



LYGIŲ GALIMYBIŲ KONTROLIERIUS

PAŽYMA DĖL GALIMOS DISKRIMINACIJOS AMŽIAUS PAGRINDU ĮMONĖS PANEK RENT A CAR DARBO SKELBIME

2016-12-29 Nr. (16)SI-69)SP-146

Vilnius

Lygių galimybių kontrolieriaus tarnyba 2016 m. gruodžio 20 d. elektroniniu paštu gavo informaciją, jog interneto tinklalapyje www.cv.lt paskelbtas įmonės „Panek Rent a Car“ (toliau – ir įmonė) darbo skelbimas, kuriuo siūlomas darbas nuomos pardavimo agentui ne jaunesniam nei 21 metų amžiaus.

Lygių galimybių kontrolierė A. Skardžiuvienė (toliau – ir Kontrolierė), vadovaudamasi Lietuvos Respublikos moterų ir vyrų lygių galimybių įstatymo 18 str. 3 d., nusprendė pradėti tyrimą savo iniciatyva dėl galimo Lietuvos Respublikos lygių galimybių įstatymo 11 str. pažeidimo.

Kontrolierė, vadovaudamasi Moterų ir vyrų lygių galimybių įstatymo 25 str. 1 ir 2 dalimis, 2016 m. gruodžio 21 d. raštu Nr. (16)SI-69)-1030 „Dėl darbo skelbimo“ kreipėsi į įmonės „Panek Rent a Car“ vadovą, išsiunčiant raštą elektroniniu paštu leszek.lesniak@panek.eu, prašydama paaiškinti, kokių pagrindų minėtame darbo skelbime numatytas reikalavimas dėl amžiaus, t.y., kodėl reikalingas nuomos pardavimo agentas ne jaunesnis kaip 21 metų amžiaus.

Lygių galimybių kontrolierė

n u s t a t ė:

1. Įmonės „Panek Rent a Car“ vadovas elektroniniu paštu patvirtino, jog gavo Tarnybos 2016 m. gruodžio 21 d. raštą Nr. (16)SI-69)-1030 „Dėl darbo skelbimo“, išsiųstą elektroniniu paštu leszek.lesniak@panek.eu, tačiau informavo, jog nemoka lietuvių kalbos ir negali suprasti atsiųsto dokumento turinio.

2. Atliekant tyrimą, vyresnioji patarėja R. Vanagėlienė elektroniniu paštu leszek.lesniak@panek.eu susisiekė su įmonės „Panek Rent a Car“ vadovu ir lenkų kalba paaiškino, jog

Lygių galimybių įstatymas draudžia darbo skelbimuose nurodyti reikalavimus dėl amžiaus, ir paprašė ištaisyti interneto tinklalapyje www.cv.lt paskelbtą darbo skelbimą.

3. 2016 m. gruodžio 22 d. įmonės „Panek Rent a Car“ vadovas elektroniniu paštu leszek.lesniak@panek.eu (Reg. Nr. (16)SI-69)G-1147) informavo, jog nedelsdamas pataisė darbo skelbimą, tačiau patikino, jog nežinojo Lietuvos teisės aktų reikalavimų.

4. Atliekant tyrimą, nustatyta, kad interneto tinklalapyje www.cv.lt įmonės „Panek Rent a Car“ darbo skelbimo, kuriuo siūlomas darbas nuomos pardavimų agentui nuo 21 metų, nėra.

Lygių galimybių kontrolierė

k o n s t a t u o j a:

Skundo tyrimo metu buvo vertinama, ar interneto tinklalapyje www.cv.lt paskelbtas darbo skelbimas, kuriuo siūlomas darbas nuomos pardavimų agentui nuo 21 metų amžiaus, nėra diskriminacinio pobūdžio bei neprieštarauja Lygių galimybių įstatymo 11 str. išdėstytoms nuostatom.

1. Pažymėtina, jog tiek Europos Sąjungos, tiek nacionaliniuose teisės aktuose diskriminacija pačia bendriausia šio žodžio prasme reiškia teisių sumažinimą arba atėmimą tam tikrai kategorijai asmenų dėl kokių nors požymių. Asmenų lygybės principas iš esmės reiškia diskriminacijos draudimą, o diskriminacija dažniausiai suprantama, kaip žmogaus teisių varžymas ar tam tikrų privilegijų teikimas, atsižvelgiant į lyties, rasės, tautybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų požymius.

