

PATVIRTINTA

Lietuvos Respublikos

lygių galimybių kontrolieriaus

2017 m. gruodžio 29 d. įsakymu Nr. V-46

Lygių galimybių kontrolieriaus tarnyba
asignavimų valdytojo kodas 90.900.2004

2018-2020-ŪJŪ METŲ STRATEGINIS VEIKLOS PLANAS

I. VIZIJA, MISIJA, VERTYBĖS IR STRATEGINIAI POKYČIAI

VIZIJA

Lygias galimybes suvokianti visuomenė.

MISIJA

Užtikrinti lygių galimybių įgyvendinimą ir diskriminacijos prevenciją visuomenėje.

VERTYBĖS

Profesionalumas, efektyvumas, nešališkumas, atvirumas.

VEIKLOS PRIORITETAI

1. Nacionaliniai lygybės ir įvairovės apdovanojimai (2018 m. I ketv.);
2. Elektroninio žemėlapiu, reprezentuojančio Lietuvos Respublikos lygių galimybių kontrolieriaus atliktus tyrimus savivaldybėse, sukūrimas (2018 m. I - II ketv.);
3. Pagal lytį segreguotos savivaldybių statistikos vizualinė reprezentacija Oficialiosios statistikos portale (2018 m. I - II ketv.);
4. Švietėjiškos veiklos apie smurtą prieš moteris ir smurto šeimoje vykdymas (2018 m. I - IV ketv.);
5. Skirtingų sąlygų taikymo asmenims dėl lyties ir amžiaus mažinimas paslaugų srityje (2018 m. I - IV ketv.);
6. Bendradarbiavimo su savivaldybėmis, privačiais juridiniais asmenimis, nevyriausybinėmis organizacijomis bei akademinė bendruomenė stiprinimas (2018 m. I - IV ketv.);

7. Tarnybos žinomumo ir pasitikėjimo ja didinimas visuomenėje (2018 m. I - IV ketv.);
8. Nepriklausomos ekspertų kolegijos prie lygių galimybių kontrolieriaus įsteigimas bei veiklos užtikrinimas (2018 m. I - IV ketv.);
9. Tarnybos darbuotojų kvalifikacinių gebėjimų tobulinimas (2018 m. I - IV ketv.);
10. Žmonių su negalia teisių stebėsenos komiteto prie Lygių galimybių kontrolieriaus tarnybos steigimas, užtikrinant nepriklausomą Jungtinių Tautų neįgaliųjų teisių konvencijos ir jos fakultatyvaus protokolo įgyvendinimo stebėsenos mechanizmą (2018 m. III - IV ketv.).

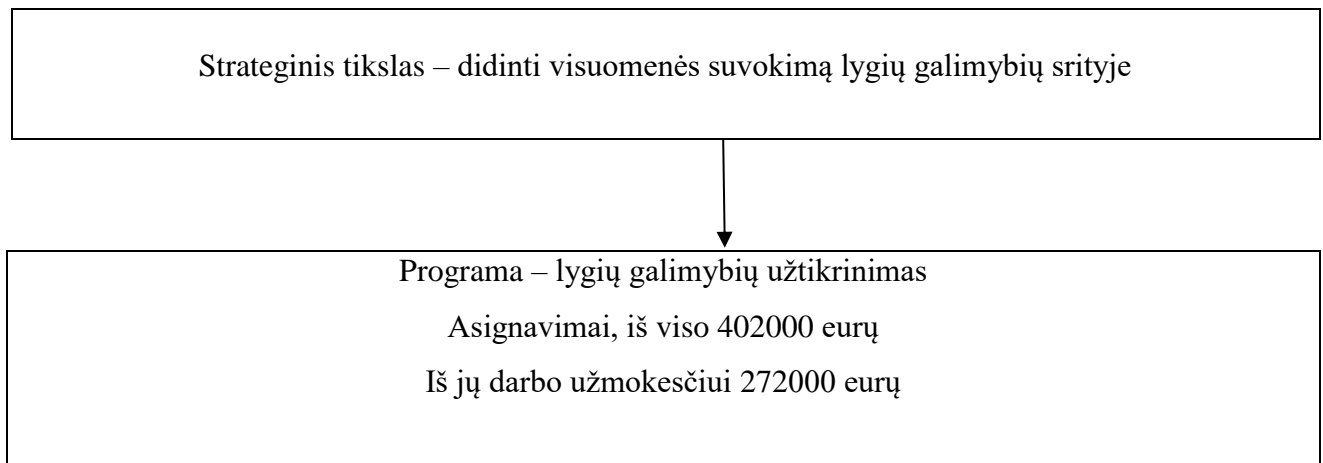
Asignavimai veiklos prioritetams įgyvendinti

