



## LYGIŲ GALIMYBIŲ KONTROLIERIUS

### PAŽYMA

#### DĖL GALIMOS DISKRIMINACIJOS LYTIES PAGRINDU UAB „MINDVEKA“ NAKTINIO KLUBO „BRODVĖJUS“ DARBO SKELBIME

2016-05-17 Nr. (16)SI-15)SP-398

Lygių galimybių kontrolieriaus tarnyba (toliau – ir Tarnyba) elektroniniu paštu gavo skelbimo (ID: 19702555), patalpinto [www.skelbimai.lt](http://www.skelbimai.lt) interneto svetainėje, išrašą, kuriame nurodoma, jog Vilniaus senamiestyje esantis naktinis klubas „Brodvėjus“ kviečia prisijungti prie komandos barmenę darbui vakarais/naktimis.

2016 m. balandžio 15 d. sprendimu Lygių galimybių kontrolierė nusprendė pradėti tyrimą savo iniciatyva dėl galimo Lietuvos Respublikos lygių galimybių įstatymo 7 straipsnio 1 punkto bei Lietuvos Respublikos moterų ir vyrų lygių galimybių įstatymo 5 straipsnio 1 punkto pažeidimo.

Lygių galimybių kontrolierė, vadovaudamasi Moterų ir vyrų lygių galimybių įstatymo 25 str. 1 ir 2 dalimis, 2016 m. balandžio 15 d. raštu Nr. (16)SI-15)-272 kreipėsi į UAB „Mindveka“ naktinio klubo „Brodvėjus“ vadovą, prašydama paaiškinti, kokiu pagrindu minėtame darbo skelbime numatytas reikalavimas dėl lyties, t.y. kodėl Vilniaus senamiestyje esančiam naktiniam klubui „Brodvėjus“ reikalingas darbuotojas būtent moteriškos lyties.

Lygių galimybių kontrolierė

n u s t a t ė:

1. UAB „Mindveka“ 2016 m. balandžio 28 d. elektroniniu paštu informavo Tarnybą, kad skelbimas suformuluotas neteisingai, todėl nedelsiant pataisė.

Atlikus patikrinimą, nustatyta, kad interneto svetainėje [www.skelbimai.lt](http://www.skelbimai.lt) patalpintas naktinio klubo „Brodvėjus“ darbo skelbimas pataisytas ir nurodyta taip: „Siūlome darbą barmenui/-ei“.

Lygių galimybių kontrolierė

## k o n s t a t u o j a:

1. Skundo tyrimo metu buvo vertinama, ar interneto svetainėje [www.skelbimai.lt](http://www.skelbimai.lt) naktinio klubo „Brodvėjus“ patalpintas skelbimas: „Siūlome darbą barmenei“ nėra diskriminacinio pobūdžio bei neprieštarauja Moterų ir vyrų lygių galimybių įstatymo 8 str. ir Lygių galimybių įstatymo 11 str. išdėstytoms nuostatomis, reglamentuojančioms diskriminuojančius skelbimus.

2. Pažymėtina, jog tiek Europos Sąjungos, tiek nacionaliniuose teisės aktuose diskriminacija pačia bendriausia šio žodžio prasme reiškia teisių sumažinimą arba atėmimą tam tikrai kategorijai asmenų dėl kokių nors požymių. Asmenų lygybės principas iš esmės reiškia diskriminacijos draudimą, o diskriminacija dažniausiai suprantama, kaip žmogaus teisių varžymas ar tam tikrų privilegijų teikimas atsižvelgiant į lyties, rasės, tautybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų požymius.

Tiriant diskriminacijos fakto buvimą ar nebuvimą, yra lyginami keli žmonės, kurie skiriasi savo tapatybės požymiais, kitais požymiais ir vertinama, ar tokiose pačiose, ar panašiose aplinkybėse jie traktuojami vienodai. Vertinant galimą diskriminaciją būtina nustatyti diskriminacijos pagrindą bei nustatyti ar šiai santykių sričiai yra taikomas Lygių galimybių įstatymas. Nagrinėjamu atveju atliekamas tyrimas dėl galimos diskriminacijos lyties pagrindu, t.y. nustatoma ar darbo skelbimas, kuriuo siūlomas darbas panelei, neturi požymių, atitinkančių privilegijų, pirmenybės ar pranašumo lyties pagrindu.

3. Moterų ir vyrų lygių galimybių įstatymo 8 str. nurodo, jog skelbimuose priimti į darbą, valstybės tarnybą arba mokytis draudžiama nurodyti reikalavimus, suteikiančius pirmenybę vienai iš lyčių, reikalauti iš darbo ieškančių asmenų informacijos apie jų šeimines padėties, amžių (išskyrus įstatyme numatytus atvejus), privatų gyvenimą ar šeimos planus.

Nagrinėjamu atveju darbo skelbime buvo nurodyta, jog siūlo darbą barmenei, t.y. darbą moteriškos lyties atstovei. Minėtas akcentas atsispindi ne tik darbo skelbimo pavadinime, bet ir reikalingo asmens apibūdinime: „Reikalinga charizmatiška, energinga, analogiškos darbo patirties turinti panelė dirbti naktimis“.

4. Lygių galimybių įstatymo 11 str. nustatyta, jog skelbimuose priimti į darbą, valstybės tarnybą arba mokytis draudžiama nurodyti reikalavimus, suteikiančius pirmenybę lyties, rasės, tautybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, etninės priklausomybės, religijos pagrindu, išskyrus šio įstatymo 2 straipsnio 7 dalyje nustatytus atvejus. Darbo skelbimas, kuriuo siūlomas darbas barmenei, nepatenka į minėto

įstatymo 2 str. 7 d. nustatytas išimtis. Baro darbuotojos pareigybei nėra nustatytų specialiųjų reikalavimų, atitinkančių minėto straipsnio reglamentavimui.

5. Išdėstytos aplinkybės sudaro pagrindą teigti, jog naktinio klubo „Brodvėjus“ darbo skelbimas, kuriuo siūlomas darbas moteriškos lyties atstovei, šiuo atveju tiksliai įvardijant – panelei, apriboja vyrų teisę užimti siūlomas baro darbuotojo pareigas.

Darytina išvada, jog interneto svetainėje [www.skelbimai.lt](http://www.skelbimai.lt) patalpintas naktinio klubo „Brodvėjus“ darbo skelbimas (ID: 19702555) prieštarauja Moterų ir vyrų lygių galimybių įstatymo 8 str. bei Lygių galimybių įstatymo 11 str. išdėstytiems reikalavimams, nustatantiems draudimą skelbimuose priimti į darbą, valstybės tarnybą arba mokytis, nurodyti reikalavimus, suteikiančius pirmenybę lyties, rasės, tautybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo įsitikinimų ar pažiūrų, amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, etninės priklausomybės, religijos pagrindais.

Atsižvelgdama į tai, kas išdėstyta, bei vadovaudamasi Moterų ir vyrų lygių galimybių įstatymo 24 str. 1 d. 6 p. bei Lygių galimybių įstatymo 14 str. ir 15 str.,

Lygių galimybių kontrolierė

n u s p r e n d ž i a:

- 1) Įspėti UAB „Mindveka“ naktinio klubo „Brodvėjus“ vadovą dėl padaryto pažeidimo;
- 2) Su sprendimu supažindinti UAB „Mindveka“ naktinio klubo „Brodvėjus“ vadovą.

Sprendimas gali būti skundžiamas Lietuvos Respublikos administracinių bylų teisenos įstatymo nustatyta tvarka.

Lygių galimybių kontrolierė

Agneta Lobačevskytė