



2019



ORGANIZATORIAI / ORGANIZERS



GENERALINIS RĖMĖJAS / GENERAL SPONSOR



RĖMĖJAI / SPONSORS



Norwegian Embassy



Kuriame
Lietuvos ateitį
2014–2020 metų
Europos Sąjungos
fondų investicijų
veiksmų programa



Lietuvos Respublikos
socialinės apsaugos
ir darbo ministerija



PARTNERIAI / PARTNERS





Agneta Skardžiuvienė

Lygių galimybių kontrolierė
Equal Opportunities Ombudsperson

2014-aisiais žmogaus teises ginanti bendruomenė jautė, kad atėjo metas įvertinti labiausiai lygybei ir įvairovei nusipelnčius žmones, projektus ir organizacijas. Nuo to laiko kasmet apdovanojame tuos, kurie su neblėstančiu pasiryžimu savo darbuose ir mūsų kasdienybėje įgyvendina Konstitucijoje įtvirtintą lygiateisiškumo principą.

Žvelgdama į 2019-ųjų nominantų sumanymus, projektus ir iniciatyvas, matau žiburius, kurie negęsta net ir tuomet, kai žmogaus teisių padangė aptemdoma. Jie teikia vilties, kad ypač sudėtingais ir suvaržymų kupiniais 2020-aisiais taip pat netrūks šviesių žmonių, nuoširdžiai dirbsiančių savo bendruomenių labui.

Taip pat džiaugiuosi, kad lygybės ir įvairovės vertybėmis vadovaujasi ne tik nominantai. Prie organizatorių komandos šiemet noriai prisidėjo privataus sektoriaus organizacijos, valstybės valdomos įmonės ir institucijos. Dėl jų indėlio Nacionaliniai lygybės ir įvairovės apdovanojimai, net ir pakeitę formą, yra prasmingi, įdomūs ir kaip visuomet žadinantys pačias geriausias emocijas. Todėl nuoširdžiai dėkoju generaliniam rėmėjui AB „Swedbank“ bei kitiems rėmėjams: Socialinės apsaugos ir darbo ministerijai, įmonei „Telia Lietuva“, Atviros Lietuvos fondui, Britų tarybai Lietuvoje, bendrovei „Rimi Lietuva“, Norvegijos Karalystės ambasada Lietuvoje ir „Lietuvos geležinkeliams“.

Apžvelgdama nueitą kelių, tarsi „ačiū“ visiems nominantams, organizatoriams, partneriams ir rėmėjams. Tikiu, kad, turėdami tokius atsakingus bendražygius, teisingesnės visuomenės link žengsime gerokai sparčiau ir tvirčiau.

In 2014, the human rights community felt it was the right time to appreciate individuals, projects and organizations who are the most deserving for equality and diversity. Since then, we have been annually awarding those who, with their unwavering determination, implement the constitutional principle of equality in their work and in our daily lives.

Looking at the ideas, projects and initiatives of the 2019 nominees, I see the light that is not dimmed even when the skies of human rights are obscured. They offer us hope that in the year of 2020 that has been full of difficulties and constraints, there will also be plethora of bright people working sincerely for the benefit of their communities.

I am also pleased that the value of equality and diversity is not limited to nominees. This year, private sector organizations, state-owned enterprises and institutions have been willing to join the team of organizers. Because of their contributions, the National Equality and Diversity Awards, even when they are changing its form, are meaningful, purposeful and, as always, evoking the very best emotions. Therefore, I sincerely thank the general sponsor “Swedbank Lithuania” and other supporters: Ministry of Social Security and Labor, “Telia Lithuania”, Open Lithuania Foundation, British Council, “Rimi Lithuania”, Royal Norwegian Embassy and Lithuanian Railways.

Looking back, I say „Thank you“ to all the nominees, organizers, partners and sponsors. I believe that with such responsible allies, we will move much faster and stronger towards a fairer society.



Nacionalinis lygybės ir įvairovės forumas
National Equality and Diversity Forum

Nacionalinio lygybės ir įvairovės forumo nariai džiaugiasi, kad Lietuvai minint nepriklausomybės atkūrimo trisdešimtmetį iniciatyva pagerbti ir įvertinti svarbiausius metų įvykius, žmones ar projektus, prisidedančius prie lygybės ir tolerancijos stiprinimo, tampa svarbiu mūsų visuomenės gyvenimo reiškiniu. Jau septintą kartą organizuojami Nacionaliniai lygybės ir įvairovės apdovanojimai įrodė, kad čia atrenkamos iniciatyvos bei asmenybės yra mūsų pilietinės bendruomenės gyvybingumo pagrindas. Džiaugiamės, kad nevyriausybinių organizacijų ir socialiai atsakingo verslo sektoriai per tris laisvės dešimtmečius nuoširdžiai dirbo skleiddami lygybės ir įvairovės idėjas bei skatino nediskriminavimo atmosferą Lietuvoje.

Nacionaliniai lygybės ir įvairovės apdovanojimai skirti žmonėms, kurie skleidžia ir puoselėja lygybės ir tolerancijos, atvirumo ir skirtųjų bei įvairovės priėmimo idėjas. Tai tie žmonės, kurie pirmiausia pradėdami nuo savęs užtikrina tą savaime suprantamą, bet neretai sunkiai realizuojamą besąlygiškos pagarbos bet kuriam šalia esančiam žmogui idėją ir paverčia ją realybe.

Pasveikinkime visus nominantus ir laureatus už jų drąsą pamatyti, išgirsti, įsiklausyti, išgyventi ir atskleisti įvairovės spalvas, garsus ir privalumus, puoselėti atvirumą ir pagarbą žmogui.

On the occasion of the thirtieth anniversary of the restoration of the Lithuanian independence, the members of the National Equality and Diversity Forum are delighted that the initiative of awarding the most important events, individuals and initiatives that are promoting equality and tolerance has become an important event in our public life. The seventh edition of the National Equality and Diversity Awards has become a proving example that the selected initiatives and personalities are the cornerstone of our vibrant civic community. We are happy that civil society and socially responsible businesses have continuously worked in the course of three freedom decades with the aim of promoting the ideas of equality and diversity, as well as fostering the atmosphere of non-discrimination in Lithuania.

The National Equality and Diversity Awards are about people, who cherish the ideas of equality, tolerance, openness, uniqueness and diversity. These are the people, who – based on their personal example – contemplate the idea of unconditional respect for human dignity and transform this idea into reality. It might be self-evident, but difficult to execute.

We congratulate all nominees and winners for their courage to see, to listen, to understand, to experience and to live the colors, the sounds and the benefits of diversity, to promote openness and respect for human dignity.

LYČIŲ LYGYBĖS APDOVANOJIMAS

Lyčių lygybės apdovanojimas skiriamas už nestereotipinio požiūrio į moteris ir vyrus sklaidą ir įtvirtinimą visuomenėje.

GENDER EQUALITY AWARD

The Gender Equality Award is presented for the advancement of non-stereotypical and progressive views towards women and men.



Kauno dramos teatro spektaklio „Panika“ komanda – už spektaklį, skatinantį permąstyti stereotipinius vyriškumo scenarijus visuomenėje. Spektaklyje kalbama apie emocines krizes, vyriškos tapatybės paiešką bei psichinės sveikatos ryšį, vyrų draugystę. Režisierė Kamilė Gudmonaitė kelia klausimus, su kokiais iššūkiais šiandien susiduria vyrai, kokius reikalavimus jiems kelia šis laikmetis ir kokių kelių reikia nueiti siekiant atvirumo sau. Vaidina aktoriai Mantas Zemleckas, Gytis Laskovas, Vaidas Maršalka. Scenografijos ir kostiumų dailininkė Barbora Šulniūtė.

