

PATVIRTINTA

Lietuvos Respublikos

lygių galimybių kontrolieriaus

2022 m. sausio 14 d. įsakymu Nr. V-1

**Lygių galimybių kontrolieriaus tarnyba, 188735591**

## **2022 – 2024-ŪJŪ METŲ STRATEGINIS VEIKLOS PLANAS**

### **I SKYRIUS**

#### **MISIJA**

Užtikrinti lygių galimybių įgyvendinimą ir diskriminacijos prevenciją visuomenėje.

#### **VIZIJA**

Lygias galimybes suvokianti ir užtikrinanti visuomenė.

#### **VERTYBĖS**

Nešališkumas, profesionalumas, drąsa, pokyčio darymas, atvirumas.

### **II SKYRIUS**

#### **VALSTYBĖS VEIKLOS SRITIS IR STRATEGINIAI IR (ARBA) VEIKLOS TIKSLAI**

##### **Valstybės veiklos sritis - teisingumas (13)**

Lygių galimybių kontrolieriaus tarnyba nėra atsakinga už Vyriausybės programos įgyvendinimą. Lygių galimybių kontrolieriaus tarnyba yra nepriklausoma, Lietuvos Respublikos Seimui atskaitinga valstybės institucija, kuri vykdo įstatymais jai pavestas funkcijas ir veikia pagal savo kompetenciją, taip pat vadovaudamasi Tarnybos strateginiais veiklos planais.

**1 lentelė.** Tikslai ir jų poveikio rodikliai

NPP strateginis tikslas arba veiklos tikslas ir jo poveikio rodiklis	Pradinė NPP nustatyta strateginio tikslo arba veiklos tikslo poveikio rodiklio reikšmė	Veiklos tikslo rodiklio reikšmės			Artimiausio paskesnio laikotarpio faktinė NPP strateginio tikslo poveikio rodiklio reikšmė	NPP strateginio tikslo poveikio rodiklio reikšmės	
		2022 metai	2023 metai	2024 metai		2025 m.	2030 m.
1	2	3	4	5	6	7	8
11. Veiklos tikslas - didinti visuomenės							

suvokimą lygių galimybių srityje ir užtikrinti lygių galimybių įgyvendinimą							
11.1. Visuomenės pasitikėjimo Tarnyba rodiklio didėjimas (proc.)	39 proc. 2021 m.	39,2	39,4	39,6			
11.2. Tarnybos kompetencijai priskirtų kreipimūsi didėjimas nuo bendro gautų kreipimūsi skaičiaus (proc.)	50,5 proc. 2021 m.	51	51,5	52			

### III SKYRIUS VEIKLOS PRIORITETAU

1. Didinti visuomenės suvokimą lygių galimybių srityje.

Įgyvendinant šį prioritetą bus įgyvendinami du uždaviniai:

1.1. Vykdoma švietėjiška ir prevencinė veikla, t. y. bus vykdomas visuomenės informavimas apie daugialypę diskriminaciją ir kelių asmens tapatybės bruožų sąveikinį aspektą (pvz., moterų su negalia, religijos ir lytinės orientacijos, tautybės ir socialinės padėties bei kitas sankirtas ir asmenų padėtį), apie kvotų sistemą ir kitas specialiąsias laikinas priemones lygioms galimybėms užtikrinti, bus organizuojami kasmetiniai Nacionaliniai lygybės ir įvairovės apdovanojimai ir Nacionalinis žmogaus teisių forumas, bus vykdomos sąmoningumo didinimo kampanijos apie darbo ir asmeninio gyvenimo derinimą, neapykanta motyvuotų incidentų atpažinimą ir prevenciją ir pan.

1.2. Vykdoma informacijos apie lygias galimybes sklaida. Įgyvendinant šį uždavinį yra svarbu išsiaiškinti požiūrį į skirtingas visuomenės grupes, į neapykantos kalbos atpažinimą ir nuostatas, apie darbo ir asmeninio gyvenimo derinimo galimybes. Tuo tikslu bus atliekamos reprezentatyvios Lietuvos gyventojų apklausos, sociologiniai tyrimai, atliekami kiekybiniais ir (arba) kokybiniais metodais grįsti situacijų tyrimai.

