

ŠALIES GYVENTOJŲ NUOMONĖS TYRIMAS DĖL ASMENINIO GYVENIMO IR DARBO DERINIMO

užsakovas



LYGIŲ GALIMYBIŲ
KONTROLIERIAUS TARNYBA

vykdytojas

spinter research

ESOMAR
WORLD RESEARCH



THE INDEPENDENT
RESEARCH INSTITUTES
NETWORK

2022 gegužė

A hand holding a glowing lightbulb next to a chalk-drawn magnifying glass on a chalkboard. The magnifying glass is drawn with white chalk and contains a simple leaf-like shape. The lightbulb is held in the right hand and is illuminated from within, casting a soft glow. The background is a dark green chalkboard with some faint, illegible chalk markings.

METODIKA

spinter research

TYRIMO METODIKA



LAIKAS

2022 05 18 – 05 27



TIKSLAS

Išsiaiškinti šalies gyventojų nuomonę apie asmeninio gyvenimo, vaikų priežiūros ir darbo derinimo.



TIKSLINĖ GRUPĖ

Šalies gyventojai nuo 18 iki 65 metų amžiaus



APKLAUSOS METODAS

Kombinuotas metodas: CATI (Computer Assisted Telephone Interview) ir CAWI (*Computer Assisted WEB Interview*).



IMTIS

Tyrimo metu buvo apklausta 1012 respondentų.



ATRANKA

Tyrimo naudotas kvotinės atrankos metodas



LOKACIJA

Visa šalies teritorija.



DUOMENŲ ANALIZĖ

Analizė atlikta SPSS/PC programine įranga. Ataskaitoje pateikiami bendrieji atsakymų pasiskirstymai (procentai), ir pasiskirstymai pagal socialines-demografines charakteristikas (Žr. Priedus).