Team of Theater Play “Panic” from Kaunas Drama Theater – for the theater play, which reconsiders stereotypical scenarios of masculinity in the society. The play talks about emotional breakdowns, relationships between mental health and masculine identities, male friendships. The director Kamilė Gudmonaitė explores challenges faced by contemporary men, requirements of the present age and journey towards openness with oneself. Actors Mantas Zemleckas, Gytis Laskovas, Vaidas Maršalka. Set and costume designer Barbora Šulniūtė.



Moterų lyderystės projektas „Go Forward!“ – už moterų lyderystės, sėkmingos karjeros, kovos prieš lyčių stereotipus skatinimą. Iš asmeninio tikėjimo lygybės idėja gimęs projektas 2019 m. augo ir jungė jau daugiau nei 7 000 moterų ir merginų. Pernai „Go Forward!“ susitikimuose apsilankė 1000 moterų, suorganizuota vienintelė Baltijos regione tarptautinė konferencija apie sėkmingą moterų karjerą ir lyderystę, startavo pirmasis Lietuvoje Moterų inovacijų sprintas ir laida „Netobulos“ portale Delfi.lt. „Go Forward!“ įkūrėja – Jurga Varanavičiūtė.

Project on Women’s Leadership “Go Forward!” – for the promotion of women’s leadership, successful career opportunities and fight against gender stereotypes. In 2019 the project, which was initially based on personal commitment to equality, united more than 7000 women and girls. Last year more than 1000 women participated in “Go Forward!” events, the first international conference in the Baltic region on successful women’s career and leadership was organized, the first “Sprint of Women’s Innovations” took place and the first episode of “Not Perfect” (Lith. “Netobulos”) was aired on Delfi.lt. The founder of “Go Forward!” is Jurga Varanavičiūtė.



Donatas Paulauskas – už knygą „Kam reikalingi verkiantys vyrai“, paskatinusią diskusijas apie vyrų emocinį pasaulį ir parodžiusią, kad lyčių stereotipai yra ir vyrų tema. Knyga susideda iš asmeniškų eseistinių tekstų apie gyvenimą tradicinio vyriškumo persmelktoje aplinkoje, atkakliai bandant perprasti „vyrų pasaulio“ taisykles ir ieškant šiuolaikinio vyriškumo apibrėžimų. Nuoširdžiais, ironiškais, kai kada tiesmukais tektais autorius aprašo svarbias, bet retai įvardijamas vyrų tapatybės temas: tėvystę, santykius, vyrišką draugystę, emocijas, kūną ir pan.

Donatas Paulauskas – for the book “Who needs crying men”, which sparked a debate about the emotional world of men and revealed that gender stereotyping is also a men’s topic. The book consists of personal essays about living in an environment pervaded by traditional masculinity, persistently trying to understand rules of the „male world“ and seeking definitions of modern masculinity. In sincere, ironic, and sometimes straightforward texts, the author describes important but rarely identified topics of male identity: parenting, relationships, male friendships, emotions, body, and so on.

TAUTŲ DIALOGO APDOVANOJIMAS

Tautų dialogo apdovanojimas skiriamas už nuopelnus veikiant tautinių bendruomenių integravimo, ksenofobijos, rasinių, etninių stereotipų mažinimo procesuose.

NATIONS DIALOGUE AWARD

The Nations Dialogue Award is presented for contributions to ethnic cooperation and the dismantling of xenophobia, as well as racial and ethnic stereotypes.

Nominaciją globoja:



Multikultūrinis jaunimo centras „Padėk pritapti“ – už komiksą „Nupiešk man kelią. Ilustruota romų istorija“, kuris pasakoja Lietuvos romų istoriją, skatinančią toleranciją skirtingoms kultūroms ir papročiams. Tai pirmasis toks komiksas Lietuvoje, kurį sukūrė ir išleido centras „Padėk pritapti“ kartu su iliustratore Akvile Magicdust, įtraukdamas Lietuvos romų ir kitų tautinių grupių vaikus ir jaunimą. Šiandien jis naudojamas kaip metodinė edukacinė medžiaga švietimo įstaigose, nemokamai platinamas bibliotekose, kavinėse, Vilniaus miesto savivaldybėje ir taip prisideda prie Lietuvos tautinių mažumų kultūros pažinimo ir tarpkultūrinio dialogo.

Multicultural Youth Center “Help to Fit In” (Lith. “Padėk pritapti”) – for the comic book “Draw Me a Way. Illustrated Roma History”, which tells the history of Roma people in Lithuania through promoting tolerance to different cultures and customs. This is the first comic book of its kind in Lithuania, created and published by the „Help to Fit In“ Center and an illustrator Akvilė Magicdust, involving children and young people from the Lithuania’s Roma community and other ethnic groups. Today it is used as an educational material at schools. The publication is also distributed free of charge in public libraries, cafes and the Vilnius City Municipality, thus contributing to public awareness “on national minorities in Lithuania and intercultural dialogue”.



Tinklalaidės „NYLA Ru“ autorė Ina Šilina – už profesionalų ir kokybišką žiniasklaidos turinį rusų kalba Lietuvoje. Inos Šilinos ir „Nanook“ kuriamos tinklalaidės rusų kalba laužo stereotipus ir pasakoja mums apie rusakalbius, gyvenančius Lietuvoje, nepriklausomus žurnalistus Rusijoje bei nuo Kremliaus režimo bėgančius Rusijos politinius oponentus, žmogaus teisių gynėjus, LGBT bendruomenę. „Nyla Ru“ Lietuvos rusakalbių balsą padaro girdimą, pateikia konstruktyvų požiūrį į rusų kultūrą ir kartu išlieka ištikima žmogaus teisių ir demokratijos idėjoms.

Ina Šilina, Author of Podcast “NYLA Ru” – for professional and quality media content in Russian language in Lithuania. Ina Šilina’s and “Nanook’s” Russian podcasts break stereotypes and tell us about Russian speakers living in Lithuania, independent journalists in Russia and Russian political opponents fleeing the Kremlin regime, human rights defenders and LGBT community. “NYLA Ru” makes the voice of Russian speakers in Lithuania heard, projects a constructive approach towards Russian culture and at the same time remains truthful to the ideas of human rights and democracy.



nuotrauka: © Justinas Stacevičius/LRT

Dovydas Zundelovičius, Anna Zundelovič, Grigorijus Zundelovičius – už įamžintą tautinės įvairovės atmintį, sukuriant Sinagogų aikštės memorialą Jurbarko rajono savivaldybės pakviesti, projekto autoriai Zundelovičiai sukūrė ir padovanojo Lietuvai analogų pasaulyje neturintį kūrinį. Jo tikslas – įamžinti Jurbarko nuo XVI a. čia gyvenusių didžiulę žydų bendruomenę, parodyti jos vaidmenį miesto istorijoje, paminint kiekvienos čia gyvenusios žydų šeimos vardą. Taip pat – pagerbti gelbėjusius žydus nuo Holokausto. Lėšos projektui pačių autorių buvo renkamos Izraelyje, JAV, Lietuvoje, Pietų Afrikos Respublikoje, Kanadoje, bei kitose šalyse.

Dovydas Zundelovičius, Anna Zundelovič, Grigorijus Zundelovičius – for preserved memory of national diversity by creating a Synagogue Square Memorial in Jurbarkas. At an invitation by the Jurbarkas District Municipality, authors of the project created and donated to Lithuania an artwork that has no analogues in the world. Its message is to immortalize the vast Jewish community that have lived in Jurbarkas since 16th century and to showcase its role in the history of the city by mentioning the name of each Jewish family that have lived here. Also, to honor the ones, who rescued Jews from the Holocaust. Funds for the project were collected by the authors themselves in Israel, United States of America, Lithuania, South Africa, Canada, and other countries.