Prioriteto pavadinimas	Asignavimai, tūkst. eurų
Siekti tarptautiniuose ir nacionaliniuose teisės aktuose nustatytų lygių teisių ir lygių galimybių užtikrinimo	402

VEIKLOS EFEKTYVUMO DIDINIMO KRYPTYS

1. Stiprinti ir plėsti Tarnybos veiklą.
2. Tobulinti darbo organizavimą, peržiūrint ir keičiant Lygių galimybių kontrolieriaus tarnybos veiklą reglamentuojančius lokalius teisės aktus.
3. Tobulinti Tarnybos darbuotojų kompetenciją.
4. Užtikrinti išteklių panaudojimo racionalumą.

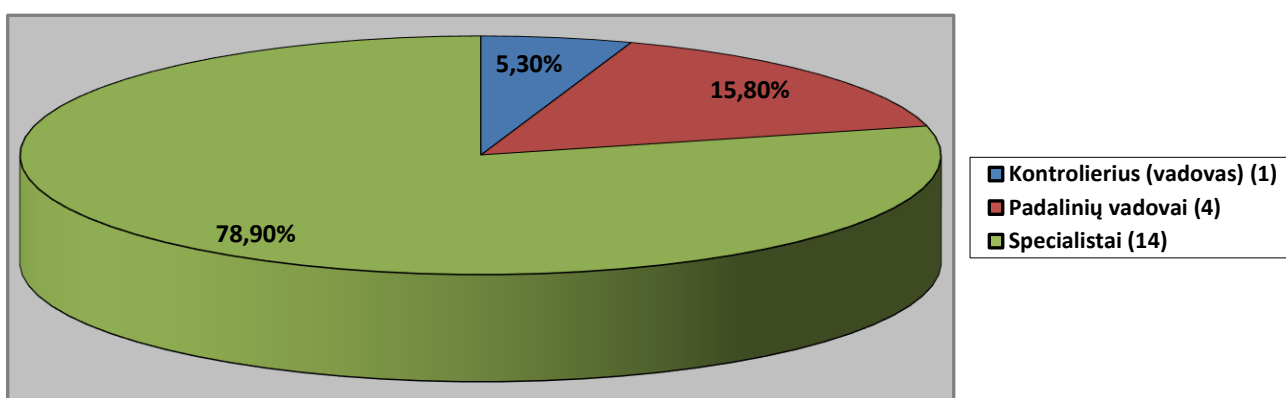
STRATEGINIS TIKSLAS IR PROGRAMA



ŽMOGIŠKIEJI IŠTEKLIAI

	2017	2018	2019	2020
Pareigybių skaičius (vnt.)	19	19	19	19
Išlaidos darbo užmokesčiui (eurais)	233761	272000	306000	306000

2018 –ųjų metų pareigybių skaičius ir išlaidų darbo užmokesčiui pasiskirstymas pagal pareigybių grupes



VALDYMO IŠLAIDOS

1 lentelė. 2018 – 2020-ųjų metų programų asignavimai ir valdymo išlaidos

(tūkst. eurų)

Eil. Nr.	Programos pavadinimas	Projektas 2018-ųjų metų asignavimai				Projektas 2019-ųjų metų asignavimai				Projektas 2020-ųjų metų asignavimai			
		iš viso	iš jų			iš viso	iš jų			iš viso	iš jų		
			išlaidoms	iš jų darbo užmokesčiui	turtui įsigyti		išlaidoms	iš jų darbo užmokesčiui	turtui įsigyti		išlaidoms	iš jų darbo užmokesčiui	turtui įsigyti
1.	Lygių galimybių užtikrinimas	402,-	402,-	272,-	-	480,-	480,-	306,-	-	480,-	480,-	306,-	-
	iš jų valdymo išlaidos	402,-	402,-	272,-	-	480,-	480,-	306,-	-	480,-	480,-	306,-	-
	Iš viso asignavimų programoms	402,-	402,-	272,-	-	480,-	480,-	306,-	-	480,-	480,-	306,-	-

