



LYGIŲ GALIMYBIŲ KONTROLIERIUS

PAŽYMA

DĖL GALIMOS DISKRIMINACIJOS AMŽIAUS PAGRINDU UAB „BMK LEIDYKLA“ DARBO SKELBIME TYRIMO

2016-05-18Nr. (16)SI-24)SP-50

Vilnius

Lygių galimybių kontrolierė Agneta Lobačevskytė 2016 m. gegužės 3 d. iš VšĮ „Europos žmogaus teisių fondas“ gavusi informaciją, jog 2016 m. balandžio 19 d. UAB „MBK leidykla“ interneto tinklalapyje www.darbo.lt patalpino galimai diskriminuojančio pobūdžio darbo skelbimą, kuriame nurodyta, jog UAB „MBK leidykla“ siūlo darbą pagalbiniam spaudos darbuotojui iki 35 metų amžiaus, vadovaudamasi Lietuvos Respublikos moterų ir vyrų lygių galimybių įstatymo 18 str. 3 d., pradėjo tyrimą savo iniciatyva dėl galimo Lietuvos Respublikos lygių galimybių įstatymo 11 str. pažeidimo.

Lygių galimybių kontrolierė 2016 m. gegužės 4 d. raštu Nr. (16)SI-24)S-361 „Dėl galimos diskriminacijos amžiaus pagrindu“ kreipėsi į UAB „BMK leidykla“ administraciją, prašydama pateikti paaiškinimą dėl skelbimo turinio bei paaiškinti, kodėl darbas siūlomas asmenims iki 35 metų amžiaus.

Lygių galimybių kontrolierė

n u s t a t ė :

2016 m. gegužės 11 d. buvo gautas UAB „BMK leidykla“ direktoriaus A. Viskonto paaiškinimas, kuriame teigiama, jog kriterijus dėl amžiaus darbo skelbime buvo nurodytas, atsižvelgiant į tai, kad darbo vietoje į kurią buvo ieškoma naujo darbuotojo yra dirbama su naujomis technologijomis, su kuriomis moka dirbti arba greičiau išmoksta dirbti jauni žmonės.

Direktorius teigia, kad apgailestauja dėl įvykusio nesusipratimo. Supranta, jog patalpintas darbo skelbimas yra netinkamas ir prieštarauja Lygių galimybių įstatymo 11 straipsnio nuostatų reikalavimams.

UAB „BMK leidykla“ direktorius patikino, jog bendrovė laikosi Lietuvos Respublikos įstatymų, vertina kiekvieną darbuotoją, nepaisant jo amžiaus ir užtikrina, jog ateityje laikysis įstatymų.

Lygių galimybių kontrolierė

k o n s t a t u o j a :

1. Lygių galimybių įstatymo 11 str. įtvirtinta nuostata neteikti skelbimuose į darbą arba mokytis pirmenybės dėl įvairesnių diskriminacinių pagrindų, t.y. skelbimuose priimti į darbą, valstybės tarnybą arba mokytis draudžiama nurodyti reikalavimus, suteikiančius pirmenybę lyties, rasės, tautybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, etninės priklausomybės, religijos pagrindu, išskyrus šio įstatymo 2 str. 7 d. nustatytus atvejus.

2. Tiriant diskriminacijos fakto buvimą ar nebuvimą, yra lyginami keli žmonės, pavyzdžiui, skirtingo amžiaus ar skirtingos tautybės žmonės ir vertinama, ar vienam iš jų dėl lyties, amžiaus ar tautybės nėra taikomos mažiau palankios sąlygos nei kitam asmeniui buvo, yra ar būtų taikoma

panašiomis aplinkybėmis. Taigi palyginamieji asmenys vertinami panašiomis arba tokiomis pačiomis aplinkybėmis.

3. UAB „BMK leidykla“ darbo skelbimas, kuriame siūlomas darbas asmenims iki 35 metų amžiaus, prieštarauja Lygių galimybių įstatymo 11 straipsnyje įtvirtintiems reikalavimams, nes teikia pirmenybę asmenims iki 35 metų amžiaus užimti skelbime nurodytas pareigas. Tokiu skelbimu gali būti apribotos galimybės kitos amžiaus grupės asmenims užimti siūlomas pareigas.

Pažymėtina, jog UAB „BMK leidykla“ direktorius A.Viskontas pripažino padaręs klaidą talpinant darbo skelbimą ir pasižadėjo ateityje laikytis įstatymų reikalavimų.

Atsižvelgdama į tai, kas išdėstyta, bei vadovaudamasi Lygių galimybių įstatymo 14 str., 15 str. bei Moterų ir vyrų lygių galimybių įstatymo 24 str. 6 p.,

Lygių galimybių kontrolierė

n u s p r e n d ž i a :

1. Įspėti „BMK leidykla“ direktorių A.Viskontą dėl padaryto pažeidimo;
2. Su sprendimu supažindinti VšĮ „Europos žmogaus teisių fondas“ ir „BMK leidykla“ direktorių A.Viskontą.

Sprendimas gali būti skundžiamas Lietuvos Respublikos administracinių bylų teisenos įstatymo nustatyta tvarka.

Lygių galimybių kontrolierė

Agneta Lobačevskytė