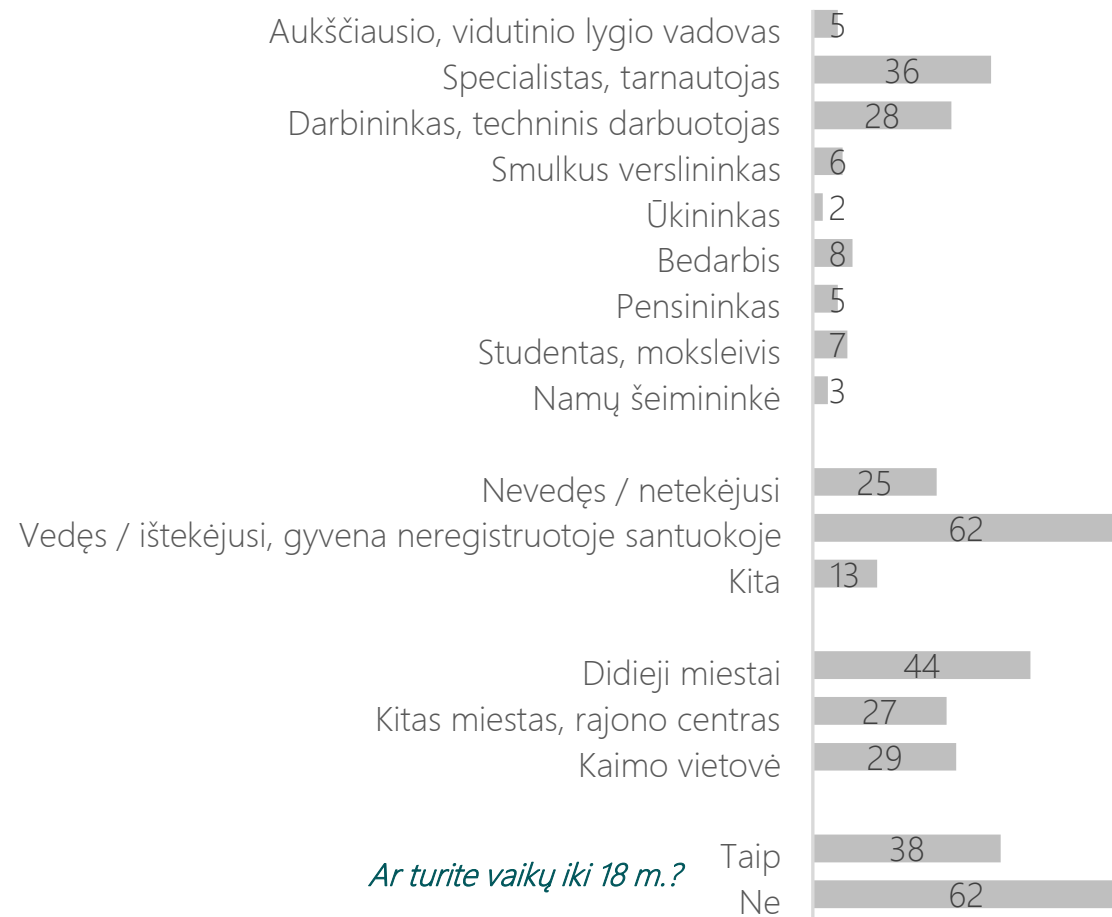
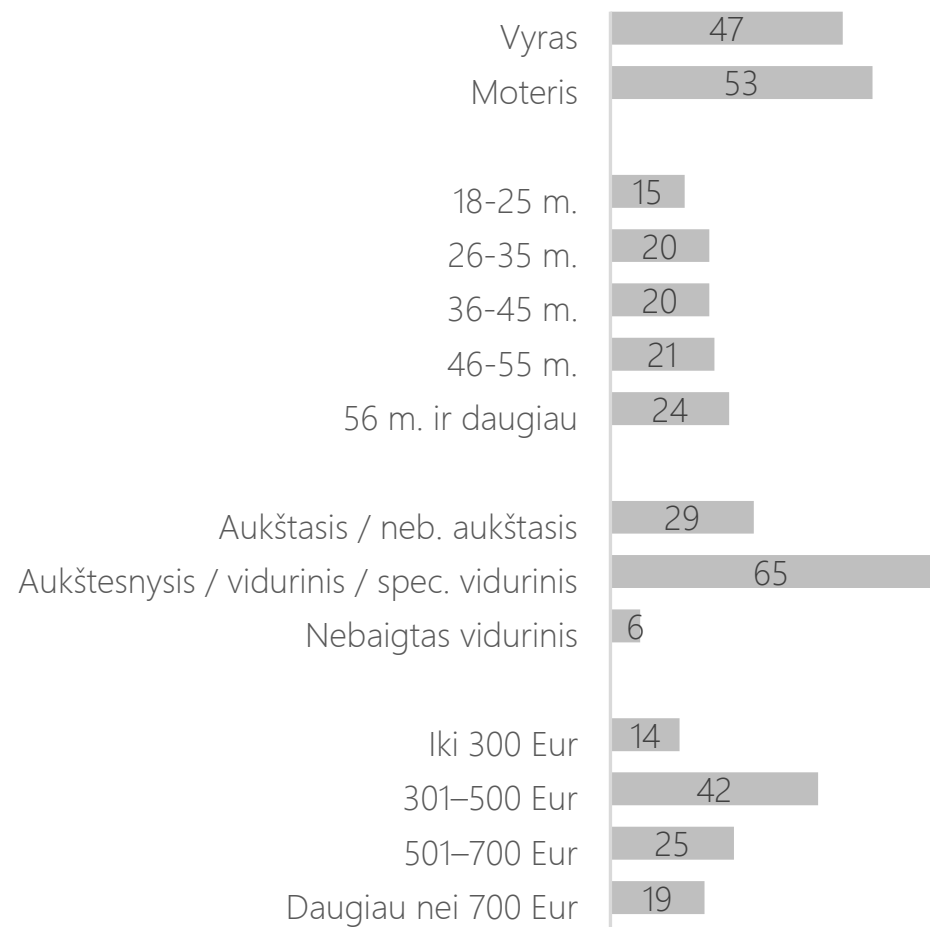
STATISTINĖ PAKLAIDA

Atrankiniuose kiekybiniuose tyrimuose visada išlieka statistinės paklaidos tikimybė, į kurią būtina atsižvelgti interpretuojant duomenis. Pvz.: jeigu apklausus 1012 respondentų gavome, jog 13,2 proc. apklaustųjų teigia, kad jiems puikiai pavyksta suderinti asmeninį gyvenimą ir darbą, tai yra 95 proc. tikimybė, kad tikroji reikšmė yra tarp 11,0 proc. ir 15,4 proc.