2. Užtikrinti lygių galimybių įgyvendinimą.

Įgyvendinant šį prioritetą bus įgyvendinami trys uždaviniai:

2.1. Didinami viešojo ir privataus sektoriaus subjektų gebėjimai lygių galimybių integravimo srityje, t. y. bus vedami kontaktiniai ir nuotoliniai mokymai, konsultuojama lygių galimybių užtikrinimo temomis, biudžetinėse įstaigose ir privačiose organizacijose bus taikomi Tarnybos turimi lygių galimybių integravimo įrankiai (Lyčių lygybės ir Lygių galimybių linuotės), bus vykdoma įtraukiojo švietimo reformos stebėseną ir kontrolė.

2.2. Vykdoma diskriminacijos prevencija, intervencija ir postvencija. Įgyvendinant šį uždavinį, atsižvelgiant į skirtingų bendruomenių ir socialinių grupių poreikius, bus vykdomas lygių galimybių užtikrinimas, integravimas, diskriminacijos prevencija, reaguojama įvykus diskriminacijai, bus vykdoma lygių galimybių politikos įgyvendinimo ir lygių galimybių integravimo Vyriausybės programose numatytose priemonėse priežiūra, bus vykdoma tarptautinių žmogaus teisių apsaugos mechanizmų pateiktų rekomendacijų, susijusių su lygiomis galimybėmis, įgyvendinimo stebėseną, konsultuojami Europos Sąjungos valstybių narių ir Europos ekonominės erdvės valstybių piliečiai, jų šeimos nariai bei teikiama teisinė pagalba nuo diskriminacijos nukentėjusiems asmenims (pagal Direktyvą 2014/54/ES),

organizuojami susitikimai su profsąjungomis, užtikrinant diskriminacijos prevenciją, priemonių šeimos ir darbo derinimui įgyvendinimą bei lygių galimybių integravimą, bus vykdoma lygių galimybių įgyvendinimo darbo, švietimo ir vartotojų teisių srityje stebėseną, naujai siūlomo ar egzistuojančio teisinio reguliavimo stebėseną lygių galimybių požiūriu, Jungtinių Tautų neįgaliųjų teisių konvencijos nacionalinio įgyvendinimo kontrolė.

2.3. Užtikrinamas efektyvus Tarnybos darbas, t. y. bus keliama darbuotojų kvalifikacija, stiprinama komandos emocinė savijauta, įgyvendinama lygių galimybių politika, Tarnyba bus perkeliama į kitas patalpas, kurios būtų prieinamos. Siekiant prisidėti prie tinkamo Europos Parlamento ir tarybos direktyvos dėl viešojo sektoriaus institucijų interneto svetainių ir mobiliųjų programų prieinamumo įgyvendinimo, bus siekiama užtikrinti Tarnybos komunikacijos prieinamumą visoms visuomenės grupėms, nepaisant jų negalios, amžiaus, tautybės bei kitų asmens tapatybės bruožų: tinkamų šriftų rašytinėje ir skaitmeninėje komunikacijoje parinkimą, užtikrinant šrifto dydį, būtiną spalvinį kontrastą, teksto lygiavimą tik pagal kairįjį kraštą, grafikų žymėjimą, tinkamą spalvų neskiriantiems žmonėms ir kt. skaitmeninės įtraukties elementus. Bus dedamos pastangos prisijungti prie Nacionalinės elektroninių dokumentų valdymo sistemos.

#### **IV SKYRIUS PROGRAMOS**

Lygių galimybių kontrolieriaus tarnyba vykdo vieną valdymo programą – lygių galimybių užtikrinimas.