VAIVORYKŠTĖS APDOVANOJIMAS

Vaivorykštės apdovanojimas skiriamas už nuopelnus LGBT teisių atstovavimo srityje, mažinant homofobijos, transfobijos ir bifobijos daromą žalą bei skatinant LGBT atvirumą ir didesnę integraciją į visuomenę.

RAINBOW APPRECIATION AWARD

Rainbow Appreciation Award is presented for contributions to LGBT human rights, the fight against homophobia, biphobia and transphobia, and the promotion of social integration of the local LGBT community.



Elena Reimerytė ir projektas „Spalvos“ – už dokumentiką, drąsiai kalbančią apie LGBT temas ir priverčiančią suabejoti heteronormatyviu pasauliu. Laidose tyrinėjamos kitur retai aptinkamostemos: vienalytės šeimos, etiška nemonogamija, „dregas“, migracija, amžizmas, alternatyvūs gyvenimo būdai ir profesijos. Siekiama atkreipti dėmesį į žmogaus teisių, socialinius bei kultūrinius klausimus. Pristatant homoseksualius, translyčius, biseksualius ar poliamoriškus asmenis, išlaikomas etiškas tonas ir nesivaikoma sensacijų. Laidos autorė ir dauguma jos kolegų gyvena užsienyje ir kuria turinį Lietuvai.

Elena Reimerytė and Project “Spalvos” (Eng. “Colors”) – for documentaries that boldly talk about LGBT topics and challenge the heteronormative paradigm. The episodes explore topics that are rarely found elsewhere, e.g. same-sex families, ethical non-monogamy, drag culture, migration, ageism, alternative lifestyles and professions. The focus is on human rights, social and cultural issues. Storylines on homosexual, transgender, bisexual, or polyamorous individuals maintain an ethical tone and are free of sensations. Even though the author and most of her colleagues live abroad, the content is being created primarily for Lithuania.



nuotrauka: © Wei Yu

Pijus Beizaras ir Mangirdas Levickas – už ryžtą siekti LGBT bendruomenės lygiateisiškumo. 2020 m. pradžioje Europos Žmogaus Teisių Teismas priėmė istorinį sprendimą Lietuvai. Jis konstatavo, kad šalies teisėsauga, atsisakydama tirti P. Beizaro ir M. Levicko skundus dėl neapykantą kurstančių komentarų internete, diskriminavo vaikinų porą dėl jų seksualinės orientacijos. Šis sprendimas atkreipė dėmesį į tai, kad mūsų šalyje neegzistuoja efektyvi teisinės gynėbos priemonė, kovojant su homofobiniais neapykantos nusikaltimais. Po šio sprendimo Lietuvos institucijos turės imtis teigiamų pokyčių šioje srityje.

Pijus Beizaras and Mangirdas Levickas – for the determination to fight for LGBT equality. In 2020 the European Court of Human Rights adopted a landmark judgment in the case *Beizaras and Levickas v. Lithuania*. The Strasbourg court concluded that the Lithuanian authorities had discriminated the applicants on the grounds of their sexual orientation by refusing to investigate into their complaints on homophobic hate speech online. The judgment has revealed that there is no effective legal remedy to fight homophobic hate crimes in Lithuania. As a result, Lithuanian authorities will have to take necessary steps to improve the situation.



Žurnalistų komandos „Nanook“ tinklalaidė „Nyla“ – už laidų seriją apie LGBT bendruomenę, jos problemas ir kultūrą Lietuvoje. 2019 m. žurnalistų komanda išleido keturias audiolaidas apie LGBT bendruomenės istoriją, kiną, meną ir gyvenimą. Išsamūs ir gilūs pokalbiai su pačiais bendruomenės nariais klausytojams leido geriau suvokti šios visuomenės grupės padėtį ir tapatybės paieškas. „Nanook“ – tai šiuolaikinių medijų agentūra, vienijanti žurnalistinius, dokumentinius bei kūrybinius projektus.

Podcast “Nyla” by Journalist Team “Nanook” – for the series of podcasts about LGBT community, its challenges and culture in Lithuania. In 2019 the team of journalists released four podcasts on LGBT community’s history, cinema, art and life. In-depth and meaningful conversations with members of the community allowed listeners to gain a better understanding of their identities and situation of this social group. “Nanook” is a contemporary media agency that combines journalism, documentary and creative projects.

„GERIAUSIAS AMŽIUS – MANO AMŽIUS“ APDOVANOJIMAS

Apdovanojimas „Geriausias amžius – mano amžius“ skiriamas už iniciatyvą, skatinančią realizuoti savo potencialą ir tikslus darbe, laisvalaikiu ar užsiimant visuomenine veikla, nepaisant stereotipų apie jauną ar vyresnį amžių, už nuopelnus vienijant įvairaus amžiaus žmonių kartas.

“THE BEST AGE – MY AGE” AWARD

“The Best Age – My Age” Award is presented for initiatives that promote the realization of people’s potential and goals in work, leisure or communal work in spite of stereotypes about young or old age, and for intergenerational cooperation.

Nominaciją globoja:



Klaipėdos rajono senjorai, dalyvaujantys programoje „Aš judu!“ – už aktyvumą ugdantis sveikos gyvensenos įpročius. Programos dalyviai tris kartus per savaitę lanko fizinio aktyvumo užsiėmimus, taip pat dalyvauja praktiniuose psichinės sveikatos, mitybos mokymuose. Programa siekiama, kad dalyviai įgytų įgūdžių sportuoti. Šiuo metu programoje aktyviai dalyvauja ir sportuoja 160 senjorų. Iniciatyvą organizuoja Klaipėdos rajono savivaldybės Visuomenės sveikatos biuras.

Klaipėda District Seniors, Participating in the Program “I am Moving!” (Lith. “Aš judu!”) – for being active in developing healthy lifestyle habits. Participants of the program attend physical activity classes three times a week, as well as participate in practical mental health and nutrition trainings. The program aims to equip participants with the necessary skills to exercise. Currently, 160 participants actively participate in the program. The initiative is organized by the Klaipėda District Municipal Public Health Bureau.



Uždimtumo centras pagyvenusiems žmonėms „Senjorų avilys“ – už senjorų veiklumo skatinimą. Vilniaus m. savivaldybė, norėdama paskatinti vyresnius žmones bendrauti ir užsiimti įvairiomis veiklomis, 2019 m. lengvatinėmis sąlygomis išnuomojo patalpas „Senjorų avilio“ projektui įgyvendinti. Jo idėja – paskatinti nevyriausybės organizacijas kurti veiklas vyresnio amžiaus asmenims: užimtumo užtikrinimui (bendravimas, stalo žaidimai, muzikavimas, rankdarbiai), lavinimuisi (kalbų, kompiuterinio raštingumo mokymasis), sveikatinimo veikloms (mankštos, šokiai).

Occupational Hub for the Elderly „Seniors’ Beehive“ – for promoting various activities for seniors. In 2019 the Vilnius City Municipality with the aim of encouraging seniors to socialize and engage in various activities, leased premises on preferential terms for the implementation of the “Seniors’ Beehive” project. Its idea is to encourage non-governmental organizations to develop activities for people of more mature age in the spheres of occupation (e.g. socializing, board games, music, handicrafts), education (e.g. learning languages and computer literacy) and health (e.g. exercise and dancing).



