



## LYGIŲ GALIMYBIŲ KONTROLIERIUS

### PAŽYMA

#### DĖL GALIMOS DISKRIMINACIJOS ĮSITIKINIMŲ AR PAŽIŪRŲ PAGRINDU UAB „(DUOMENYS NESKELBTINI)“ TYRIMO

2016-02-01 Nr. (15)SI-63)SP-12

Lygių galimybių kontrolierė Agneta Lobačevskytė, vadovaudamasi Lietuvos Respublikos moterų ir vyrų lygių galimybių įstatymo 18 str. 3 d., 2015 m. gruodžio 28 d. pradėjo tyrimą dėl galimo Lietuvos Respublikos lygių galimybių įstatymo 7 str. 2 p. pažeidimo.

Atliekant tyrimą, 2015 m. gruodžio 28 d. raštu Nr. (15)SI-63)S-1079 kreiptasi į UAB „(duomenys neskelbtini)“ vadovą, prašant pateikti paaiškinimą dėl galimo Lygių galimybių įstatymo pažeidimo.

Lygių galimybių kontrolierė

n u s t a t è:

1. 2015 m. gruodžio 17 d. internetiniame tinklalapyje [www.delfi.lt](http://www.delfi.lt) buvo publikuojamas straipsnis „Kalėdinės dovanos darbe – tik išrinktiesiems“, kuriame pateikiama informacija dėl galimo Lygių galimybių įstatymo 7 str. 2 p. pažeidimo UAB „(duomenys neskelbtini)“ (įm. kodas (duomenys neskelbtini), (duomenys neskelbtini). Straipsnyje nurodoma, jog įmonės administracija skatina (ketina skatinti) tik tuos įmonės darbuotojus, kurie yra asociacijos (duomenys neskelbtini) (toliau – ir Asociacija) nariai. Straipsnyje nurodoma, jog UAB „(duomenys neskelbtini)“ darbuotojams įmonės administracija siuntė elektroninį laišką, kuriuo informavo, jog kalėdinės dovanos bus teikiamos tik tiems įmonės darbuotojams, kurie yra Asociacijos nariai.

2. UAB „(duomenys neskelbtini)“ generalinis direktorius (duomenys neskelbtini), 2016 m. sausio 14 d. raštu Nr. 16-06 paaiškino, jog jokios diskriminacijos UAB „(duomenys neskelbtini)“ neįvykdė, nes 2015 m. gruodžio mėnesį UAB „(duomenys neskelbtini)“ darbuotojams jokios darbuotojų skatinimo priemonės (kalėdinės dovanos) nebuvo dalinamos. Asociacija yra savarankiškas juridinis asmuo, kurio veiksmų generalinis direktorius nekomentuoja. UAB „(duomenys neskelbtini)“ darbuotojų skatinimo

priemonės yra numatytos tik 2016 m. sausio mėnesį, o jų apimtį, atsižvelgiant į darbo rezultatus, kiekvienais metais nustato darbdavys.

Lygių galimybių kontrolierė

k o n s t a t u o j a:

1. Tyrimo metu buvo nustatoma, ar UAB „(duomenys neskelbtini)“ administracija skatindama (ketindama skatinti) tik tuos įmonės darbuotojus, kurie yra Asociacijos nariai, nepažeidė Lygių galimybių įstatymo 7 str. 2 p. reikalavimų.

2. Lygių galimybių įstatymo 7 str. 2 p. darbdaviui įtvirtinta pareiga neatsižvelgiant į lytį, rasę, tautybę, kalbą, kilmę, socialinę padėtį, tikėjimą, įsitikinimus ar pažiūras, amžių, lytinę orientaciją, negalią, etninę priklausomybę, religiją, sudaryti vienodas darbo, valstybės tarnybos sąlygas, galimybes kelti kvalifikaciją, siekti profesinio mokymo, persikvalifikuoti, įgyti praktinę darbo patirtį, taip pat teikti vienodas lengvatas.

