



## LYGIŲ GALIMYBIŲ KONTROLIERIUS

### PAŽYMA

#### DĖL GALIMOS DISKRIMINACIJOS AMŽIAUS IR LYTIES PAGRINDAIS UAB „BALTŠTANCAS“ DARBO SKELBIME TYRIMO

2016-07-26 Nr. (16)SI-50)SP-76

Vilnius

Lygių galimybių kontrolierė Agneta Lobačevskytė 2016 m. liepos 18 d. iš VšĮ „Europos žmogaus teisių fondas“ gavusi informaciją, jog 2016 m. liepos 11 d. UAB „Baltštancas“ (toliau - ir Bendrovė) interneto tinklalapyje [www.darbo.lt](http://www.darbo.lt) patalpino galimai diskriminuojančio pobūdžio darbo skelbimą, kuriame nurodyta, jog UAB „Baltštancas“ siūlo darbą „KF apdailininkei nuo 30 iki 45 metų amžiaus“, vadovaudamasi Lietuvos Respublikos moterų ir vyrų lygių galimybių įstatymo 18 str. 3 d., pradėjo tyrimą savo iniciatyva dėl galimo Moterų ir vyrų lygių galimybių įstatymo 8 str. bei Lietuvos Respublikos lygių galimybių įstatymo 11 str. pažeidimo.

Lygių galimybių kontrolierė 2016 m. liepos 19 d. raštu Nr. (16)SI-50)S-578 „Dėl galimos diskriminacijos amžiaus bei lyties pagrindais“ kreipėsi į UAB „Baltštancas“ administraciją, prašydama pateikti paaiškinimą dėl skelbimo turinio bei paaiškinti, kodėl darbas siūlomas moteriškos lyties asmenims nuo 30 iki 45 metų amžiaus.

Lygių galimybių kontrolierė

n u s t a t ė :

2016 m. liepos 21 d. buvo gautas UAB „Baltštancas“ direktoriaus paaiškinimas, kuriame teigiama, jog Bendrovė gamina kirtimo formas popieriaus, kartono ir gofro kirtimui, atlieka įvairius medžio frezavimo darbus. 2016 m. balandžio mėn. Bendrovėje tapo laisva kirtimų formų (toliau – KF) apdailininko darbo vieta. Kadangi Bendrovei atsirado poreikis priimti į darbą naują darbuotoją, Bendrovės direktorius kreipėsi į Bendrovės vyr. buhalterę nuroydamas darbo skelbimų interneto tinklalapiuose paskelbti apie laisvą darbo vietą ir ieškomą naują darbuotoją. Bendrovės vyr. buhalterė suformavo ir paskelbė darbo paieškos skelbimą.

Bendrovės vyr. buhalterės pateiktas paaiškinimas, kuris pridėtas kartu su 2016 m. liepos 21 d. UAB „Baltštancas“ direktoriaus paaiškinimu, paaiškina, jog neturėdama absoliučiai jokių ketinimų diskriminuoti nei lyties, nei amžiaus pagrindais, patalpino darbo skelbimą, informuojantį apie laisvą darbo vietą. Paaiškiniame taip pat teigiama, kad nurodyto darbo atlikimui reikalingas didelis darbuotojo kruopštumas ir atidumas, o tokiomis savybėmis dažniausiai objektyviai pasižymi moterys.

Kaip teigia Bendrovės direktorius, darbo skelbime amžiaus intervalas buvo nurodytas nuo 35 iki 50 metų, nes vyr. buhalterė įvertinusi daugelio įmonėje dirbančiųjų amžių, pagalvojo, kad būtent tokios amžiaus grupės žmonėms skelbimas bus aktualiausias.

