



## LYGIŲ GALIMYBIŲ KONTROLIERIUS

### PAŽYMA DĖL GALIMAI DISKRIMINUOJANČIO AMŽIAUS IR LYTIŠS PAGRINDU DARBO SKELBIMO

2015-05-07 Nr. (15)SN-126)SP-63  
Vilnius

Vaiko teisių apsaugos kontrolierė, einanti Lygių galimybių kontrolieriaus pareigas Edita Žlobienė,  
pagal gautą VŠĮ Europos žmogaus teisių fondo skundą atliko tyrimą dėl galimai diskriminuojančio  
amžiaus ir lyties pagrindu darbo skelbimo. Skunde nurodydama, kad 2015 m. kovo 30 d. interneto  
svetainėje (<http://darbo.lt/darbas/darbdavys.php?id=201504903300953181956>) paskelbtas galimai  
diskriminuojantis darbo skelbimas – ieškoma apsaugos darbuotojo, kurio amžius 21 metai.

Vaiko teisių apsaugos kontrolierė, einanti Lygių galimybių kontrolieriaus pareigas

n u s t a t ė :

1. Pareiškėjo VŠĮ Europos žmogaus teisių fondo nuomone UAB „Baltic legion“, įkeldama diskriminuojantį amžiaus ir lyties pagrindu darbo skelbimą padarė tyčinį lygių galimybių pažeidimą. UAB „Baltic legion“ ieško apsaugos darbuotojo, šio darbuotojo veikla nereikalauja jokio išankstinio pasiruošimo, kvalifikacinių įgūdžių ar mokėjimų, kuriuos galėtų atlikti tik vyresni nei 21 metų asmenys, be to reikalauja tik vyriškos lyties asmens. Pareiškėjo nuomone, tuo darbdavys riboja asmenų įsidarbinimo galimybes.
2. UAB „Baltic legion“ direktorius 2015 m. balandžio 29 d. raštu informavo Lygių galimybių kontrolieriaus tarnybą, jog ieško apsaugos darbuotojo darbui Lošimo namuose, kuriuose prekiaujama alkoholiniais gėrimais ir kuriuose gali būti asmenys ne jaunesni kaip 21 metų amžiaus.

Vaiko teisių apsaugos kontrolierė, einanti lygių galimybių kontrolierės pareigas

k o n s t a t u o j a :

9

1. Lietuvos Respublikos lygių galimybių įstatymo (toliau – LGJ) 2 straipsnio 7 dalies 1 punktą nustato, kad tiesioginė diskriminacija – elgesys su asmeniu, kai lyties, rasės, tautybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, etninės priklausomybės, religijos pagrindu jam taikomos mažiau palankios sąlygos, negu panašiomis aplinkybėmis yra, buvo ar būtų taikomos kitam asmeniui, išskyrus įstatymų nustatytus apribojimus dėl amžiaus, kai tai pateisina teisėtas tikslas, o šio tikslo siekiama tinkamomis ir būtinomis priemonėmis.

2. Remiantis Lietuvos Respublikos lošimų įstatymo 10 straipsnio 10 dalimi lošimus, organizuojamus lošimo namuose (kazino), gali lošti asmenys, kuriems yra sukakę 21 m. Jaunesnius kaip 21 metų asmenis draudžiama įleisti į lošimo namus (kazino). Atitinkamai apsaugos darbuotojas šiame objekte irgi turi būti ne jaunesnis kaip 21 metų. Tai atitinka LGJ nuostatas.

3. Valstybinės lietuvių kalbos komisijos 1999 m. lapkričio 4 d. nutarime Nr. 5(74) “Dėl pareigų, profesijų, mokslo laipsnių ir panašių pavadinimų” nurodoma, kad pareigų, profesijų, teisinio statuso, rangų titulų, mokslo laipsnių ir panašūs pavadinimai apibendrintai reiškiami vyriškosios giminės daiktavardžiais. Todėl reikalaujant apsaugos darbuotojo, o ne apsaugos darbuotojo (-os), kas rekomenduotina siekiant teisinio aiškumo, nėra diskriminacija lyties pagrindu.

Atsižvelgdama į tai, kas išdėstyta bei vadovaudamasi LGJ 15 straipsnio 2 dalimi bei Lietuvos Respublikos moterų ir vyrų lygių galimybių įstatymo 24 straipsnio 1 dalies 4 punktu

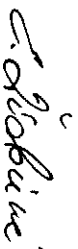
Vaiko teisių apsaugos kontrolierė, einanti Lygių galimybių kontrolieriaus pareigas

n u s p r e n d ž i a :

1. Atmesti skundą, nes nepasitvirtino jame nurodyti pažeidimai.
2. Su skundo tyrimo pažyma supažindinti pareiškėją - VŠĮ Europos žmogaus teisių fondą.

Sprendimas gali būti skundžiamas Lietuvos Respublikos administracinių bylų teisenos įstatymo nustatyta tvarka.

Vaiko teisių apsaugos kontrolierė, einanti  
Lygių galimybių kontrolieriaus pareigas



Edita Žiobienė