas ir valstybės remiamas išlaidas ir kt. (Nutarimo 2.1. p.).

Pareiškėjas teigia, jog turi teisės magistro kvalifikacinį laipsnį ir turi patirtį ES struktūrinę paramą administruojančioje institucijoje. Pažymėtina, jog patirtis negali būti tapatinama su išsilavinimu. Turint teisinį išsilavinimą, tikėtina, jog patirtis ES struktūrinę paramą administruojančioje institucijoje yra kaip teisininko, o ne ekonomisto, finansisto ar vadybininko, tuo tarpu skelbimo kvalifikaciniuose reikalavimuose nurodyta turėti ekonominį, finansinį arba vadybinį universitetinį išsilavinimą tam, kad tinkamai atlikti pareiginiuose nuostatuose nurodytas pagrindines funkcijas.

Analizuojant generalinio direktoriaus pavaduotojo pagrindines funkcijas, atkreiptinas dėmesys, jog šias pareigas einantis asmuo bus atsakingas už Invegos administruojamą veiklą: turės kuruoti skyrių veiklą, rengti pareiginius nuostatus, koordinuoti darbuotojų kvalifikacijų kėlimą ir kt., taip pat bus atsakingas ir už specifinę šios bendrovės veiklą, t.y. turės pasirašyti sprendimus, įsakymus, dotacijų gražinimo subsidijų sutartis bei kitus dokumentus, susijusius su ES struktūrinių fondų lėšų teikimu visuotinių dotacijų priemonių bei gražinamųjų subsidijų priemonių atvejais. Minėtos aplinkybės patvirtina, jog generalinio direktoriaus pavaduotojo funkcijoms atlikti ekonominis, finansinis arba vadybinis išsilavinimas yra būtinas (esminis), proporcingas ir teisėtas.

3. Atsižvelgiant į tai, kad skelbime tarp specialiųjų (kvalifikacinių) reikalavimų numatyta turėti 10 metų darbo patirtį, per paskutinius 8 metus turėti ne mažesnę kaip 6 metų darbo, iš jų ne mažesnę kaip 2 metų patirtį vadovaujamosiose pareigose, išvelgtina netiesioginė diskriminacija dėl amžiaus, kadangi jaunesnis nei 28-30 metų asmuo negalėtų užimti šias pareigas, nes dėl objektyvių priežasčių (amžiaus, studijų ir kt.) neturėtų 10 metų darbo patirties.

Pagal Lygių galimybių įstatymo 2 str. 4 d. netiesioginė diskriminacija yra veikimas ar neveikimas, teisės norma ar vertinimo kriterijus, akivaizdžiai neutrali sąlyga ar praktika, kurie formaliai yra vienodi, bet juos įgyvendinant ar pritaikant atsiranda ar gali atsirasti faktinis naudojimosi teisėmis apribojimas arba privilegijų, pirmenybės ar pranašumo teikimas, be kita ko, amžiaus pagrindu, nebent ši veikimą ar neveikimą, teisės normą ar vertinimo kriterijų, sąlygą ar praktiką pateisina teisėtas tikslas, o šio tikslo siekiama tinkamomis ir būtinomis priemonėmis.

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos darbo kodekso 9 str., kuriame nurodoma, jog tuo atveju, kai darbo teisės normose nėra tiesioginės normos, reglamentuojančios tam tikrą santykį, taikomos darbo teisės normos, reglamentuojančios panašų santykį, bei tuo, jog Lietuvos Respublikos ūkio ministerijai pavesta valdyti patikėjimo teise valstybei nuosavybės teise priklausančias visas Invegos akcijas ir įgyvendinti valstybės, kaip visų Invegos akcijų savininkės, teises ir pareigas (Nutarimo 3.2 p.), vertinant nagrinėjamus teisinius santykius, tikslinga taikyti Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2002 nutarimą Nr. 685 „Dėl valstybės tarnautojų pareigybių aprašymo ir vertinimo metodikos patvirtinimo“ (toliau – ir Metodika). Metodikos 7-11 p. nurodoma, jog nustatant valstybės tarnautojo pareigybei priskiriamas bendrąsias ir/ar specialiąsias veiklos sritis, atsižvelgiama į pareigybės paskirtį ir teisės aktų, reglamentuojančių įstaigos ar įstaigos struktūrinio padalinio veiklą, nuostatus, atsižvelgiant į pareigybės paskirtį, bendrąsias ir/ar specialiąsias veiklos sritis ir funkcijas, nustatomi specialūs reikalavimai, kuriuos turi atitikti šias pareigas einantys valstybės tarnautojai – nustatomas reikiamas išsilavinimas, t.y. studijų sritis, kvalifikacinis laipsnis ir/ar profesinė kvalifikacija, studijų srities galima nenurodyti, jeigu darbo patirtis yra svarbesnė už įgytą išsilavinimą. Įvertinus išdėstytas

aplinkybes, konstatuotina, jog specialusis reikalavimas – turėti ekonomisto, finansisto, ar vadybininko išsilavinimą, yra proporcingas ir atitinka pareigybės aprašyme išdėstytoms funkcijoms.

