



LYGIŲ GALIMYBIŲ KONTROLIERIUS

PAŽYMA

DĖL GALIMOS DISKRIMINACIJOS LYTIES PAGRINDU UAB „URBON GROUP“ DARBO SKELBIME TYRIMO

2016-07-19 Nr. (16)SI-47)SP-71

Vilnius

Lygių galimybių kontrolierė Agneta Lobačevskytė 2016 m. liepos 13 d. iš VšĮ „Europos žmogaus teisių fondas“ gavusi informaciją, jog 2016 m. liepos 1 d. UAB „Urbon Group“ interneto tinklalapyje www.darbo.lt patalpino galimai diskriminuojančio pobūdžio darbo skelbimą, kuriame nurodyta, jog UAB „Urbon Group“ siūlo darbą grožio salono administratorei, vadovaudamasi Lietuvos Respublikos moterų ir vyrų lygių galimybių įstatymo 18 str. 3 d., pradėjo tyrimą savo iniciatyva dėl galimo moterų ir vyrų lygių galimybių įstatymo 8 str. pažeidimo.

Lygių galimybių kontrolierė 2016 m. liepos 14 d. raštu Nr. (16)SI-47)S-564 „Dėl galimos diskriminacijos lyties pagrindu“ kreipėsi į UAB „Urbon Group“ administraciją, prašydama pateikti paaiškinimą dėl skelbimo turinio bei paaiškinti, koku pagrindu minėtame darbo skelbime numatytas reikalavimas dėl lyties.

Lygių galimybių kontrolierė

n u s t a t ė :

2016 m. liepos 18 d. buvo gautas UAB „Urbon Group“ vadovo paaiškinimas, kuriame teigiama, jog 2016 m. liepos 1 d. interneto tinklalapyje www.darbo.lt išplatintas skelbimas, jog UAB „Urbon Group“ įmonė siūlo darbą administratorei grožio salone, buvo pakeistas 2016 m. liepos 14 d. neišskiriant reikalavimo dėl lyties. Kaip teigia vadovas, talpinant skelbimą įvyko klaida.

Lygių galimybių kontrolierė

k o n s t a t u o j a :

1. Moterų ir vyrų lygių galimybių įstatymo 8 str. yra nustatyta, kad skelbimuose priimti į darbą, valstybės tarnybą arba mokytis draudžiama nurodyti reikalavimus, suteikiančius pirmenybę vienai iš lyčių, išskyrus šio įstatymo 6 str. 5 p. nurodytą atvejį, reikalauti iš darbo ieškančių asmenų informacijos apie jų šeimines padėtį, amžių (išskyrus įstatyme numatytus atvejus), privatų gyvenimą ar šeimos planus.

2. Lygių galimybių įstatymo 11 str. įtvirtinta nuostata numato, kad skelbimuose priimti į darbą, valstybės tarnybą arba mokytis draudžiama nurodyti reikalavimus, suteikiančius pirmenybę lyties, rasės, tautybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, etninės priklausomybės, religijos pagrindu, išskyrus šio įstatymo 2 str. 7 d. nustatytus atvejus.

3. Tiriant diskriminacijos fakto buvimą ar nebuvimą, yra lyginami keli žmonės, pavyzdžiui, skirtingos lyties ar skirtingo amžiaus ir vertinama, ar vienam iš jų dėl lyties ar amžiaus nėra taikomos mažiau palankios sąlygos nei kitam asmeniui buvo, yra ar būtų taikoma panašiomis aplinkybėmis. Taigi palyginamieji asmenys vertinami panašiomis arba tokiomis pačiomis aplinkybėmis.

4. UAB „Urbon Group“ darbo skelbimas, kuriame siūlomas darbas moteriškos lyties asmenims, prieštarauja Moterų ir vyrų lygių galimybių įstatymo 8 str. bei Lygių galimybių įstatymo 11 str. įtvirtintiems reikalavimams, nes teikia pirmenybę moterims užimti skelbime nurodytas pareigas. Tokiu skelbimu vyrams gali būti apribotos galimybės užimti siūlomas pareigas.

Pažymėtina, jog UAB „Urbon Group“ vadovas pripažino padaręs klaidą talpinant darbo skelbimą ir skubiai jį ištaisė.

Atsižvelgdama į tai, kas išdėstyta, vadovaudamasi Lygių galimybių įstatymo 14 str., 15 str. bei Moterų ir vyrų lygių galimybių įstatymo 24 str. 6 p.,

Lygių galimybių kontrolierė

n u s p r e n d ž i a :

1. Įspėti UAB „Urbon Group“ vadovą dėl padaryto pažeidimo.
2. Su sprendimu supažindinti VšĮ „Europos žmogaus teisių fondas“ ir UAB „Urbon Group“ vadovą.

Sprendimas gali būti skundžiamas Lietuvos Respublikos administracinių bylų teisenos įstatymo nustatyta tvarka.

Lygių galimybių kontrolierė

Agneta Lobačevskytė