Bendrovės direktorius patikino, jog nurodyto turinio darbo skelbimo pateikimas viešoje erdvėje nebuvo sąlygotas ketinimų diskriminuoti dėl lyties, amžiaus ar kitais pagrindais bei patikino, kad Bendrovėje nebuvo ir nėra taikoma jokia diskriminacija dėl amžiaus, lyties ar kitais pagrindais. Bendrovės vidaus valdyme ir darbo organizavime vadovaujamosi principais bei vertybėmis, kurios netoleruoja diskriminacinės politikos ir tuo labiau jos nepateisina.

Kaip teigia Bendrovės direktorius, Bendrovė nedelsdama pakeitė darbo skelbimą, patalpintą 2016 m. liepos 11 d. interneto tinklalapyje [www.darbo.lt](http://www.darbo.lt) ir kartu su 2016 m. liepos 21 d. UAB „Baltštancas“ direktoriaus paaiškinimu, pateikė naujai patalpinto darbo skelbimo kopiją, kuris paskelbtas 2016 m. liepos 21 d. Paminėtina, jog naujai paskelbtame darbo skelbime nebeliko reikalavimų dėl lyties ir amžiaus.

Bendrovės direktorius užtikrina, kad ateityje atidžiau įvertins viešai skelbiamų darbo skelbimų turinį, jog panašūs atvejai nepasikartos. Bendrovės direktorius apgailestauja dėl susiklosčiusios situacijos ir patikina, jog Bendrovė neturi ir neturėjo piktavališkų ketinimų potencialių darbuotojų diskriminuoti jokiais pagrindais bei prašo pradėtą tyrimą nutraukti.

Lygių galimybių kontrolierė

k o n s t a t u o j a:

1. Skundo tyrimo metu buvo vertinama, ar UAB „Baltštancas“ 2016 m. liepos 11 d. interneto tinklalapyje [www.darbo.lt](http://www.darbo.lt) patalpintas darbo skelbimas, kuriame teikiama pirmenybė moterims nuo 30 iki 45 metų, nediskriminuoja asmenis dėl lyties ir amžiaus bei neprieštaruja Moterų ir vyrų lygių galimybių įstatymo 8 str., reglamentuojančiam, kad skelbimuose priimti į darbą, valstybės tarnybą arba mokytis draudžiama nurodyti reikalavimus, suteikiančius pirmenybę vienai iš lyčių, išskyrus 6 str. 5 p. nurodytą atvejį, reikalauti iš darbo ieškančių asmenų informacijos apie jų šeiminių padėtį, amžių (išskyrus įstatyme numatytus atvejus), privatų gyvenimą ar šeimos planus, bei ar neprieštaruja Lygių galimybių įstatymo 11 str., reglamentuojančiam, jog skelbimuose priimti į darbą, valstybės tarnybą arba mokytis draudžiama nurodyti reikalavimus, suteikiančius pirmenybę lyties, rasės, tautybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, etninės priklausomybės, religijos pagrindu, išskyrus šio įstatymo 2 straipsnio 7 dalyje nustatytus atvejus.

2. Lygių galimybių įstatymo 2 straipsnio 7 dalyje tiesioginė diskriminacija apibrėžiama kaip elgesys su asmeniu, kai lyties, rasės, tautybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, etninės priklausomybės, religijos pagrindu jam taikomos mažiau palankios sąlygos, negu panašiomis aplinkybėmis yra, buvo ar būtų taikomos kitam asmeniui.

3. Diskriminacija teisinėje literatūroje suprantama kaip ne toks palankus asmens traktavimas ar ne toks palankus elgesys su asmeniu negu tomis pačiomis ar panašiomis aplinkybėmis buvo, yra ar būtų elgiamasi su kitu asmeniu.

Tiriant diskriminacijos fakto buvimą ar nebuvimą, yra lyginami keli žmonės, pavyzdžiui, skirtingos lyties ar skirtingo amžiaus ir vertinama, ar vienam iš jų dėl lyties ar amžiaus nėra taikomos mažiau palankios sąlygos nei kitam asmeniui buvo, yra ar būtų taikoma panašiomis aplinkybėmis. Taigi palyginamieji asmenys vertinami panašiomis arba tokiomis pačiomis aplinkybėmis.