Eil. Nr.	Programos pavadinimas	Projektas 2018-ųjų metų asignavimai				Projektas 2019-ųjų metų asignavimai				Projektas 2020-ųjų metų asignavimai			
		iš viso	iš jų			iš viso	iš jų			iš viso	iš jų		
			išlaidoms		turtui įsigyti		išlaidoms		turtui įsigyti		išlaidoms		turtui įsigyti
			iš viso	iš jų darbo užmokesčiui			iš viso	iš jų darbo užmokesčiui			iš viso	iš jų darbo užmokesčiui	
iš jų valdymo išlaidos	402,-	402,-	272,-	-	480,-	480,-	306,-	-	480,-	480,-	306,-	-	
Valdymo išlaidų dalis, procentais	100 %	100 %	100 %	-	100 %	100 %	100 %	-	100 %	100 %	100 %	-	

II. STRATEGINIO TIKSLO IR PROGRAMOS ĮGYVENDINIMAS

VEIKLOS KONTEKSTAS

Lygių galimybių kontrolieriaus tarnyba yra nepriklausoma, Lietuvos Respublikos Seimui atskaitinga valstybės biudžetinė įstaiga, įsteigta lygių galimybių kontrolieriaus darbui užtikrinti. Lygių galimybių kontrolierius, vadovaudamasis teisėtumo, nešališkumo ir teisingumo principais, tiria skundus, atlieka tyrimus savo iniciatyva, teikia konsultacijas dėl paklausimų, atlieka nepriklausomus tyrimus, susijusius su diskriminacijos atvejais, nepriklausomas diskriminacijos padėties apžvalgas, skelbia nepriklausomas ataskaitas, teikia išvadas ir rekomendacijas, pasiūlymus valstybės ir savivaldybių institucijoms ir įstaigoms dėl teisės aktų tobulinimo ir lygių teisių įgyvendinimo politikos prioritetų, taip pat vykdo prevencinę ir švietėjišką veiklą, lygių galimybių sklaidą, keičiasi turima informacija su kitomis Lietuvos Respublikos ir užsienio valstybių institucijomis ir įstaigomis, tarptautinėmis organizacijomis¹ taip pat, pagal Lietuvos Respublikos Vyriausybės rekomendaciją², kontroliuoja Jungtinių Tautų neįgaliųjų teisių konvencijos (toliau – Konvencija) nuostatų, susijusių su lygių galimybių užtikrinimu, įgyvendinimą. Jungtinių Tautų neįgaliųjų teisių komitetas, 2016 m. balandžio mėn. apsvaustęs pirmąją Lietuvos ataskaitą dėl Konvencijos įgyvendinimo, pateikė baigiamąsias pastabas ir rekomendacijas dėl pirminės Lietuvos ataskaitos (toliau – komiteto rekomendacijos)³. Atsižvelgiant į komiteto rekomendacijų 67 ir 68 punktuose

¹ Lietuvos Respublikos lygių galimybių įstatymo 17 str.

² Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2016 m. rugpjūčio 31 d. nutarimas Nr. 894 „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2010 m. gruodžio 8 d. nutarimo Nr. 1739 „Dėl Jungtinių Tautų neįgaliųjų teisių konvencijos ir jos Fakultatyvaus protokolo įgyvendinimo“ pakeitimo”.

³ <http://www.ndt.lt/wp-content/uploads/Neigaliuju-teisiu-komiteto-rekomendacijos-Lietuvai-4.doc>

nurodytus pastebėjimus dėl netinkamo nacionalinio Konvencijos įgyvendinimo vykdant jos įgyvendinimo stebėseną, 2016 m. birželio 1 d. lygių galimybių kontrolieriaus įsakymu Nr. V-13 buvo sudaryta darbo grupė, kuri parengė Lygių galimybių įstatymo ir Neįgaliųjų socialinės integracijos įstatymo pakeitimus⁴, kuriems 2017 m. rugsėjo 19 d. Seimo posėdyje po pateikimo buvo pritarta.

Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2004 m. sausio 9 d. nutarimu Nr. 21 „Dėl Europos Sąjungos reikalų koordinavimo“ Tarnyba yra įtraukta į Europos Sąjungos reikalų darbo grupių sąrašą ir įgaliota savo kompetencijos ribose rengti ir derinti Lietuvos Respublikos pozicijas Europos Sąjungoje nagrinėjamaiais klausimais.

2018 m. tęsiami du Europos Sąjungos struktūrinių fondų (toliau – ir ESF) lėšomis bendrai finansuojami valstybės projektai⁵: „Savivaldybės sėkmės kodas – lyčių lygybė“ ir „Pokytis versle, viešajame sektoriuje, visuomenėje – nauji standartai diskriminacijos mažinimui“.

1. Valstybės projektu „Savivaldybės sėkmės kodas – lyčių lygybė“ įgyvendinama Valstybinės moterų ir vyrų lygių galimybių 2015–2021 metų programos įgyvendinimo veiksmų plano 2015–2017 metams, patvirtinto Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2015 m. balandžio 13 d. įsakymu Nr. A1-199 „Dėl Valstybinės moterų ir vyrų lygių galimybių 2015–2021 metų programos įgyvendinimo veiksmų plano 2015–2017 metams patvirtinimo“, 6.4 priemonė „Stiprinti moterų ir vyrų lygybės užtikrinimą vietos savivaldos lygmeniu“. Projekto tikslas – skatinti moterų ir vyrų lygybę vietos savivaldos lygmeniu, siekiant pagerinti visuomenės, verslo bei viešojo sektoriaus supratimą apie moterų ir vyrų lygių galimybių privalumus darbo rinkoje. Projektui skirtas finansavimas – 722 602,16 eurų. Projekto trukmė: 2017 m. sausio 2 d. – 2020 m. vasario 9 d.

2. Projektas „Pokytis versle, viešajame sektoriuje, visuomenėje – nauji standartai diskriminacijos mažinimui“ vykdomas pagal Nediskriminavimo skatinimo tarpinstitucinio veiklos plano, patvirtinto Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2015 m. sausio 28 d. nutarimu Nr. 46 „Dėl Nediskriminavimo skatinimo tarpinstitucinio veiklos plano patvirtinimo“⁶, 7 priemonę „Vykdyti veiklas, skirtas diskriminacijai Lygių galimybių įstatyme numatytais pagrindais mažinti ir prevencijai darbo rinkoje užtikrinti“. Projekto tikslas – sistemiskai keliant verslo, viešojo sektoriaus ir visuomenės

⁴ Lygių galimybių įstatymo Nr. IX-1826 1 ir 16 straipsnių pakeitimo ir Įstatymo papildymo 15(1) straipsniu įstatymo projektas (Nr. XIIIIP-941) ir Neįgaliųjų socialinės integracijos įstatymo Nr. I-2044 16 straipsnio pakeitimo įstatymo projektas (Nr. XIIIIP-942).

⁵ Įgyvendinant 2014–2020 metų Europos Sąjungos fondų investicijų veiksmų programos 7 prioriteto „Kokybiško užimtumo ir dalyvavimo darbo rinkoje skatinimas“ įgyvendinimo priemonės Nr. 07.3.4-ESFA-V-425 „Moterų ir vyrų lygybės skatinimas“ bei Nr. 07.3.4-ESFA-V-426 „Diskriminacijos mažinimas“.

⁶ Negalioja nuo 2017 m. sausio 1 d.

suvokimą lygių galimybių srityje, mažinti diskriminaciją darbo rinkoje Lygių galimybių įstatyme numatytais pagrindais. Projektui skirtas finansavimas – 411 838,86 eurų. Projekto trukmė: 2017 m. balandžio 6 d. – 2020 m. balandžio 5 d.

