



LYGIŲ GALIMYBIŲ KONTROLIERIUS

PAŽYMA

DĖL GALIMOS DISKRIMINACIJOS AMŽIAUS IR LYTIES PAGRINDAIS UAB „KAPARIS IR KO“ DARBO SKELBIME TYRIMO

2016-04-21 Nr. (16)SI-18)SP-38

Vilnius

Lygių galimybių kontrolierė Agneta Lobačevskytė 2016 m. balandžio 13 d. iš VšĮ „Europos žmogaus teisių fondas“ gavusi informaciją, jog 2016 m. balandžio 6 d. UAB „Kapolis ir Ko“ interneto tinklalapyje www.darbo.lt patalpino galimai diskriminuojančio pobūdžio darbo skelbimą, kuriame nurodyta, jog UAB „Kapolis ir Ko“ siūlo darbą virtuvės pagalbinei darbuotojai iki 50 metų amžiaus, vadovaudamasi Lietuvos Respublikos moterų ir vyrų lygių galimybių įstatymo 18 str. 3 d., pradėjo tyrimą savo iniciatyva dėl galimo Moterų ir vyrų lygių galimybių įstatymo 8 str. bei Lietuvos Respublikos lygių galimybių įstatymo 11 str. pažeidimo.

Lygių galimybių kontrolierė 2016 m. balandžio 14 d. raštu Nr. (16)SI-18)S-266 „Dėl galimos diskriminacijos amžiaus bei lyties pagrindais“ kreipėsi į UAB „Kapolis ir Ko“ administraciją, prašydama pateikti paaiškinimą dėl skelbimo turinio bei paaiškinti, kodėl darbas siūlomas moteriškos lyties asmenims iki 50 metų amžiaus.

Lygių galimybių kontrolierė

n u s t a t ė :

2016 m. balandžio 18 d. buvo gautas UAB „Kapolis ir Ko“ direktorės N.Štulienės paaiškinimas, kuriame teigiama, jog apgailestauja, kad neįsigilino į Lygių galimybių įstatymo 11 str. ir išplatino netinkamo turinio darbo skelbimą.

Kaip teigia direktorė, minėtą skelbimą pašalino iš interneto tinklalapio ir pasižadėjo ateityje tokių klaidų nedaryti bei laikytis Lygių galimybių įstatymų.

Lygių galimybių kontrolierė

k o n s t a t u o j a :

1. Moterų ir vyrų lygių galimybių įstatymo 8 str. yra nustatyta, kad skelbimuose priimti į darbą, valstybės tarnybą arba mokytis draudžiama nurodyti reikalavimus, suteikiančius pirmenybę vienai iš lyčių, išskyrus 2 str. 4 d. 5 p. nurodytą atvejį, reikalauti iš darbo ieškančių asmenų informacijos apie jų šeimines padėtį, amžių (išskyrus įstatyme numatytus atvejus), privatų gyvenimą ar šeimos planus.

2. Lygių galimybių įstatymo 11 str. įtvirtinta nuostata neteikti skelbimuose į darbą arba mokytis pirmenybės dėl įvairesnių diskriminacinių pagrindų, t.y. skelbimuose priimti į darbą, valstybės tarnybą arba mokytis draudžiama nurodyti reikalavimus, suteikiančius pirmenybę lyties, rasės, tautybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, etninės priklausomybės, religijos pagrindų, išskyrus šio įstatymo 2 str. 7 d. nustatytus atvejus.

3. Tariant diskriminacijos fakto buvimą ar nebuvimą, yra lyginami keli žmonės, pavyzdžiui, skirtingo amžiaus ar skirtingos tautybės žmonės, ir vertinama, ar vienam iš jų dėl lyties, amžiaus ar tautybės nėra taikomos mažiau palankios sąlygos nei kitam asmeniui buvo, yra ar būtų taikoma panašiomis aplinkybėmis. Taigi, palyginamieji asmenys vertinami panašiomis arba tokiomis pačiomis aplinkybėmis.

4. UAB „Kapolis ir Ko“ darbo skelbimas, kuriame siūlomas darbas moterims iki 50 metų amžiaus, prieštarauja Moterų ir vyrų lygių galimybių įstatymo 8 str. bei Lygių galimybių įstatymo 11 str. įtvirtintiems reikalavimams, nes teikia pirmenybę moterims iki 50 metų amžiaus užimti skelbime nurodytas pareigas. Tokiu skelbimu gali būti apribotos galimybės vyrams bei kitos amžiaus grupės asmenims užimti siūlomas pareigas.

Pažymėtina, jog UAB „Kapolis ir Ko“ direktorė N.Štulienė pripažino padariusi klaidą talpinant darbo skelbimą ir pasižadėjo ateityje laikytis įstatymų reikalavimų.

Atsižvelgdama į tai, kas išdėstyta, bei vadovaudamasi Lygių galimybių įstatymo 14 str., 15 str. bei Moterų ir vyrų lygių galimybių įstatymo 24 str. 6 p.,

Lygių galimybių kontrolierė

n u s p r e n d ž i a :

- 1) Įspėti UAB „Kapolis ir Ko“ direktorę N.Štulienę dėl padaryto pažeidimo;
- 2) Su sprendimu supažindinti VšĮ „Europos žmogaus teisių fondas“ ir UAB „Kapolis ir Ko“ direktorę N.Štulienę.

Sprendimas gali būti skundžiamas Lietuvos Respublikos administracinių bylų teisenos įstatymo nustatyta tvarka.

Lygių galimybių kontrolierė

Agneta Lobačevskytė