Muzikinis TV projektas „Lietuvos balsas. Senjorai“ – už televizinių stereotipų apie vyresnio amžiaus žmones laužymą. 2019 m. Lietuvoje buvo sukurtas pirmasis šios laidos sezonas, į kurį kviesti registruotis dalyviai nuo 60 metų. Projektas paneigia stereotipus, kad televizija ir muzikiniai projektai yra skirti tik jauniems. Laidose dalyvaujantys senjorai yra gyvybingi, drąsūs ir veržlūs, savo pavyzdžiu skatinantys į brandą pažvelgti kaip į naujų galimybių laiką. Laidą kuria kūrybos namai „Elitaz“.

Musical TV Reality Show “The Voice of Lithuania. Seniors” – for breaking television stereotypes about older people. In 2019 the first season of this reality show in Lithuania was produced by attracting participants, who are above 60 years of age. The show rejects stereotype that TV and music projects are aimed exclusively at young people. The seniors involved in the shows are vibrant, courageous, and energetic. They encourage to perceive senior age as time for new opportunities. The show is produced by the creative house “Elitaz”.

ĮVEIKTOS KLIŪTIES APDOVANOJIMAS

Įveiktos kliūties apdovanojimas skiriamas už fizinės, socialinės, kultūrinės, požiūrio ir (ar) kitokios kliūties sėkmingą įveikimą, užtikrinant žmonių su negalia orų gyvenimą ir dalyvavimą visuomenėje.

OVERCOMING OBSTACLES AWARD

The Overcoming Obstacles Award is presented for outstanding accomplishments towards deconstructing physical, social, cultural and (or) other obstacles that people with disabilities face in securing dignified lives and integration in our society.



Klaipėdos r. Dvilų pagrindinė mokykla – už neišsenkamą energiją ir nuolatinių kliūčių įveikimą įtraukiant vaikus su negalia į bendrąjį ugdymą. Mokykloje mokosi 224 mokiniai, iš jų 15 turi autizmo sindromą, 2 vaikai yra su Dauno sindromu. Jų lanko ir mokiniai, turintys nežymių ir vidutinių intelekto sutrikimų. Šie vaikai mokosi bendrosiose klasėse, kartu dalyvauja visuose renginiuose, ekskursijose, lanko įvairius būrelius. Taip pat mokykloje mokosi skambinti gitara, gaminti maistą, valdyti IKT, lanko kineziterapijos užsiėmimus. Mokiniai nuolat gauna žinių apie įvairių negalių turinčių žmonių gyvenimą.

Klaipėda District Dvilai Elementary School – for its inexhaustible energy and persistence in involving children with disabilities into mainstream education. The school has 224 students, 15 of them with autism syndrome and 2 children with Down syndrome. There are students with mild and moderate intellectual disabilities as well. These students study in common classrooms, attend all events, excursions, and various extracurricular activities. They also learn how to play the guitar, cook, master computer literacy, and attend physiotherapy activities at school. Students are constantly educated about people with different disabilities.



Žmonių su negalia žygis Baltijos kelio 30-mečiui paminėti – už ryžtingai įveiktą maršrutą nuo Vilniaus iki Talino. Tai unikalūs, pirmą kartą Baltijos šalyse vykęs, renginys. 17-os žmonių komanda, iš kurių 11 – judantys neįgaliųjų vežimėliais, su šimtais kitų Lietuvai svarbaus minėjimo dalyvių estafetiniu būdu neįgaliųjų vežimėliais sėkmingai įveikė maršrutą Vilnius–Ryga–Talinas. Nepritaikyta aplinka, skaudančios rankos ir kiti nepatogumai nublanko prieš didelį visuomenės susidomėjimą ir palaikymą. Negalia – ne kliūtis kartu su kitais išgyventi džiaugsmingo patriotiškumo, didžiulio pakylėjimo, pasiekus tikslą, akimirkas ir būti laimingam.

March by People with Disabilities to Celebrate the 30th Anniversary of the Baltic Way – for decisively overcoming the distance between Vilnius and Tallinn. It is a unique initiative for the Baltic States that took place for the first time. A team of 17 people, 11 of whom move in a wheelchair, together with hundreds of other participants of this important celebration for Lithuania, successfully overcame the Vilnius–Riga–Tallinn route in wheelchairs in a relay race manner. Inaccessible environment, sore hands, and other inconveniences faded away in the light of public interest and support. Disability is not an obstacle for experiencing joyful patriotism and great uplifting in reaching one's goal together with others, as well as being happy.



Realybės dokumentikos laida „Ypatingas būrys“ – už stiprybės, ištvermės ir drąsos pavyzdžius, kuriems negalia nėra kliūtis. Tai pirmas toks televizijos projektas, sujungęs fizinę negalią turinčius asmenis ir kariuomenę. Projekte dalyvavo 12 parolimpiečių ir 2 sužeisti karininkai. Į kariuomenę atėję parolimpiečiai ir buvę kariškiai, tarnavę prieš patirdami rimtas traumas, savo pavyzdžiu parodė, kad ginti tėvynę gali kiekvienas, nes tikro kario jėga slypi ne kūno tvirtume, o dvasios stiprybėje.

Reality Documentary Show „Special Squad“ – for examples of strength, endurance and courage, for which disability is not an obstacle. This is the first television project of its kind, bringing together people with physical disabilities and military personnel. The project involved 12 Paralympians and two injured officers. Paralympians and former soldiers, who had joined armed forces and served before suffering serious injuries, showcased by their example that everyone can defend their homeland, because the strength of a true soldier lies not in the strength of the body but in the strength of the spirit.



LYGIŲ GALIMYBIŲ SPARNAI

Tavo organizacijos
pasiekimų įvertinimas



Kuriame
Lietuvos ateitį
2014–2020 metų
Europos Sąjungos
fondų investicijų
veiksmų programa

Prisijungti prie „Lygių galimybių sparnų“ gali visos organizacijos – įmonės, įstaigos, nevyriausybines organizacijos. Jos turi atitikti nuo 4 iki 12 kriterijų, kurie matuoja organizacijos įsipareigojimą lygių galimybių principams.



LYGIŲ GALIMYBIŲ SPARNAI



Lygių galimybių
politika



Objektyvūs
atrankos kriterijai



Galimybė pranešti
apie netinkamą elgesį



Nešališka skundų
nagrinėjimo tvarka



LYGIŲ GALIMYBIŲ SPARNAI



Lygių galimybių
iniciatyvinė grupė



Principai integruoti
į kitus dokumentus



Įgyvendinamos
iniciatyvos



Lygios galimybės -
organizacijos vertybė



LYGIŲ GALIMYBIŲ SPARNAI



Aiškūs
prioritetai



Lygių galimybių
planas



Skaidri darbo
užmokesčio sistema



Aktyvus vadovų ir
darbuotojų dalyvavimas

Užsiauginkite Lygių galimybių sparnus ir savo organizacijoje:

www.naujistandartai.lt

RELIGIJŲ IR ĮSITIKINIMŲ ĮVAIROVĖS APDOVANOJIMAS

Religijų ir įsitikinimų įvairovės apdovanojimas skiriamas asmeniui, organizacijai, idėjai ar projektui, kuris prisidėjo prie religijos ir sąžinės laisvės principo įtvirtinimo ir sklaidos bei religijų ir įsitikinimų įvairovės pažinimo bei priėmimo skatinimo Lietuvoje.

DIVERSITY OF RELIGIONS AND BELIEFS AWARD

The Award for Diversity of Religions and Beliefs is presented to a person, an organization, an idea or a project contributing to the advancement and strengthening of freedom of conscience and beliefs and the promotion of diversity of religions, beliefs, and tolerance in Lithuania.