Įverčio tikslumas mažėja, mažėjant analizuojamų atsakymų skaičiui. Toliau pateikiama lentelė padedanti įvertinti statistinę paklaidą.

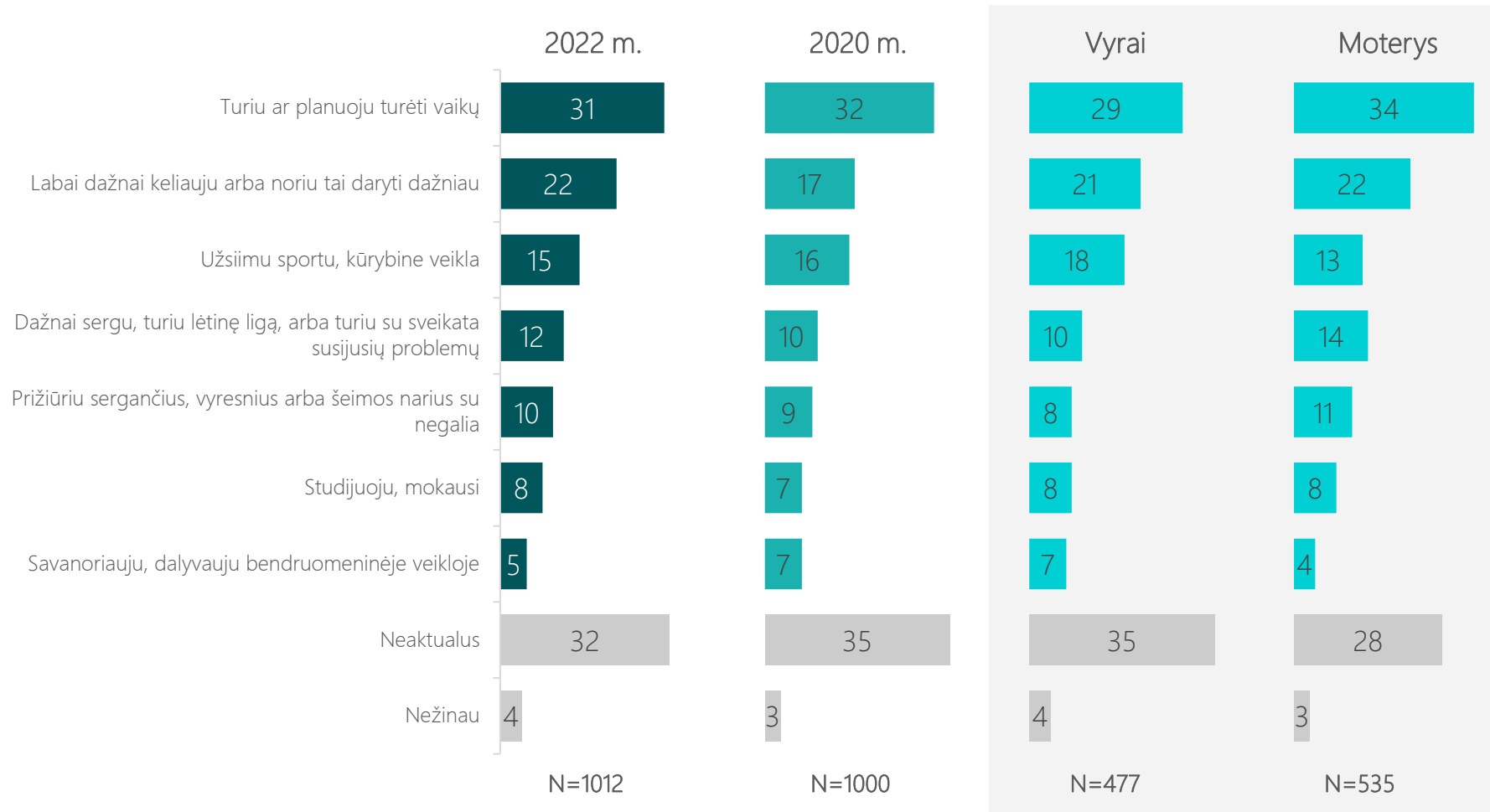
%=	3/97	5/95	10/90	15/85	20/80	25/75	30/70	40/60	50/50
N=									
10	10,6	13,5	18,6	22,1	24,8	26,8	28,4	30,4	31,0
30	6,1	7,8	10,7	12,8	14,3	15,5	16,4	17,5	17,9
50	4,7	6,0	8,3	9,9	11,1	12,0	12,7	13,6	13,9
75	3,9	4,9	6,8	8,1	9,1	9,8	10,4	11,1	11,3
100	3,3	4,3	5,9	7,0	7,8	8,5	9,0	9,6	9,8
150	2,7	3,5	4,8	5,7	6,4	6,9	7,3	7,8	8,0
200	2,4	3,0	4,2	4,9	5,5	6,0	6,4	6,8	6,9
300	1,9	2,5	3,4	4,0	4,5	4,9	5,2	5,5	5,7
400	1,7	2,1	2,9	3,5	3,9	4,2	4,5	4,8	4,9
500	1,5	1,9	2,6	3,1	3,5	3,8	4,0	4,3	4,4
600	1,4	1,7	2,4	2,9	3,2	3,5	3,7	3,9	4,0
700	1,3	1,6	2,2	2,6	3,0	3,2	3,4	3,6	3,7
800	1,2	1,5	2,1	2,5	2,8	3,0	3,2	3,4	3,5
1000	1,1	1,4	1,9	2,2	2,5	2,7	2,8	3,0	3,1

