



## LIETUVOS RESPUBLIKOS LYGIŲ GALIMYBIŲ KONTROLIERIUS

### SPRENDIMAS

#### DĖL GALIMOS DISKRIMINACIJOS LYTIES PAGRINDU DARBO SANTYKIŲ SRITYJE UAB „(DUOMENYS NESKELBTINI)“ TYRIMO

2017 m. sausio 24 d. Nr. (17)SN-22)SP-8

Vilnius

Lygių galimybių kontrolieriaus tarnyba (toliau – Tarnyba) 2017 m. sausio 19 d. gavo pareiškėjo skundą (reg. Nr. (17)SN-22) „Dėl galimos diskriminacijos lyties pagrindu darbo santykių srityje UAB „(duomenys neskelbtini)“ (toliau – Bendrovė). Pareiškėjas nurodė, jog Bendrovės administracija 2017 m. sausio 19 d. elektroniniu paštu informavo Bendrovės darbuotojus, jog 2017 m. sausio 20 d. Bendrovės darbuotojoms moterims nuo pietų suteikiamas apmokamas laisvas nuo darbo laikas (4 valandos). Pareiškėjo įsitikinimu, Bendrovės darbuotojai vyrai tokiais darbdavio veiksmais būtų diskriminuojami, nes jiems, skirtingai nei moterims, laisvas nuo darbo laikas nebūtų suteikiamas.

Lietuvos Respublikos lygių galimybių kontrolierė (toliau – lygių galimybių kontrolierė)

n u s t a t ė:

2017 m. sausio 20 d. Tarnyboje gautas pareiškėjo raštas (reg. Nr. (17)SN-22)G-85), kuriuo informuojama, jog Bendrovės administracija atšaukė savo skundžiamą sprendimą dėl laisvo nuo darbo laiko suteikimo darbuotojoms moterims. Rašte taip pat nurodoma, kad 2017 m. sausio 20 d. visi Bendrovės darbuotojai dirbo vienodomis sąlygomis.

Lygių galimybių kontrolierė

k o n s t a t u o j a:

Pagal Lietuvos Respublikos moterų ir vyrų lygių galimybių įstatymo 6 str. 2 p., įgyvendindamas lygias moterų ir vyrų teises, darbdavys arba darbdavio atstovas privalo sudaryti vienodas darbo sąlygas, galimybes kelti kvalifikaciją, persikvalifikuoti, įgyti praktinio darbo patirties, taip pat teikti vienodas lengvatas.

Pažymėtina, kad darbdavio sprendimas suteikti apmokamą laisvą nuo darbo laiką išimtinai tik darbuotojoms moterims gali būti laikomas Moterų ir vyrų lygių galimybių įstatymo 6 str. 2 p. pažeidimu.

Pagal Lietuvos Respublikos lygių galimybių įstatymo 29 str. 3 d. 4 p., tyrimo metu ar jį atlikęs, lygių galimybių kontrolierius gali nutraukti tyrimą, kai lygias galimybes pažeidžiantys veiksmai (neveikimas) nutraukiami.

Atsižvelgiant į tai, kad 2017 m. sausio 20 d. Tarnyboje gautas pareiškėjo raštas, kuriuo informuojama, jog 2017 m. sausio 20 d. Bendrovės administracija atšaukė savo skundžiamą sprendimą dėl laisvo nuo darbo laiko suteikimo darbuotojoms moterims ir 2017 m. sausio 20 d. visi Bendrovės darbuotojai dirbo vienodomis sąlygomis, vadovaujantis Lygių galimybių įstatymo 29 str. 3 d. 4 p., tyrimas nutraukiamas.

Atsižvelgdama į tai, kas išdėstyta, bei vadovaudamasi Lygių galimybių įstatymo 16 str., 17 str. ir 29 str. 3 d. 4 p.,

Lygių galimybių kontrolierė

n u s p r e n d ž i a:

1. Baigti skundo Nr. (17)SN-22 tyrimą, nutraukus lygias galimybes galimai pažeidžiančius veiksmus.
2. Su sprendimu supažindinti pareiškėją, Bendrovės administraciją.

Sprendimas gali būti skundžiamas Lietuvos Respublikos administracinių bylų teisenos įstatymo nustatyta tvarka.

Lygių galimybių kontrolierė

Agneta Skardžiuvienė