Senovės baltų religinė bendrija „Romuva“ – už ryžtą ginti savo religinės bendrijos teises ir siekti valstybės pripažinimo. 2019 m. bendrija kreipėsi į Europos Žmogaus Teisių Teismą, taip atkreipdama dėmesį, kad, nors atitinka visus Lietuvos įstatymuose numatytus reikalavimus, Seimas šiai religinei bendrijai nesuteikė valstybės pripažinimo. „Romuvai“ gavus valstybės pripažinimą, būtų išplėstos bendruomenės teisės, įskaitant galimybę oficialiai susituokti pagal senovės baltų papročius. Šis „Romuvos“ pavyzdys ir principinga pozicija paskatino platesnę diskusiją apie religijų ir įsitikinimų laisvę Lietuvoje.

Ancient Baltic Faith Community “Romuva” – for its determination to defend religious rights of the community and to seek recognition before the State. In 2019 the Lithuanian Parliament refused to grant State recognition to this religious community, even though it meets all the requirements of the Lithuanian law. In response “Romuva” has applied before the European Court of Human Rights. State recognition is necessary in order to expand community rights, including the possibility of officially marrying according to the ancient Baltic custom. The example of “Romuva” and its principal position has led to a broader discussion on freedom of religion and belief in Lithuania.



Naujienu portalas „15min“ – už etišką ir tolerantišką temų apie religijų ir skirtingus įsitikinimus nušvietimą. Portalas 2019 m. publikavo ciklą straipsnių šiomis temomis ir išsiskyrė profesionalumu, skaitytojų kritinio mąstymo skatinimu bei stereotipams atsparios visuomenės ugdymu. Portale rašyta apie bahajų tikėjimą, senovės baltų religinę bendriją „Romuva“, Krišnos sąmonės religinę bendruomenę ir kt.

News Portal “15min” – for ethical and respectful coverage of topics on diversity of religions and beliefs. In 2019 the portal published series of articles about these topics and distinguished itself in professionalism, encouragement of critical thinking and promotion of resistance against public stereotypes. The portal has covered topics on the Bahá’í Faith, the ancient Baltic religious community “Romuva”, the Society for Krishna Consciousness and others.

ATVIROS VISUOMENĖS PILIEČIO APDOVANOJIMAS

Atviros visuomenės piliečio apdovanojimas skiriamas už drąsų ir nuoseklų demokratinių vertybių puoselėjimą savo darbo, socialinėje bei visuomeninėje aplinkoje.

OPEN SOCIETY CITIZEN AWARD

The Open Society Citizen Award is presented in recognition of courageous fostering of democratic values in one's business, social or public environment.



Klaipėdos „Marių“ bendruomenės pirmininkė Ligita Girskienė – už proveržį kovoje su aplinkos tarša. L. Girskienė jau daugiau nei 10 metų viešina problemas, susijusias su aplinkos tarša Lietuvoje. 2019 m. jos iniciatyva į Klaipėdos gatves išėjo apie 4 tūkst. žmonių, kurie jau ilgą laiką kenčia smarvę ir taršą. Žmonės sustojo į „Smarvės kelią“, kuris nusidriekė net keletą kilometrų. Po to sekė „Grigeo Klaipėda“ skandalas, į kurį visuomenės dėmesį atkreipė L. Girskienė bei kiti kartu su ja veikę visuomenės aktyvistai.

Ligita Girskienė, Chairwoman of Klaipėda “Marių” Community – for a breakthrough in the fight against environmental pollution. For more than 10 years Ms. Girskienė has been combating and publicizing issues related to environmental pollution in Lithuania. In response to her initiative about 4 thousand people, who have been suffering from environmental stench and pollution for a long time, publicly protested on the streets of Klaipėda in 2019. People formed a “Stench Road”, which stretched for several kilometers. This was followed by the “Grigeo Klaipėda” scandal, which was brought to public attention by Ms. Girskienė in cooperation with other public figures.



Naujių portalas „15min“ – už visuomenės atvirumo skatinimą, principingą demokratinių vertybių puoselėjimą žiniasklaidos turinyje ir žiniasklaidos versle. 2019 m. portalas buvo pirmasis Lietuvoje žiniasklaidos kanalas, išreiškęs paramą LGBT eitynėms „Baltic Pride“ ir tapęs oficialiu jo renginių informaciniu partneriu. „15min“ taip pat tapo pirmąja žiniasklaidos priemone, prisijungusia prie įvairovės chartijos, kuri vienija organizacijas, įsipareigojančias užtikrinti lygias galimybes darbe. Ir tai vienintelis portalas Lietuvoje, kurio socialinis projektas „Šiomet buvau geras“ kasmet suvienija, remia ir viešina net 24-urių Lietuvoje veikiančių bendruomenių, nevyriausybinių organizacijų, fondų darbus ir veiklas.

News Portal “15min” – for promoting openness in the society and nourishing democratic values in media content and media business. In 2019 the portal became the first media outlet in Lithuania to express support for the *Baltic Pride* festival by becoming its official media partner. “15min” has also become the first media outlet to join the Diversity Charter, i.e. a network that brings together organizations and businesses committed to equal opportunities at work. It is also the only portal in Lithuania implementing the annual social project “I was good this year” that unites, supports and promotes accomplishments and activities of as many as 24 communities, non-governmental organizations and foundations operating in Lithuania.



Rugilė Barzdžiukaitė, Vaiva Grainytė, Lina Lapelytė – už operą-performansą „Saulė ir jūra (Marina)“, iškeliantį nepatogią tiesą apie klimato krizę. Venecijos bienalėje pelnęs „Auksinį liūtą“, performansas originaliai kalba apie ekologinius pokyčius: klimato krizė čia reiškiasi nerūpestingai ir tingiai. Vasarotojų dainos apie kasdienius malonumus persmelkia pabaigos jausmu – menininkės parodė, jog apie katastrofą galima kalbėti subtiliai ir be didaktikos.

Rugilė Barzdžiukaitė, Vaiva Grainytė, Lina Lapelytė – for the opera “Sun & Sea (Marina)” that brings up the embarrassing truth about the climate crisis. The winning performance of the Golden Lion of the 2019 Venice Biennale talks about environmental changes – here the climate crisis evolves in a careless and lazy manner. The songs by summer dwellers about daily pleasures fill us with the catastrophic feeling. Artists have shown that the catastrophe could be described in a subtle manner and without didactics.

METŲ PROVERŽIO APDOVANOJIMAS

Metų proveržio apdovanojimas skiriamas už plačiai nuskambėjusį, prie įvairovės ir lygybės skatinimo visuomenėje prisidėjusį poelgį, darbą, iniciatyvą, kūrinį ir panašiai.

BREAKTHROUGH OF THE YEAR AWARD

The Breakthrough of the Year Award is presented in recognition of widely publicized ideas, initiatives and works that promoted diversity and equality in society.



Elena Reimerytė ir projektas „Spalvos“ – už progresyvią dokumentiką Lietuvai apie laisvus žmones iš viso pasaulio. LRT parodyta laida „Gėjai tėčiai“ susilaukė didelio žiniasklaidos dėmesio ir sukėlė diskusijas dėl Lietuvoje veikiančio, vienintelio tokio Europos Sąjungoje, Nepilnamečių apsaugos nuo neigiamos viešosios informacijos poveikio įstatymo. Laidai oponuojančios grupės organizavo protestą ir bandė sustabdyti „Spalvų“ transliavimą, bet laida buvo išteisinta. Reaguodama į situaciją, E. Reimerytė kartu su nevyriausybiniomis organizacijomis iniciavo per 11 tūkst. parašų surinkusią petiją dėl LGBT diskriminuojančio įstatymo.