3. Pagal Lietuvos Respublikos darbo kodekso 233 str., už gerą darbo pareigų vykdymą, našų darbą, geros kokybės produkciją, ilgalaikį ir nepriekaištingą darbą, taip pat už kitus darbo rezultatus darbdavys gali skatinti darbuotojus (pareikšti padėką, apdovanoti dovana, premijuoti, suteikti papildomų atostogų, pirmumo teise pasiūsti tobulintis ir kt.). Darbo kodekso 2 str. 1 d. 4 p. įtvirtinta darbo teisės subjektų lygybė nepaisant jų lyties, seksualinės orientacijos, rasės, tautybės, kalbos, kilmės, pilietybės ir socialinės padėties, tikėjimo, ketinimo turėti vaiką (vaikų), santuokinės ir šeiminių padėties, amžiaus, įsitikinimų ar pažiūrų, priklausomybės politinėms partijoms ir asociacijoms, aplinkybių, nesusijusių su darbuotojų dalykinėmis savybėmis.

Remiantis Darbo kodekso 2 str. 1 d. 4 p. ir 233 str. bei Lygių galimybių įstatymo 7 str. 2 p., darbdavys visiems darbuotojams, neatsižvelgdamas į jų įsitikinimus ar pažiūras, priklausomybę politinėms partijoms ir asociacijoms privalo sudaryti vienodas darbo sąlygas, taip pat ir taikydamas skatinimo priemones (dovanas).

3. Tyrimo metu nustatyta, jog:

3.1. (duomenys neskelbtini) (į. k. (duomenys neskelbtini) yra asociacija, įregistruota 2010 m. Viešojoje erdvėje skelbiama informacija, jog šios asociacijos veikla tiesiogiai sietina su politine. 2015 m. Asociacija dalyvavo savivaldybių tarybų rinkimuose (duomenys neskelbtini). Apie tai, ir kitus Asociacijos politinius tikslus, skelbiama Asociacijos Facebook paskyroje (duomenys neskelbtini).

3.2. 2015 m. gruodžio mėnesį UAB „(duomenys neskelbtini)“ darbuotojams darbuotojų skatinimo priemonės (kalėdinės dovanos) nebuvo dalinamos.

3.3. Įmonės darbuotojų skatinimo priemonės yra numatytos tik 2016 m. sausio mėnesį, o jų apimtį, atsižvelgiant į darbo rezultatus, kiekvienais metais nustato darbdavys.

Tyrimo metu nenustatyta, jog UAB „(duomenys neskelbtini)“ administracija sudarė skirtingas darbo sąlygas įmonės darbuotojams. Tarnyboje, dėl galimo Lygių galimybių įstatymo pažeidimo taikant įmonės darbuotojų skatinimo priemones, negauta UAB „(duomenys neskelbtini)“ darbuotojų skundų ar kitų įrodymų.

UAB „(duomenys neskelbtini)“ generalinis direktorius patikino, jog 2016 m. sausio mėnesį planuojamos darbuotojų skatinimo priemonės bus taikomos atsižvelgiant į darbuotojų darbo rezultatus.

Pažymėtina, kad pagal Lygių galimybių įstatymo 10 straipsnį lygių galimybių pažeidimu laikomas šiame įstatyme nustatytų pareigų nevykdymas ar netinkamas jų vykdymas ir draudimų nesilaikymas.

Atsižvelgdama į tai, kas išdėstyta, vadovaudamasi Lygių galimybių įstatymo 14 straipsniu, 15 straipsniu bei Moterų ir vyrų lygių galimybių įstatymo 24 straipsnio 1 dalies 4 punktu,

Lygių galimybių kontrolierė

n u s p r e n d ž i a:

Baigti tyrimą Nr. (15)SI-63, nepasitvirtinus Lygių galimybių įstatymo pažeidimui.

Lygių galimybių kontrolierė

Agneta Lobačevskytė