Taip pat Tarnyba savarankiškai inicijuoja paraiškų teikimą tarptautiniam finansavimui gauti, siekiant pritraukti investicijas Lietuvos valstybei lygių galimybių užtikrinimui ir diskriminacijos prevencijai. 2018 m. Europos Komisijos lėšomis remiamos Tarnybos iniciatyvos:

3. Toliau tęsiamas 2017 m. pradėtas vykdyti dvejų metų trukmės projektas „Stop smurtui prieš moteris: nuo sąmoningumo didinimo iki nulinės tolerancijos aukų kaltinimui“ (angl. *Stop Violence Against Women: From (A)wareness to (Z)ero Victims Blaming*)⁷. Pažymėtina, kad Europos Komisijos finansavimas paremtas nacionalinio kofinansavimo principu, todėl projekto įgyvendinimui 2018 m. būtina iš nacionalinio biudžeto numatyti 20 proc., t. y. 96 187,01 eurų, nuo projekto bendros vertės. Bendra projekto vertė – 480 935,04 eurų. Projekto trukmė: 2017 – 2019 m.

4. 2018 m. Tarnyba kartu su Estijos ir Islandijos partneriais tęsia savo dalyvavimą tarptautiniame projekte „BREAK! – kova su lyčių stereotipais naudojant įvairių medijų turinį ir priemones“⁸, kuriam vadovauja Estijos Lyčių lygybės ir lygių galimybių komisaro tarnyba. Tarnyba yra atsakinga už projekto veiklų įgyvendinimą Lietuvoje ir privalo užtikrinti nacionalinį kofinansavimą Lietuvai numatytiems veikloms, t.y. 2018 m. būtina iš nacionalinio biudžeto numatyti 20 proc. – 8 401 eurų – nuo Lietuvai skirto 42 005,08 eurų projekto biudžeto. Bendra tarptautinio projekto vertė – 846 598,36 eurų. Projekto trukmė: 2017 – 2018 m.

5. Nuo 2017 m. Tarnyba dalyvauja Europos Sąjungos Dvynių programos finansuojamame projekte „Ukrainos parlamento Vyriausiojo žmogaus teisių komisaro institucinių gebėjimų saugoti teises ir laisves stiprinimas pagal geriausią Europos patirtį“. Projektą su Austrija, kaip jaunesniaisiais partneriais, įgyvendina Lietuvos teisės mokslo ir praktikos ekspertai iš Lietuvos teisės instituto, Lygių galimybių kontrolieriaus tarnybos, Lietuvos Respublikos Seimo kontrolierių įstaigos, Valstybinės duomenų apsaugos inspekcijos ir Vilniaus universiteto.

6. 2017 m. rugpjūčio 21 d. Europos Komisijos Teisingumo ir vartotojų generalinio direktorato sprendimu Nr. Ares(2017)4111598 buvo patvirtintas Europos Komisijos finansavimas projektui „#LGBT_LT: visuomenės sąmoningumo ir LGBT asmenų matomumo Lietuvoje didinimas“. Projekto vadovaujantis partneris – asociacija Lietuvos gėjų lyga; partneriai – Lygių galimybių kontrolieriaus

⁷ Projektas patvirtintas Europos Komisijos Teisingumo ir vartotojų generalinio direktorato 2016 m. gruodžio 8 d. sprendimu Nr. ARES (2016) 685243, finansavimo sutarties Nr. JUST/2016/RGEN/AG/VAWA/9946.

⁸ Projektas patvirtintas Europos Komisijos Teisingumo ir vartotojų generalinio direktorato 2016 m. lapkričio 10 d. sprendimu Nr. ARES (2016) 6352514, finansavimo sutarties Nr. JUST/2015/RGEN/AG/ROLE/9686.

tarnyba ir asociacija „In Corpore“. Tarnyba atsakinga už translyčių asmenų Lietuvoje padėties tyrimo inicijavimą ir rezultatų viešinimą bei privalo užtikrinti dalį nacionalinio finansavimo – 9 tūkst. eurų – nuo Tarnybai skirto 37 050 eurų projekto biudžeto.