SOCIALINĒS-DEMOGRAFINĒS CHARAKTERISTIKOS



ASMENINIO GYVENIMO IR DARBO DERINIMO SVARBA (PROC.)

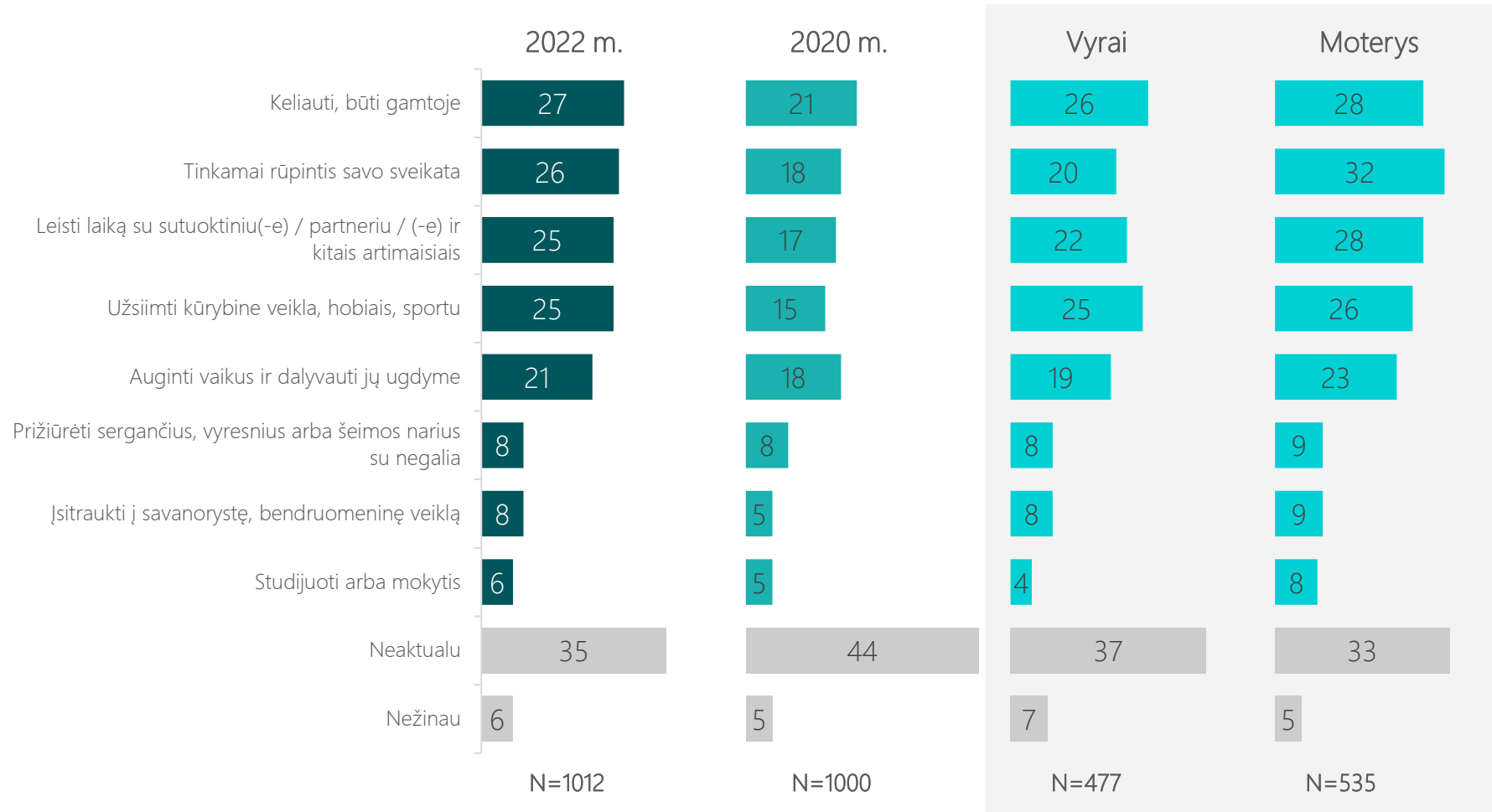
Asmeninio gyvenimo ir darbo derinimo klausimas man ypač aktualus, nes:



*Galimi keli atsakymai; suma viršija 100 proc.

ILGŲ DARBO VALANDŲ NEIGIAMA ĮTAKA (PROC.)

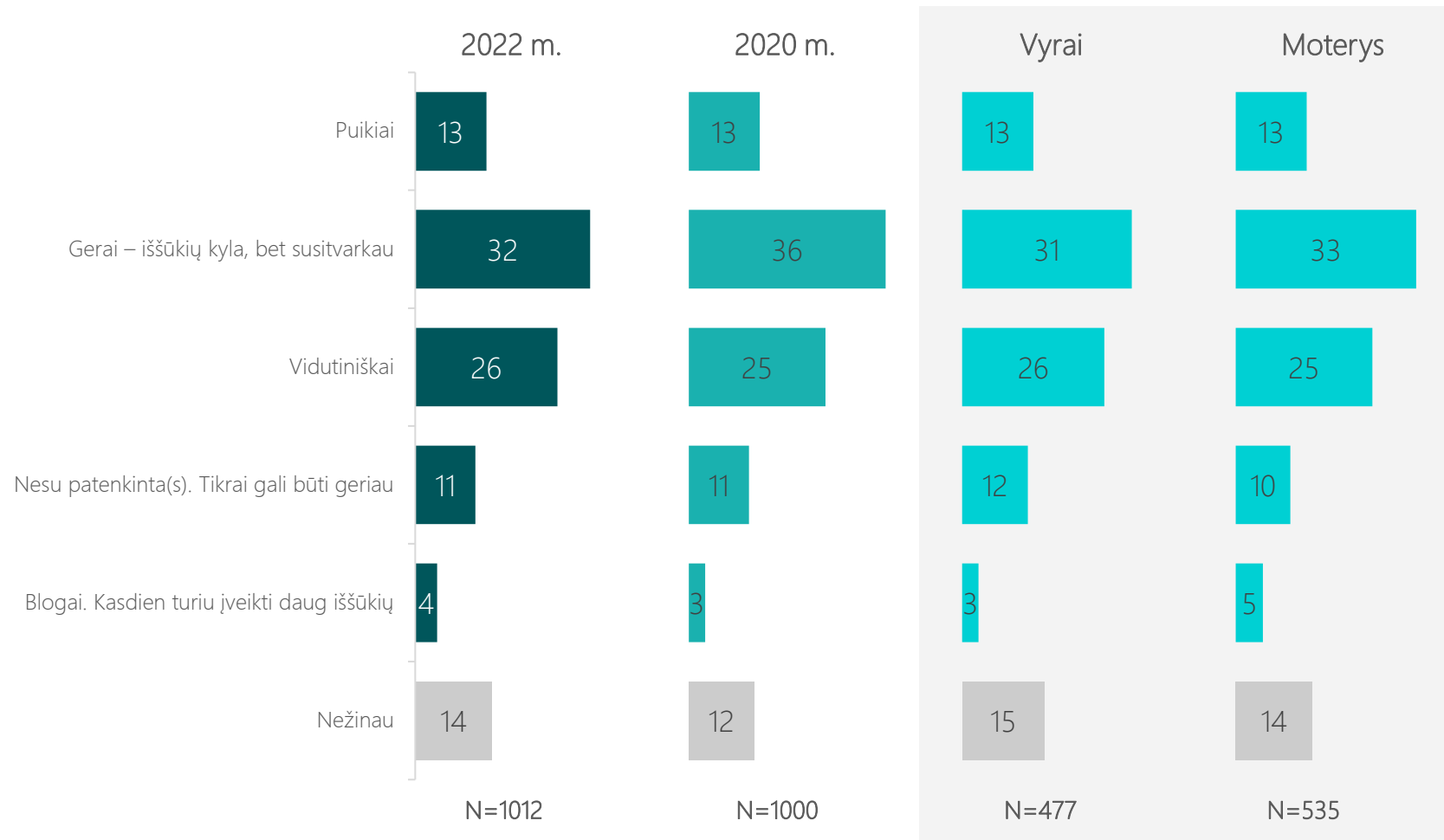
Ilgos darbo valandos arba viršvalandžiai man trukdo šiems mano poreikiams:



*Galimi keli atsakymai; suma viršija 100 proc.

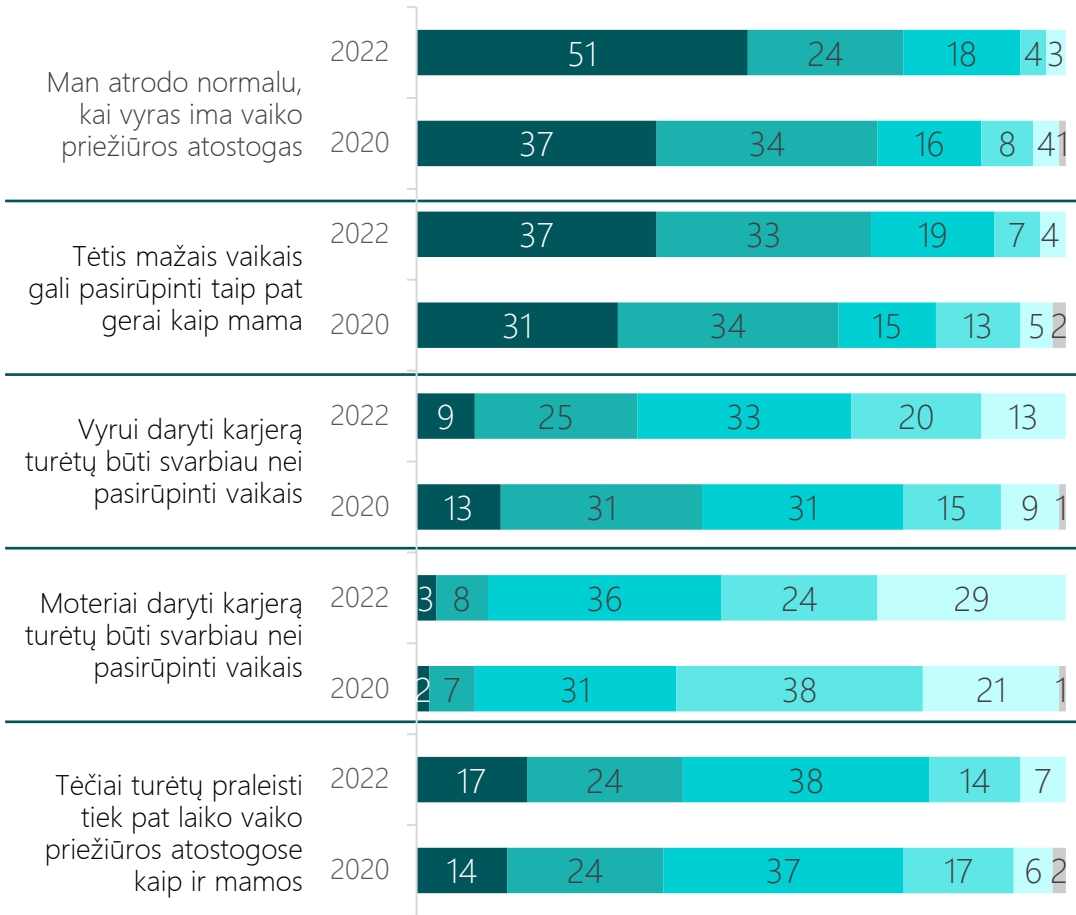
ASMENINIO GYVENIMO IR DARBO DERINIMAS (PROC.)