Lygių galimybių kontrolieriaus tarnyba yra Lietuvos Respublikos Seimo nutarimu įsteigta<sup>1</sup> valstybės biudžetinė įstaiga, užtikrinanti lygių galimybių kontrolieriaus darbą.<sup>2</sup>

Veiklos tikslas – didinti visuomenės suvokimą lygių galimybių srityje ir užtikrinti lygių galimybių įgyvendinimą – įgyvendinamas užtikrinant lygių galimybių kontrolieriui pavestų funkcijų vykdymą. Lygių galimybių kontrolierius, vadovaudamasis teisėtumo, nešališkumo ir teisingumo principais, tiria skundus, atlieka tyrimus savo iniciatyva, teikia konsultacijas dėl paklausimų, atlieka nepriklausomus tyrimus, susijusius su galimos diskriminacijos atvejais, nepriklausomas lygių galimybių padėties apžvalgas, skelbia nepriklausomas ataskaitas, teikia išvadas ir rekomendacijas, pasiūlymus valstybės ir savivaldybių institucijoms ir įstaigoms dėl teisės aktų tobulinimo ir lygių teisių įgyvendinimo politikos prioritetų, taip pat vykdo prevencinę ir švietėjišką veiklą, lygių galimybių užtikrinimo sklaidą, keičiasi turima informacija su kitomis Lietuvos Respublikos ir užsienio valstybių institucijomis ir įstaigomis, tarptautinėmis organizacijomis, vykdo Jungtinių Tautų neįgaliųjų teisių konvencijos (toliau – Konvencija) įgyvendinimo kontrolę<sup>3</sup>.

Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2004 m. sausio 9 d. nutarimu Nr. 21 „Dėl Europos Sąjungos reikalų koordinavimo“ (Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2018 m. gruodžio 27 d. nutarimo Nr. 1375 redakcija) Tarnyba yra įtraukta į Europos Sąjungos reikalų darbo grupių sąrašą ir įgaliota savo kompetencijos ribose rengti ir derinti Lietuvos Respublikos pozicijas Europos Sąjungoje nagrinėjama klausimais.

Tarnyba nuolat stebėdama lygių galimybių užtikrinimą teikia išvadas ir rekomendacijas bet kokiais su diskriminacija susijusiais klausimais dėl šio įstatymo įgyvendinimo, taip pat pasiūlymus valstybės ir savivaldybių institucijoms ir įstaigoms dėl teisės aktų tobulinimo ir lygių teisių įgyvendinimo politikos prioritetų, vykdo prevencinę ir švietėjišką veiklą, lygių galimybių užtikrinimo sklaidą.

Siekdama pritraukti investicijas Lietuvos valstybei lygių galimybių užtikrinimo ir diskriminacijos prevencijos srityse, Tarnyba rengia ir teikia projektų paraiškas tarptautinėms institucijoms bei fondams.

<sup>1</sup> Lietuvos Respublikos Seimo 1999 m. gegužės 25 d. nutarimas Nr. VIII-1200.

<sup>2</sup> Lietuvos Respublikos lygių galimybių įstatymo 14 str. 2 dalis.

<sup>3</sup> Lietuvos Respublikos lygių galimybių įstatymo 17 str.

Kiekvienais metais Tarnyba rengia kasmetinius Nacionalinius lygybės ir įvairovės apdovanojimus, kurių metu apdovanojami lygybės ir įvairovės srityje pasižymėję asmenys, organizacijos, jų idėjos ar projektai, iniciatyvos, poelgiai, veiksmai.

Tarnyba yra aktyvi Europos lygybės institucijų tinklo EQUINET narė. EQUINET tinklo tikslas – stiprinti savo narių profesinius gebėjimus, tarpusavio paramą, keitimąsi patirtimi ir žiniomis, siekiant užtvirtinti šių organizacijų veiklos svarbą ir svarią poziciją tiek nacionalinėje, tiek Europos Sąjungos lygių galimybių užtikrinimo politinėje darbotvarkėje.