Kiekvienais metais Tarnyba rengia Nacionalinius lygybės ir įvairovės apdovanojimus, kurių metu apdovanojami lygybės ir įvairovės srityje pasižymėję asmenys, organizacijos, jų idėjos ar projektai, iniciatyvos, poelgiai, veiksmai. 2018 m. organizuojamam jubiliejiniam – penktajam – renginiui reikalingas biudžetas – 30 000 eurų.

Tarnyba yra aktyvi Europos lygybės institucijų tinklo EQUINET narė. EQUINET tikslas – stiprinti savo narių profesinius gebėjimus, tarpusavio paramą, keitimąsi patirtimi ir žiniomis, siekiant užtvirtinti šių organizacijų veiklos svarbą ir svarią poziciją tiek nacionalinėje, tiek Europos Sąjungos lygių galimybių užtikrinimo politinėje darbotvarkėje. Tarnybai nustatytas metinis narystės EQUINET mokestis – 1 000 eurų.

STRATEGINIS TIKSLAS

Didinti visuomenės suvokimą lygių galimybių srityje.

Vertinimo kriterijaus kodas	Efektų vertinimo kriterijaus pavadinimas	2017	2018	2019	2020
E-01-01	Tarnybos kompetencijai priskirtų skundų didėjimas nuo gautų skundų skaičiaus (proc.)	5	6	6	6
E-02-02	Visuomenės pasitikėjimo Tarnyba rodiklio gerėjimas (proc.)	5,9	1	1	1

STRATEGINĮ TIKSLĄ ĮGYVENDINANTI PROGRAMA

Lygių galimybių užtikrinimas (01-01)

PROGRAMOS TIKSLAI, UŽDAVINIAI IR VERTINIMO KRITERIJAI

	Tikslų, uždavinių, vertinimo kriterijų pavadinimai ir matavimo vienetai	Vertinimo kriterijai		Vertinimo kriterijų reikšmė		
				2018	2019	2020
Programos tikslas	01-01-01	Rezultato	R-01-01-01 Kontrolieriaus	94	95	96

	Užtikrinti lygių galimybių įgyvendinimą ir diskriminacijos prevenciją visuomenėje		priimtų sprendimų įgyvendinimas (proc.)			
		Rezultato	R-01-01-01-02 Besikreipiančių asmenų dėl galimai pažeistų lygių galimybių didėjimas (proc.)	15	15	15
Uždavinys	01-01-01-01 Vykdėti švietėjišką ir prevencinę veiklą, informacijos sklaidą	Produkto	P-01-01-01-01 -01 Renginiuose dalyvavusiųjų skaičius	1000	1000	1000
		Produkto	P-01-01-01-01-02 Parengtos viešos informacijos straipsnių ir pranešimų žiniasklaidai lygių galimybių klausimais skaičius	120	150	150
		Produkto	P-01-01-01-01 -03 Renginių (susitikimų, apskrito stalo diskusijų, konferencijų ir kt.) skaičius	25	25	25
Uždavinys	01-01-01-02 Užtikrinti Tarnybos efektyvų ir veiksmingą darbą	Produkto	P-01-01-01-02 -01 Kompetencijos kėlimo mokymuose išklaustytų akademinų valandų skaičius vienam darbuotojui	24	24	24
		Produkto	P-01-01-01-02-02 Pagal lygių galimybių kontrolieriaus rekomendacijas pakeistų lokalių ir kitų teisės aktų, susijusių su lygių galimybių įgyvendinimu, skaičius	8	8	8

2 lentelė. 2018-2020-ųjų metų programos tikslai, uždaviniai, priemonės ir asignavimai