Elena Reimerytė and Project “Spalvos” (Eng. “Colors”) – for progressive documentary to Lithuania about free people from all over the world. The episode „Gay Dads“, broadcasted by the national broadcaster, received a lot of media attention and sparked public debate about the Lithuania’s Law on the Protection of Minors against the Detrimental Effects of Public Information, which is the only of its kind in the European Union. The opposing conservative groups organized a protest and tried to stop the show from being broadcasted. However, the freedom of speech persisted. In response to the situation, Ms. Reimerytė together with non-governmental organizations initiated a petition against censorship of LGBT related public information, which was signed by more than 11 thousand petitioners.



Darbo šešėliavimo iniciatyva DUOday – už suteiktą galimybę negalią turintiems žmonėms išbandyti skirtingas profesijas, susipažinti su įvairiomis organizacijomis ir jų kolektyvais. DUOday – tai Europoje jau ne vienerius metus organizuojama darbinių duetų diena, kurios metu negalią turintis žmogus ir įmonės darbuotojas kartu gilinasi į konkrečios darbo vietos užduotis ir tikslus. Pirmąkart Lietuvoje rengiamoje DUOday iniciatyvoje dalyvavo 25 įmonės ir organizacijos bei 32 negalią turintys žmonės, o 16 iš jų šiandien yra sėkmingai įsitvirtinę ir dirba mėgstamą darbą. DUOday organizatorė Lietuvoje – VšĮ „SOPA“.

Work Shadowing Initiative DUOday – for enabling people with disabilities to try different professions, get to know different organizations and their teams. DUOday is a work duet day organized in Europe for many years. During the day a person with disabilities and a company employee work together on the tasks and goals of the specific workplace. 25 companies and organizations and 32 people with disabilities participated during the DUOday for the first time in Lithuania. 16 participants with disabilities have successfully established themselves in their favorite positions. The organizer of the DUOday in Lithuania is “SOPA”.



Iniciatyva „Niekieno vaikai“ – už parodytą rūpestį ir teikiamą pagalbą vienišiams vaikams. Iniciatyvos organizatoriai rūpinasi vienišais vaikais ligoninėse ir padedant savanoriams teikia jiems emocinę paramą. 2019 metai komandai buvo ypač intensyvūs – vos per vienerius metus iš iniciatyvos viename mieste ši idėja išaugo į nacionalinę organizaciją ir išsiplėtė į 4 miestus (Vilnius, Kaunas, Klaipėda, Šiauliai). Veikla buvo vykdoma iš viso 8 ligoninėse. Per 2019 metus savanorių dėka 226 vaikai ligoninėse neliko vieni, emocinę paramą vaikams teikė 200 apmokytų savanorių.

Initiative “Nobody’s Children” (Lith. “Niekieno vaikai”) – for the care shown and the help given to abandoned children. The initiative takes care of abandoned children in hospitals and gives them emotional support through the help of volunteers. The year of 2019 was extremely intense for the team of the initiative. In just one year the idea has grown from an initiative in one city to a national organization, covering 4 cities (Vilnius, Kaunas, Klaipėda, Šiauliai). Activities were conducted in 8 hospitals in total. Thanks to the volunteers, 226 children were not left alone in hospitals, and 200 trained volunteers provided emotional support to children in 2019.



Mums svarbu gyventi įvairioje Lietuvoje, nes tikime, kad tik tuomet atsiskleis didžiausias visuomenės potencialas. Įvairovė yra ne tik žmogaus teisių klausimas, bet ir gerovės bei pažangos pagrindas. Augti galime tik tada, kai esame atviri skirtingoms patirtims ir perspektyvoms, gebame priimti skirtumus ir suprantame, kad jie mus ne atskiria, o praturtina. „Swedbank“ ne vienerius metus aktyviai dirba įvairovės ir lygių galimybių srityje. Kuriame įtraukią darbo aplinką ir atvirą bei priimančią kultūrą, kad visi mūsų darbuotojai ir klientai jaustųsi gerai. Norėdami paskatinti pozityvius pokyčius visuomenėje, aktyviai dirbame su įvairiomis socialinėmis iniciatyvomis lygių galimybių ir žmogaus teisių srityje.

Swedbank Lietuvoje



It is important for us to live in diverse Lithuania, because we believe that only then will the greatest potential of society be revealed. Diversity is not only a human rights issue, but also a cornerstone of prosperity and progress. We can only grow when we are open to different experiences and perspectives, able to accept differences and understand that they do not separate, but enrich us. Swedbank has been active in the field of diversity and equal opportunities for many years. We create inclusive working environment and open and welcoming culture to make all our employees and customers feel good. To promote positive change in society, we actively work with various social initiatives in the field of equal opportunities and human rights.

Swedbank Lithuania



Mums svarbu gyventi įvairioje Lietuvoje, nes tikime, kad vienybė slypi skirtumuose. Bendros Lietuvos kūrimas gali vykti tik tada, kai žmonės vertinami pagal savo darbus ir pasiekimus, o ne lytį, rasę ar amžių. Mūsų viena iš svarbiausių vertybių yra pagarba. Vertiname kiekvieną darbuotoją ir klientą, todėl mes gerbiame vieni kitus, esame atviri skirtingoms nuomonėms ir netoleruojame diskriminacijos. Tikime, kad kiekvienas iš mūsų gali prisidėti teigiamais pavyzdžiais ir darbais – kurti tvarią Lietuvos ateitį.

Lietuvos geležinkeliai



It is important for us to live in diverse Lithuania, because we believe that unity lies in differences. Creating a united Lithuania can only happen, when people are judged based on their deeds and accomplishments, not on their gender, race, or age. One of our main values is respect. We value each and every employee and customer, so we respect each other, are open to different opinions, and do not tolerate discrimination. We believe that each of us can contribute with positive examples and accomplishments in order to create sustainable future for Lithuania.

Lithuanian Railways

Mums svarbu gyventi įvairioje Lietuvoje, nes įvairovės įteisinimas pačia gryniausia prasme yra žmonių vienybė, sienų nebuvimas. Tokia yra ir pamatinė Europos vertybė ir mūsų organizacijos konstanta. Kiti mūsų raktažodžiai – demokratija, dialogas, dėmesys žmogaus teisėms, įgalintos pažeidžiamos visuomenės grupės. Brėžiame vektorius, kaip mes, pilietinės visuomenės atstovai, galime ir turime bendradarbiauti tarpusavyje, su valstybiniu ir verslo sektoriais bei kitų šalių pilietinėmis visuomenėmis. Būdami dalimi šių apdovanojimų norėtume tapti dar atviresni ir geriau suprasti mūsų pačių vietą ir užduotį bręstančioje pilietinėje visuomenėje.