Numatyta programa įgyvendinama lygių galimybių kontrolieriaus įsakymu tvirtinamu metų veiksmų planu atsižvelgiant į asignavimus, skiriamus tarnybos veiklai įgyvendinti.

Nors Lygių galimybių kontrolieriaus tarnyba, kaip nepriklausoma, Lietuvos Respublikos Seimui atskaitinga institucija, nėra atsakinga už Vyriausybės programos įgyvendinimą, tačiau atlikdama Tarnybai įstatymais pavestas funkcijas prisideda bei papildo Vyriausybės programą ir jos įgyvendinimo planą.

Programa vykdoma nuolat.

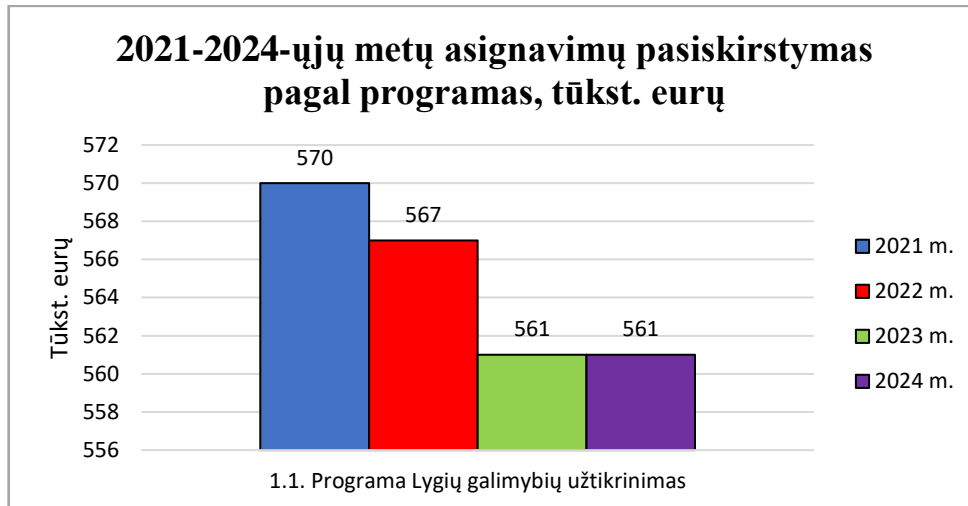
Programos vykdytojai: Lygių galimybių kontrolieriaus tarnybos Teisės, Lygių galimybių integravimo, Diskriminacijos prevencijos ir komunikacijos grupės ir Veiklos administravimo skyrius.

Koordinatoriai: Teisės grupės vadovas Vytis Muliolis (el. p. [vytis.muliolis@lygybe.lt](mailto:vytis.muliolis@lygybe.lt), tel. 8 706 63 827), Diskriminacijos prevencijos ir komunikacijos grupės vadovė Mintautė Jurkutė (el. p. [mintaute.jurkute@lygybe.lt](mailto:mintaute.jurkute@lygybe.lt), tel. 8 706 63 854), Lygių galimybių integravimo grupės vadovė Vilma Gabrieliūtė (el.p. [vilma.gabrieliute@lygybe.lt](mailto:vilma.gabrieliute@lygybe.lt), tel. 8 706 63888) ir Veiklos administravimo skyriaus patarėja Danguolė Milonienė ([danguole.miloniene@lygybe.lt](mailto:danguole.miloniene@lygybe.lt), tel. 8 706 63 975).

Kontaktinis asmuo: Veiklos administravimo skyriaus vedėja Kotryna Grucė (el. p. [kotryna.gruce@lygybe.lt](mailto:kotryna.gruce@lygybe.lt), tel. 8 706 63 725).