4. Pažymėtina, kad KF apdailininko veikla nėra reglamentuota jokiais specialiais įstatymais, kuriuose būtų numatyti lyties bei amžiaus apribojimai šios profesijos atstovams. Nėra jokių objektyvių priežasčių teigti, jog tik moterys nuo 30 iki 45 metų amžiaus yra tinkamos dirbti KF apdailininko darbą. Reikalavimas kandidatams dėl lyties ir amžiaus negali būti pateisinamas jokiais teisėtais tikslais. Tokie UAB „Batštancas“ darbo skelbime numatyti reikalavimai, riboja asmenų įsidarbinimo galimybes.

Taip pat pažymėtina, jog UAB „Baltštancas“ direktorius įpareigojo bendrovės vyr. buhalterę patalpinti darbo skelbimą interneto tinklalapyje [www.darbo.lt](http://www.darbo.lt). Bendrovės vyr. buhalterė, kaip Bendrovės vadovo įgaliotas asmuo, 2016 m. liepos 11 d. patalpino diskriminuojantį darbo skelbimą interneto tinklalapyje [www.darbo.lt](http://www.darbo.lt), skelbime suformulavo reikalavimus pretendents, kurie diskriminuoja asmenis dėl lyties ir amžiaus.

Konstatuotina, jog Bendrovės direktorius skubiai pakeitė darbo skelbimą, patalpintą 2016 m. liepos 11 d., ir 2016 m. liepos 21 d. interneto tinklalapyje [www.darbo.lt](http://www.darbo.lt) patalpino naują darbo skelbimą, be diskriminuojančių asmenis nuostatų. Taip pat Bendrovės direktorius užtikrino, jog ateityje atidžiau vertins viešai skelbiamų darbo skelbimų turinį ir pažadėjo, jog panašių atvejų nepasikartos.

Atlikus tyrimą, darytina išvada, jog UAB „Baltštancas“ 2016 m. liepos 11 d. patalpintas diskriminuojantis darbo skelbimas, kuriame nepagrįstai teikiama pirmenybė moterims nuo 35 iki 50 metų, diskriminuoja asmenis dėl lyties ir amžiaus bei pažeidžia Moterų ir vyrų lygių galimybių įstatymo 8 str. įtvirtintas nuostatas, jog skelbimuose priimti į darbą, valstybės tarnybą arba mokytis draudžiama nurodyti reikalavimus, suteikiančius pirmenybę vienai iš lyčių, išskyrus 6 str. 5 p. nurodytą atvejį, reikalauti iš darbo ieškančių asmenų informacijos apie jų šeiminių padėčių, amžių (išskyrus įstatyme numatytus atvejus), privatų gyvenimą ar šeimos planus, ir pažeidžia Lygių galimybių įstatymo 11 str. įtvirtintas nuostatas, jog skelbimuose priimti į darbą, valstybės tarnybą arba mokytis draudžiama nurodyti reikalavimus, suteikiančius pirmenybę lyties, rasės, tautybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, etninės priklausomybės, religijos pagrindu, išskyrus šio įstatymo 2 str. 7 d. nustatytus atvejus.

Atsižvelgdama į tai, kas išdėstyta, bei vadovaudamasi Lygių galimybių įstatymo 14 str., 15 str. bei Moterų ir vyrų lygių galimybių įstatymo 24 str. 6 p.,

Lygių galimybių kontrolierė

n u s p r e n d ž i a :

1. Įspėti UAB „Baltštancas“ vadovą dėl padaryto pažeidimo.
2. Su sprendimu supažindinti VšĮ „Europos žmogaus teisių fondas“ ir UAB „Baltštancas“ vadovą.

Sprendimas gali būti skundžiamas Lietuvos Respublikos administracinių bylų teisenos įstatymo nustatyta tvarka.

Lygių galimybių kontrolierė

Agneta Lobačevskytė