Tiriant diskriminacijos fakto buvimą ar nebuvimą, yra lyginami keli žmonės, kurie skiriasi savo tapatybės požymiais, kitais požymiais, ir vertinama, ar tokiose pačiose, ar panašiose aplinkybėse jie traktuojami vienodai. Vertinant galimą diskriminaciją būtina nustatyti diskriminacijos pagrindą bei nustatyti, ar šiai santykių sričiai yra taikomas Lygių galimybių įstatymas. Nagrinėjamu atveju atliekamas tyrimas dėl galimos diskriminacijos amžiaus pagrindu, t.y. nustatoma, ar darbo skelbimas, kuriuo siūlomas darbas nuomos pardavimų agentui nuo 21 metų amžiaus, neturi požymių, atitinkančių privilegijų, pirmenybės ar pranašumo amžiaus pagrindu.

2. Lygių galimybių įstatymo 11 str. nustato, jog skelbimuose priimti į darbą, valstybės tarnybą arba mokytis draudžiama nurodyti reikalavimus, suteikiančius pirmenybę lyties, rasės, tautybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, etninės priklausomybės, religijos pagrindu.

Lygių galimybių įstatymo 2 str. 1 d. diskriminacija apibrėžiama kaip tiesioginė ir netiesioginė, priekabiavimas, nurodymas diskriminuoti lyties, rasės, tautybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, etninės priklausomybės, religijos pagrindu. Minėto straipsnio 7 d. nustatytos išimtys, kurioms esant, elgesys su asmeniu, kai dėl lyties, rasės, tautybės, kalbos, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, etninės priklausomybės, religijos pagrindų, jam taikomos mažiau palankios sąlygos, negu panašiomis aplinkybėmis yra, buvo ar būtų taikomos kitam asmeniui. Viena iš šių išimčių siejama su profesine veikla (2 str. 7 d. 7 p.), kai dėl konkrečių profesinės veiklos rūšių pobūdžio arba dėl jų vykdymo sąlygų tam tikra žmogaus savybė yra esminis ir lemiamas profesinis reikalavimas, o šis tikslas yra teisėtas ir reikalavimas yra proporcingas. Sistemiskai aiškinant tiesioginės diskriminacijos išimtis, jas galima būtų taikyti tik tuomet, jei: 1) reikalavimai dėl amžiaus, būtų profesiniai reikalavimai, 2) toks tikslas būtų teisėtas, 3) reikalavimai būtų proporcingi.

Nagrinėjamu atveju įmonės „Panek Rent a Car“ vadovas nepateikė motyvuoto paaiškinimo dėl darbo skelbimo reikalavimo, kuris suteikė prioritetą asmenims ne jaunesniems kaip 21 metų pretenduoti į siūlomą darbo vietą, priešingai, įmonės vadovas nurodė, jog nežinojo Lietuvos teisės aktų reikalavimų, todėl reikalavimas dėl amžiaus darbo skelbime neteisėtas bei neproporcingas. Tokiu skelbimu ribojamos galimybės jaunesniems nei 21 metų amžiaus asmenims užimti siūlomas pareigas.

Darytina išvada, jog interneto tinklalapyje www.cv.lt įmonės „Panek Rent a Car“ paskelbtas darbo skelbimas, kuriuo siūlomas darbas nuomos pardavimo agentui ne jaunesniam nei 21 metų amžiaus, yra diskriminuojantis amžiaus pagrindu ir prieštarauja Lygių galimybių įstatymo 11 str. išdėstytiems reikalavimams, nustatantiems draudimą skelbimuose priimti į darbą nurodyti reikalavimus, suteikiančius pirmenybę amžiaus pagrindu.

Atsižvelgdama į tai, kas išdėstyta, bei vadovaudamasi Moterų ir vyrų lygių galimybių įstatymo 24 str. 6 p. bei Lygių galimybių įstatymo 14 str. ir 15 str.,

Lygių galimybių kontrolierė

n u s p r e n d ž i a:

1. Įspėti įmonės „Panek Rent a Car“ vadovą dėl padaryto pažeidimo.
2. Su sprendimu supažindinti įmonės „Panek Rent a Car“ vadovą.

Lygių galimybių kontrolierė

Agneta Skardžiuvienė