Sandra Adomavičiūtė, Atviros Lietuvos fondo vadovė



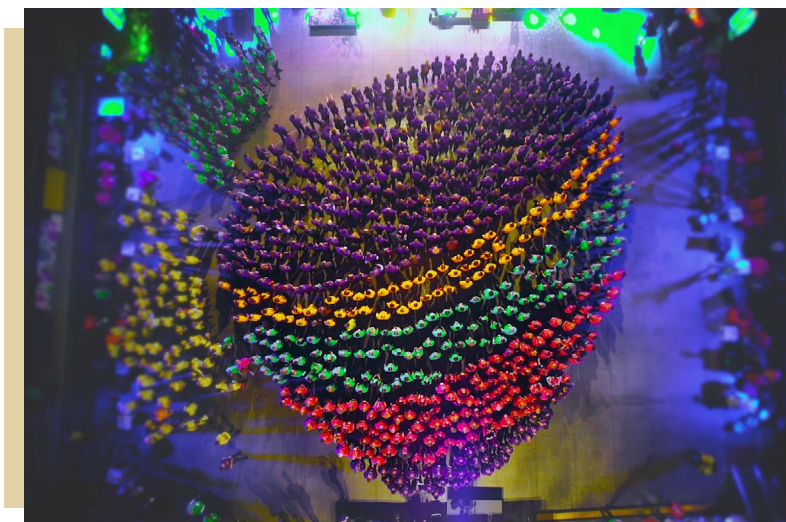
It is important for us to live in diverse Lithuania, because validation of diversity in the purest sense is the unity of the people, the absence of borders. This is also the fundamental value of Europe and the constant of our organization. Our other keywords are democracy, dialogue, attention to human rights, empowerment of vulnerable groups in the society. We draw vectors on how we, as representatives of civil society, can and must cooperate with each other, with the public and private sectors, and with civil societies in other countries. As part of the National Equality and Diversity Awards, we want to become even more open and understand our place and mission in a maturing civil society in Lithuania.

Sandra Adomavičiūtė, Director of the Open Lithuania Foundation



Mums svarbu gyventi įvairioje Lietuvoje, nes bendram tikslui sutelkti skirtingi žmonės, įvairios jų patirtys, žinios, gebėjimai ir užtikrinamos lygios galimybės kuria stiprų individą, sėkmingą bendruomenę, verslą, ekonomiką, valstybę. Įvairovę „Telia Lietuvoje“ puoselėjame kaip pamatinę vertybę. Mes esame už atvirą, įvairią visuomenę ir pagarbą visiems, nepaisant lyties, tautybės, etninės priklausomybės, religijos, amžiaus, lytinės orientacijos ar negalios. Įdomiausios idėjos ir svarbiausi atradimai gimsta sutelkus jėgas, žvelgiant kitu kampu, drąsiai priimant nestandartinius sprendimus. Tikime ir dirbame dėl to, kad Lietuvoje vyrautų kuo didesnė nuomonių ir patirčių įvairovė – tuomet mūsų visų gyvenimas bus įdomesnis ir turtingesnis.

Telia Lietuva



It is important for us to live in diverse Lithuania, because by bringing together different people, their different experiences, knowledge, abilities and ensuring equal opportunities, we create a strong individual, a successful community, business, economy, and state. At “Telia Lithuania” we stand for diversity as the fundamental value. We stand for an open, diverse society and respect for all, regardless of gender, nationality, ethnicity, religion, age, sexual orientation or disability. The most interesting ideas and the most important discoveries emerge from a combination of strengths, different perspectives, and bold decision-making. We believe in and work for the widest possible diversity of perspectives and experiences in Lithuania, which will make our lives more interesting and richer.

Telia Lithuania



Norwegian Embassy

Mums svarbu gyventi įvairioje Lietuvoje, nes lygios teisės ir galimybės visiems, nepaisant jų skirtumų, yra orios, demokratiškos ir tvrios visuomenės požymis. Mūsų šalys yra kaimynės Šiaurės ir Baltijos jūros regione. Kartu siekiame, kad mūsų kaimynystė taptų pavyzdžiu, kaip pagarba ir rūpestis kiekvienu, o ypač tais, kurie patiria socialinę ar ekonominę atskirtį, skatina visos visuomenės raidą ir gerovę. Bendradarbiaudami su Lietuva, kartu kuriame žalią, konkurencingą ir teisingą Europą. Tokioje Europoje įvairovė yra stiprybės, empatijos, solidarumo, kultūros ir ekonominės gerovės šaltinis. Lyg dėlionė, kurioje iš atskirų dalių susideda margaspalvis paveikslas, kartu mūsų skirtumai atskleidžia daugialypės visuomenės grožį ir jėgą.

Karsten Klepšvik, Norvegijos Karalystės ambasadorius Lietuvoje



It is important for us to live in diverse Lithuania, because equal rights and opportunities for all, despite our differences, are a hallmark of a dignified, democratic and sustainable society. Our countries are neighbors in the Nordic and Baltic Sea region. Together we strive to make our neighborhood as an example on how respect and concern for everyone, and especially for those who are socially or economically excluded, contribute to the development and well-being of society as a whole. By cooperating with Lithuania, we are creating green, competitive and just Europe. In such Europe, diversity is a source of strength, empathy, solidarity, cultural and economic prosperity. It is just like a puzzle, in which different parts contribute to a multicolored picture, our differences reveal the beauty and power of the diverse society.

Karsten Klepšvik, Ambassador of Norway in Lithuania



Lietuvos Respublikos
socialinės apsaugos
ir darbo ministerija

Mums svarbu gyventi įvairioje Lietuvoje, nes atsisakydami stereotipų ir dirbtinių apribojimų galime sukurti valstybę, kurioje gerai jaučiasi kiekvienas jos pilietis: negalią turintis žmogus, vieniša mama ar vienišas tėtis su vaikais, priklausomybę besistengiantis įveikti asmuo, vaikas be tėvų, pagyvenęs žmogus, bedarbis, kitos tautybės ar rasės žmogus. Kiekvienas iš mūsų nusipelnome pagarbos ir privalome gerbti kitus, o bendra atmosfera valstybėje gali sumažinti emigraciją, savižudybių ir smurto kiekį, padidinti ekonomikos augimą, pritraukti daugiau investicijų.

Socialinės apsaugos ir darbo ministerija



It is important for us to live in diverse Lithuania, because by abandoning stereotypes and false limitations we can create a state where every citizen can feel well: a person with disabilities, a single mother or a single father with children, a person trying to overcome addiction, an orphan, an elderly person, an unemployed person, a person of different nationality or race. Everyone of us deserves respect and must respect others, and welcoming atmosphere in the country can reduce emigration, suicide and violence rates, increase economic growth, and attract investments.

Ministry of Social Security and Labor



Mums svarbu gyventi įvairioje Lietuvoje, nes lygybė, įvairovė ir socialinė įtrauktis yra pamatinės Britų tarybos vertybės visame pasaulyje. Nuo 1992 m. plėtodami bendradarbiavimą bei mainus kultūros ir švietimo srityse Lietuvoje, prisidedame prie šių vertybių puoselėjimo, įgyvendindami įvairias programas ir iniciatyvas. Viena jų – nuo 2016 m. visoje Lietuvoje aktyviai veikianti programa „People to People“. Vykdydami šią programą kartu su įvairiomis nevyriausybinėmis ir kūrybinėmis organizacijomis per edukacinius ir meno projektus skatiname toleranciją, bendruomenių sutelktumą, XXI amžiaus įgūdžius, savarankiškumą ir pilietiškumą. Taip pat didžiujamės jau trečius metus globodami Nacionalinių lygybės ir įvairovės apdovanojimų „Tautų dialogo“ nominaciją. Siekiame, kad Lietuvos žmonės taptų tolerantiškesni kitokiam požiūriui, kultūrai ir vertybėms.

Britų taryba Lietuvoje



It is important for us to live in diverse Lithuania, because equality, diversity and social inclusion are the core values of the British Council around the world. By developing cooperation and exchange in the fields of culture and education in Lithuania since 1992, we contribute to the promotion of these values by implementing various programs and initiatives. One of them is the program “People to People”, which is active throughout Lithuania since 2016. Through this program, we work together with a variety of non-governmental and creative organizations to promote tolerance, community focus, 21st century skills, autonomy and citizenship through educational and art projects. We are also proud to sponsor the “Nations Dialogue Award” within the framework of the National Equality and Diversity Awards for the third year in a row. We strive to make Lithuanian people more tolerant towards different attitudes, cultures and values.