Tikslo, uždavinio, priemonės kodas	Tikslo, uždavinio, priemonės pavadinimas	2018-ųjų metų asignavimai (tūkst. eurų)				Numatomi 2019-ųjų metų asignavimai (tūkst. eurų)				2020-ųjų metų asignavimai (tūkst. eurų)				Tarpinstitucinio veiklos plano kodas, Vyriausybės prioriteto kodas
		iš viso	iš viso			iš viso	iš viso			iš viso	iš jų			
			išlaidoms		Turtui įsigyti		išlaidoms		Turtui įsigyti		išlaidoms		Turtui įsigyti	
			iš viso	iš jų darbo užmokesčiui			iš viso	iš jų darbo užmokesčiui			iš viso	iš jų darbo užmokesčiui		
	Tikslas:	402	402	272	-	480	480	306	-	480	480	306	-	
01-01-01	Užtikrinti lygių galimybių įgyvendinimą ir diskriminacijos prevenciją visuomenėje													
	Uždaviniai:													
01-01-01-01	Vykdyti švietėjišką ir prevencinę veiklą, informacijos sklaidą													
01-01-01-02	Užtikrinti Tarnybos efektyvų ir veiksmingą darbą													
	1. Iš viso Lietuvos Respublikos valstybės biudžetas	402	402	272	-	480	480	306	-	480	480	306	-	
	iš jo:	402	402	272	-	480	480	306	-	480	480	306	-	
	1.1. bendrojo finansavimo lėšos													
	1.2. Europos Sąjungos ir kitos tarptautinės finansinės paramos lėšos													
	1.3. tikslinės paskirties lėšos ir pajamų įmokos													
	2. Kiti šaltiniai (Europos Sąjungos finansinė parama projektams įgyvendinti ir kitos teisėtai gautos lėšos)	569	569	-	-	575	575	-	-	-	-	-	-	
	Iš viso programai finansuoti (1+2)	971	971	272	-	1055	1055	306	-	480	480	306	-	

3 lentelė. Programos tikslai, uždaviniai, vertinimo kriterijai ir jų reikšmės

Vertinimo kriterijaus kodas	Tikslų, uždavinių, vertinimo kriterijų pavadinimai ir mato vienetai	Vertinimo kriterijų reikšmės			
		2017	2018	2019	2020
	Tikslas Užtikrinti lygių galimybių įgyvendinimą ir diskriminacijos prevenciją visuomenėje				
R-01-01-01-01	Kontrolieriaus priimtų sprendimų įgyvendinimas proc.	91	94	95	96
R-01-01-01-02	Besikreipiančių asmenų dėl galimai pažeistų lygių galimybių didėjimas (proc.)	15	15	15	15
	1 uždavinys Vykdyti švietėjišką ir prevencinę veiklą, informacijos sklaidą				
P-01-01-01-01-01	Renginiuose dalyvavusiųjų skaičius	1000	1000	1000	1000
P-01-01-01-01-02	Parengtos viešos informacijos straipsnių ir pranešimų žiniasklaidai lygių galimybių klausimais skaičius	65	120	150	150
P-01-01-01-01-03	Renginių (susitikimų, apskrito stalo diskusijų, konferencijų ir kt.) skaičius	25	25	25	25
	2 uždavinys Užtikrinti Tarnybos efektyvų ir veiksmingą darbą				
P-01-01-01-02-01	Kompetencijos kėlimo mokymuose išklaustytų akademinių valandų skaičius vienam darbuotojui	32	24	24	24
P-01-01-01-02-02	Pagal lygių galimybių kontrolieriaus rekomendacijas pakeistų lokalių ir kitų teisės aktų, susijusių su lygių galimybių įgyvendinimu, skaičius	8	8	8	8

4 lentelė. 2018 metų pareigybių skaičius pagal pareigybių grupes

Eil. Nr.	Institucijos pavadinimas	Pareigybių skaičius								
		Institucijos vadovai ir pavaduotojai		Kitų padalinių vadovai ir pavaduotojai		Specialistai/pareigūnai, neturintys pavaldžių asmenų, ir kiti		Iš viso	Iš jų valstybės tarnautojai	Išlaidos darbo užmokesčiui, tūkst. eurų
		Iš viso	Iš jų valstybės tarnautojai	Iš viso	Iš jų valstybės tarnautojai	Iš viso	Iš jų valstybės tarnautojai			
1.	Lygių galimybių kontrolieriaus tarnyba	1		4	4	14	7	19	11	272
	Kiti biudžeto lėšas gaunantys subjektai									
	Iš viso pareigybių	1		4	4	14	7	19	11	272
	Iš viso išlaidų darbo užmokesčiui	16		51	51	205	133	272	184	272