**1 grafikas.** 2021–2024 metų asignavimų pasiskirstymas pagal programas



**13 valstybės veiklos srities – teisingumas**  
**001 Lygių galimybių kontrolieriaus tarnybos valdymo programa – lygių galimybių užtikrinimas**

Lygių galimybių kontrolieriaus tarnybos valdymo programa – lygių galimybių užtikrinimas – apima šiuos tęstinės veiklos uždavinius:

vykdyti švietėjišką ir prevencinę veiklą;

vykdyti informacijos apie lygias galimybes sklaidą;

didinti viešojo ir privataus sektoriaus subjektų gebėjimus lygių galimybių integravimo srityje;

vykdyti diskriminacijos prevenciją, intervenciją ir postvenciją;

užtikrinti efektyvų Tarnybos darbą.

**3 grafikas.** (įrašomas pavadinimas) programa ir jos uždaviniai

13 Valstybės veiklos sritis  
Teisingumas

13-001 Valdymo programa  
Lygių galimybių užtikrinimas

13-001-11-01 Tęstinės veiklos uždavinys  
Vykdyti švietėjišką ir prevencinę veiklą

13-001-11-02 Tęstinės veiklos uždavinys  
Vykdyti informacijos apie lygias galimybes sklaidą

13-001-11-03 Tęstinės veiklos uždavinys  
Didinti viešojo ir privataus sektoriaus subjektų gebėjimus lygių galimybių integravimo srityje

13-001-11-04 Tęstinės veiklos uždavinys  
Vykdyti diskriminacijos prevenciją, intervenciją ir postvenciją

13-001-11-05 Tęstinės veiklos uždavinys  
Užtikrinti efektyvų Tarnybos darbą











	1.3. Europos Sąjungos ir kitos tarptautinės finansinės paramos lėšos																
	1.4. tikslinės paskirties lėšos ir pajamų įmokos																
	1.5. dotacijos savivaldybių biudžetams																
	2. Kiti šaltiniai (Europos Sąjungos finansinė parama projektams įgyvendinti ir kitos teisėtai gautos lėšos, nurodant atskirus šaltinius)	185,7	185,7	89,1		308,9	308,9	65		60	60	30,6		15,6	15,6	10	
	iš jų:	151,9	151,9	89,1		257,2	257,2	65		60	60	30,6		15,6	15,6	10	
	2.1. Europos Sąjungos finansinė parama projektams įgyvendinti																
	2.2. 2014–2021 m. Europos ekonominės erdvės ir Norvegijos finansinių mechanizmų dvišalio bendradarbiavimo fondas	33,8	33,8			47,7	47,7										
	2.3. parama, kaip ji apibrėžta Lietuvos Respublikos labdaros ir paramos įstatyme					4	4										
	<b>Iš viso programos pažangos ir regioninėms pažangos priemonėms finansuoti</b>																
	Iš jų Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto lėšomis finansuojamoms pažangos priemonėms																
	Iš jų iš kitų šaltinių finansuojamoms pažangos priemonėms																
	<b>Iš viso programos tęstinės veiklos ir pervedimų priemonėms finansuoti</b>	570	570	422		567	567	464		561	561	464		561	561	464	
	Iš jų Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto lėšomis finansuojamoms tęstinės veiklos ir pervedimų priemonėms	570	570	422		567	567	464		561	561	464		561	561	464	
	Iš jų iš kitų šaltinių finansuojamoms tęstinės veiklos ir pervedimų priemonėms	185,7	187,7	89,1		308,9	308,9	65		60	60	30,6		15,6	15,6	10	
	<b>Iš viso programai finansuoti (1 + 2)</b>	755,7	755,7	511,1		875,9	875,9	529		621	621	494,6		576,6	576,6	474	