British Council in Lithuania



Mums svarbu gyventi įvairioje Lietuvoje, nes mūsų visa komanda – daugiau nei 3 100 žmonių – yra labai įvairi ir mūsų daugybė pirkėjų, be abejonės, taip pat yra labai įvairūs. Šiek tiek statistikos: daugiau nei 10 metų įdarbiname neįgaliuosius, šiuo metu „Rimi“ jų dirba daugiau nei 150. Kas trečias mūsų darbuotojas jau yra atšventęs penkiasdešimtmetį, vyriausiam – 82-ėjį, jauniausiam – 17. Mūsų darbuotojai švenčia ir katalikų, ir stačiatikių, ir musulmonų ir kitų religinių bendruomenių šventes. Jau daug metų gyvename su požiūriu, kad „Amžius nesvarbu“, o gegužę visi kartu dedikuojame įvairovės temai ir švenčiame įvairovės mėnesį, susitikdami su įvairių bendruomenių nariais, dalyvaudami mokymuose ir pasakodami savo įvairovės istorijas. Mums svarbu gyventi įvairioje Lietuvoje, nes mes ir esame ta įvairi Lietuva.

Rimi Lietuva



It is important for us to live in diverse Lithuania, because all our team – more than 3100 employees! – are truly diverse. There is no doubt that our customers are also diverse. Some statistics: we have been employing people with disabilities for more than 10 years, “Rimi” currently employs more than 150 of them. Every third employee of ours has already celebrated their 50th anniversary, the oldest one is of 82 years old, the youngest one is 17. Our employees celebrate the celebrations of Catholic, Orthodox, Muslim and other religions. We have been living with the slogan “Age Does Not Matter” for many years, and in May each year we all dedicate ourselves to the theme of diversity and celebrate the Diversity Month by meeting members from different communities, attending trainings and telling our diversity stories. It is important for us to live in diverse Lithuania, because we represent that diversity of Lithuania.

Rimi Lithuania

NACIONALINIŲ LYGYBĖS IR ĮVAIROVĖS APDOVANOJIMŲ LAURĖATAI



2013 m.

nuotrauka: © A. Didžgalvis



2014 m.

nuotrauka: © A. Didžgalvis



2015 m.

nuotrauka: © A. Didžgalvis



2016 m.

nuotrauka: © A. Didžgalvis



2017 m.

nuotrauka: © A. Didžgalvis



2018 m.

nuotrauka: © M. Ambrazas

NACIONALINIAI
LYGYBĖS IR
ĮVAIROVĖS
APDOVANOJIMAI

NACIONALINIAI
LYGYBĖS IR
ĮVAIROVĖS
APDOVANOJIMAI

NACIONALINIAI
LYGYBĖS IR
ĮVAIROVĖS
APDOVANOJIMAI

NACIONALINIAI
LYGYBĖS IR
ĮVAIROVĖS
APDOVANOJIMAI

NACIONALINIAI
LYGYBĖS IR
ĮVAIROVĖS
APDOVANOJIMAI

NACIONALINIAI
LYGYBĖS IR
ĮVAIROVĖS
APDOVANOJIMAI

NACIONALINIAI
LYGYBĖS IR
ĮVAIROVĖS
APDOVANOJIMAI

NACIONALINIAI
LYGYBĖS IR
ĮVAIROVĖS
APDOVANOJIMAI

NACIONALINIAI
LYGYBĖS IR
ĮVAIROVĖS
APDOVANOJIMAI

NACIONALINIAI
LYGYBĖS IR
ĮVAIROVĖS
APDOVANOJIMAI

NACIONALINIAI
LYGYBĖS IR
ĮVAIROVĖS
APDOVANOJIMAI

NACIONALINIAI
LYGYBĖS IR
ĮVAIROVĖS
APDOVANOJIMAI

NACIONALINIAI
LYGYBĖS IR
ĮVAIROVĖS
APDOVANOJIMAI

NACIONALINIAI
LYGYBĖS IR
ĮVAIROVĖS
APDOVANOJIMAI

NACIONALINIAI
LYGYBĖS IR
ĮVAIROVĖS
APDOVANOJIMAI

NACIONALINIAI
LYGYBĖS IR
ĮVAIROVĖS
APDOVANOJIMAI

NACIONALINIAI
LYGYBĖS IR
ĮVAIROVĖS
APDOVANOJIMAI

NACIONALINIAI
LYGYBĖS IR
ĮVAIROVĖS
APDOVANOJIMAI

NACIONALINIAI
LYGYBĖS IR
ĮVAIROVĖS
APDOVANOJIMAI

NACIONALINIAI
LYGYBĖS IR
ĮVAIROVĖS
APDOVANOJIMAI

NACIONALINIAI
LYGYBĖS IR
ĮVAIROVĖS
APDOVANOJIMAI

NACIONALINIAI
LYGYBĖS IR
ĮVAIROVĖS
APDOVANOJIMAI

NACIONALINIAI
LYGYBĖS IR
ĮVAIROVĖS
APDOVANOJIMAI

NACIONALINIAI
LYGYBĖS IR
ĮVAIROVĖS
APDOVANOJIMAI

NACIONALINIAI
LYGYBĖS IR
ĮVAIROVĖS
APDOVANOJIMAI

NACIONALINIAI
LYGYBĖS IR
ĮVAIROVĖS
APDOVANOJIMAI

NACIONALINIAI
LYGYBĖS IR
ĮVAIROVĖS
APDOVANOJIMAI

NACIONALINIAI
LYGYBĖS IR
ĮVAIROVĖS
APDOVANOJIMAI

NACIONALINIAI
LYGYBĖS IR
ĮVAIROVĖS
APDOVANOJIMAI

NACIONALINIAI
LYGYBĖS IR
ĮVAIROVĖS
APDOVANOJIMAI

NACIONALINIAI
LYGYBĖS IR
ĮVAIROVĖS
APDOVANOJIMAI

NACIONALINIAI
LYGYBĖS IR
ĮVAIROVĖS
APDOVANOJIMAI

NACIONALINIAI
LYGYBĖS IR
ĮVAIROVĖS
APDOVANOJIMAI

NACIONALINIAI
LYGYBĖS IR
ĮVAIROVĖS
APDOVANOJIMAI

NACIONALINIAI
LYGYBĖS IR
ĮVAIROVĖS
APDOVANOJIMAI

NACIONALINIAI
LYGYBĖS IR
ĮVAIROVĖS
APDOVANOJIMAI

NACIONALINIAI
LYGYBĖS IR
ĮVAIROVĖS
APDOVANOJIMAI

NACIONALINIAI
LYGYBĖS IR
ĮVAIROVĖS
APDOVANOJIMAI

NACIONALINIAI
LYGYBĖS IR
ĮVAIROVĖS
APDOVANOJIMAI

NACIONALINIAI
LYGYBĖS IR
ĮVAIROVĖS
APDOVANOJIMAI

NACIONALINIAI
LYGYBĖS IR
ĮVAIROVĖS
APDOVANOJIMAI

NACIONALINIAI
LYGYBĖS IR
ĮVAIROVĖS
APDOVANOJIMAI

NACIONALINIAI
LYGYBĖS IR
ĮVAIROVĖS
APDOVANOJIMAI

NACIONALINIAI
LYGYBĖS IR
ĮVAIROVĖS
APDOVANOJIMAI