Pagal Metodikos 2 priedą rekomenduojama darbo patirtis, norint pretenduoti į įstaigos vadovo pareigas, – 3 metai, pavaduotojo – 1 metai. Didžiausią privalomą patirtį valstybės tarnyboje privalo turėti vyriausias patarėjas – 5 metai. Pagal Metodikos 11.2 p. įstaigos vadovų, priimamų į pareigas konkurso būdu, ir karjeros valstybės tarnautojų darbo patirtis nustatoma atsižvelgiant į rekomenduojamą darbo patirtį, o patarėjams nustatoma jų privaloma darbo patirtis.

Pagal Invegos paaiškinimą, specialusis reikalavimas – turėti 10 metų patirtį, nustatytas, atsižvelgiant į tai, kad Invega yra valstybės valdoma finansų įstaiga, kuriai savaime nustatyti aukšti reikalavimai, o generalinio direktoriaus pavaduotojui *inter alia* bus pavesta kuruoti garantijų teikimo veiklą, finansinių priemonių įgyvendinimą bei užtikrinti apie 167 mln. Eur apimties visuotinių dotacijų priemonių įgyvendinimą. Vadovaujantis išdėstytu paaiškinimu, didėjant dotacijų sumai, turėtų didėti ir reikalaujama vadovo patirtis. Aplinkybė, jog generalinio direktoriaus pavaduotojui bus pavesta kuruoti garantijų teikimo veiklą ir finansinių priemonių įgyvendinimą, nepagrindžia reikalaujamos 10 metų patirties. Visuotinių dotacijų suma akcentuoja būtiną patirtį finansų srityje, o ne apskritai turimos darbo patirties metus, todėl konstatuotina, jog reikalavimas turėti 10 metų patirtį nėra teisėtas. Pažymėtina, jog Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme nėra reglamentuojama uždaryjū akcinių bendrovių vadovų ir jų pavaduotojų darbo patirtis, todėl toks reikalavimas turi būti pagrįstas, teisėtas ir proporcingas jų vykdomai veiklai ir funkcijoms.

Įvertinus Invega generalinio direktoriaus pavaduotojo pareiginiuose nuostatuose išdėstytas pagrindines funkcijas, Invegos 2016 m. rugsėjo 1 d. rašte Nr. (5.1)-311 išdėstytus paaiškinimus bei vadovaujantis aukščiau nurodytais teisės aktais, teigtina, jog skelbime nustatyti specialūs reikalavimai: turėti ne mažesnę kaip 10 metų darbo patirtį, per paskutinius 8 metus ne mažesnę kaip 5 metų darbo patirtį finansų srityje, pažeidžia Lygių galimybių įstatymo 11 str. nuostatą, nustatančią, jog skelbimuose priimti į darbą draudžiama nurodyti reikalavimus, suteikiančius pirmenybę socialinės padėties, amžiaus pagrindais.

Pažymėtina, jog nagrinėjamu atveju generalinio direktoriaus pavaduotojo ir kitų pareigybių nuostatuose išdėstytos funkcijos ir reikalavimai: išsilavinimas, darbo patirtis ir kt., turi atitikti Metodikoje išdėstytus reikalavimus ir rekomendacijas.

Atsižvelgiant į tai, kas išdėstyta, konstatuotina, jog skelbime nurodytas specialusis reikalavimas – turėti ne mažesnę kaip 10 metų darbo patirtį, turėtų būti sumažintas, atsižvelgiant į Metodikoje pateiktas rekomendacijas ir generalinio direktoriaus atliekamas funkcijas ir pareigas, nurodant protingą

darbo patirties terminą, kuris galimai sutaptų su patirtimi tam tikroje srityje, atitinkamai koreguojant ir kitus reikalavimus dėl patirties.

Atsižvelgdama į tai, kas išdėstyta, bei vadovaudamasi Moterų ir vyrų lygių galimybių įstatymo 24 str. 2 p., 4 p. bei Lygių galimybių įstatymo 14 str. ir 15 str.,

Lygių galimybių kontrolierė

n u s p r e n d ž i a:

1. Baigti (16)SN-137 skundo tyrimą dalyje dėl UAB „Investicijų ir verslo garantijos“ darbo skelbime generalinio direktoriaus pavaduotojo pareigoms užimti specialaus reikalavimo – turėti ekonomikos, finansų ar verslo vadybos krypties išsilavinimą, nepasitvirtinus skunde nurodytiems pažeidimams.

2. Kreiptis į UAB „Investicijų ir verslo garantijos“ ir siūlyti pakeisti UAB „Investicijų ir verslo garantijos“ generalinio direktoriaus pavaduotojo pareiginiuose nuostatuose nurodytą kvalifikacinį reikalavimą – turėti ne mažesnę kaip 10 metų darbo patirtį, nustatant protingą darbo patirties reikalavimą, vadovaujantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2002 nutarimu Nr. 685 „Dėl valstybės tarnautojų pareigybių aprašymo ir vertinimo metodikos patvirtinimo“, atitinkami koreguojant kitus reikalavimus dėl patirties.

3. Su sprendimu supažindinti pareiškėją ir UAB „Investicijų ir verslo garantijos“ vadovą, Lietuvos Respublikos ūkio ministeriją.

Sprendimas gali būti skundžiamas Lietuvos Respublikos administracinių bylų teisenos įstatymo nustatyta tvarka.

Lygių galimybių kontrolierė

Agneta Lobačevskytė