**4 lentelė.** Programos uždaviniai, priemonės, stebėsenos rodikliai ir jų reikšmės

Stebėsenos rodiklio kodas	Uždavinių, priemonių, stebėsenos rodiklių pavadinimai ir matavimo vienetai	Stebėsenos rodiklių reikšmės				Susijęs strateginio planavimo dokumentas (Vyriausybės programos įgyvendinimo planas, NPP, PP)
		2021	2022	2023	2024	
1	2	3	4	5	6	7
	<b>1 uždavinys (Vykdėti švietėjišką ir prevencinę veiklą)</b>					
R-13-001-11-01-01	Renginių (susitikimų, apskritojo stalo diskusijų, konferencijų ir kt.) skaičius	30	30	30	30	
R-13-001-11-01-02	Renginiuose dalyvavusiųjų skaičius	500	500	500	500	
R-13-001-11-01-03	Visuomenės sąmoningumo didinimo kampanijų lygių galimybių temomis organizavimas		4	2	2	
	<b>2 uždavinys (Vykdėti informacijos apie lygias galimybes sklaidą)</b>					
R-13-001-11-02-01	Parengtų straipsnių ir pranešimų žiniasklaidai lygių galimybių klausimais skaičius	90	90	100	110	
R-13-001-11-02-02	Tarnybos paminėjimo žiniasklaidos priemonėse skaičius	500	525	550	600	
R-13-001-11-02-03	Atliktų tyrimų ar reprezentatyvių Lietuvos gyventojų apklausų lygių galimybių klausimais skaičius	2	3	2	2	
	<b>3 uždavinys (Didinti viešojo ir privataus sektoriaus subjektų gebėjimus lygių galimybių srityje)</b>					
R-13-001-11-03-01	Viešojo ir privataus sektoriaus subjektų, kuriose atliktas Lyčių lygybės liniuotės ir Lygių galimybių liniuotės tyrimai, skaičius	10	15	15	15	
R-13-001-11-03-02	Kontaktiniuose ir nuotoliniuose mokymuose dalyvavusių asmenų skaičius	150	200	250	300	
	<b>4 uždavinys (Vykdėti diskriminacijos prevenciją, intervenciją ir postvenciją)</b>					



1.	Lygių galimybių kontrolieriaus tarnyba	20	13	422	21	14	464	21	14	464	21	14	464
Iš viso		20	13	422	21	14	464	21	14	464	21	14	464

2022-2024 m. numatomas pareigybių skaičiaus ir darbo užmokesčio fondas didesnis dėl šių priežasčių:

1. 2018 m. gruodžio 11 d. priimtas Lietuvos Respublikos lygių galimybių įstatymo Nr. IX-1826 1, 16 ir 17 straipsnių pakeitimo ir įstatymo papildymo 15<sup>1</sup> straipsniu įstatymas Nr. XIII-1760<sup>4</sup>, kuriuo nuo 2019 m. liepos 1 d. prie Tarnybos įsteigta Žmonių su negalia teisių stebėsenos komisija (toliau – Komisija), kuriai įstatymu pavesta vykdyti su Jungtinių Tautų neįgaliųjų teisių konvencijos (toliau – Konvencija) įgyvendinimo stebėseną susijusias funkcijas. Lygių galimybių kontrolierius minėtu įstatymu įpareigotas vykdyti Konvencijos įgyvendinimo kontrolę. Komisiją techniškai ir ūkiškai aptarnauti pavesta Tarnybai. Minėtoms funkcijoms įgyvendinti, t. y. Tarnybos žmogiškųjų išteklių resursų plėtrai ir stiprinimui, 2022 m. naujos pareigybės įsteigimui skirta 30 tūkst. eurų per metus.
2. Didėjant valstybės tarnautojų tarnybos Lietuvos valstybei stažui, nuo 2022 metų papildomai skirta 5 tūkst. eurų.
3. Biudžetinių įstaigų darbuotojų pareiginės algos bazinio dydžio didėjimui nuo 2022 m. skirta papildomai 10 tūkst. eurų.
4. Minimalios mėnesinės algos didėjimui nuo 2022 m. papildomai skirta 2 tūkst. eurų.

---

<sup>4</sup> Lietuvos Respublikos lygių galimybių įstatymo Nr. IX-1826 1, 16 ir 17 straipsnių pakeitimo ir įstatymo papildymo 15<sup>1</sup> straipsniu įstatymas Nr. XIII-1760.