Kaip manote, kaip jums pavyksta suderinti asmeninį gyvenimą ir darbą?

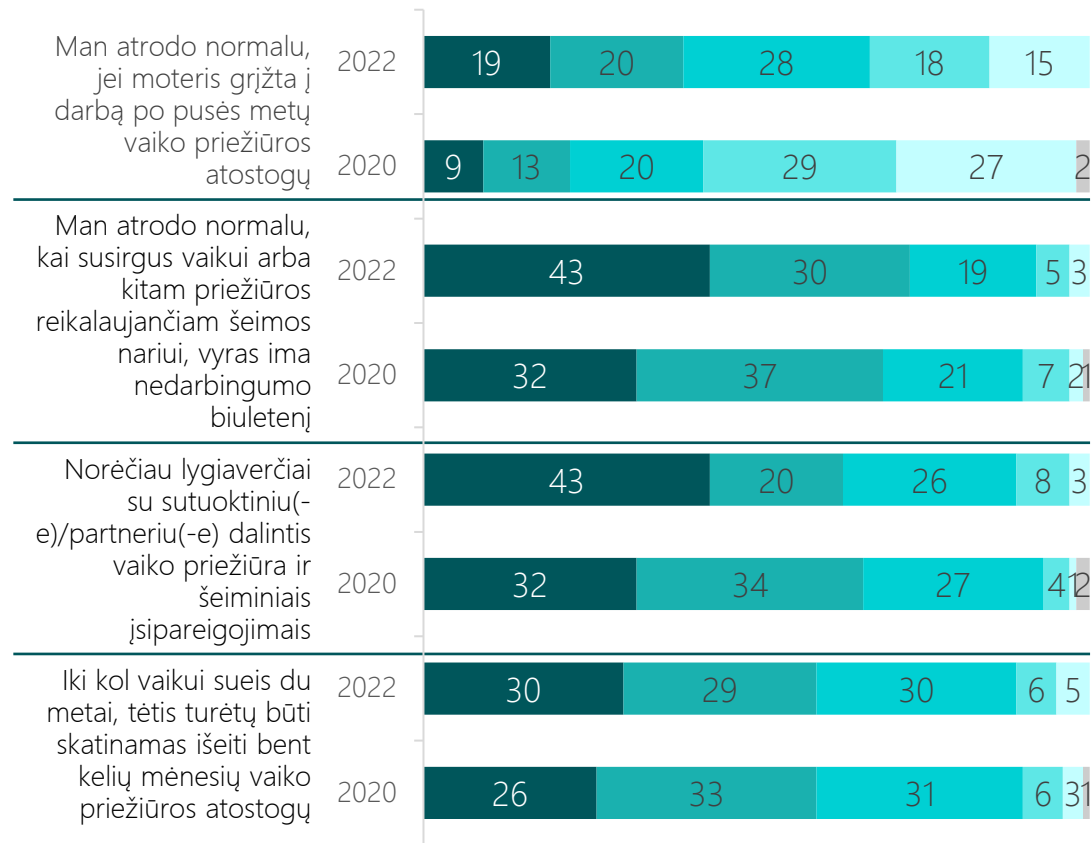


TEIGINIŲ APIE VAIKO PRIEŽIŪRĄ VERTINIMAS (PROC.)

Ar sutinkate, ar nesutinkate su teiginiu:



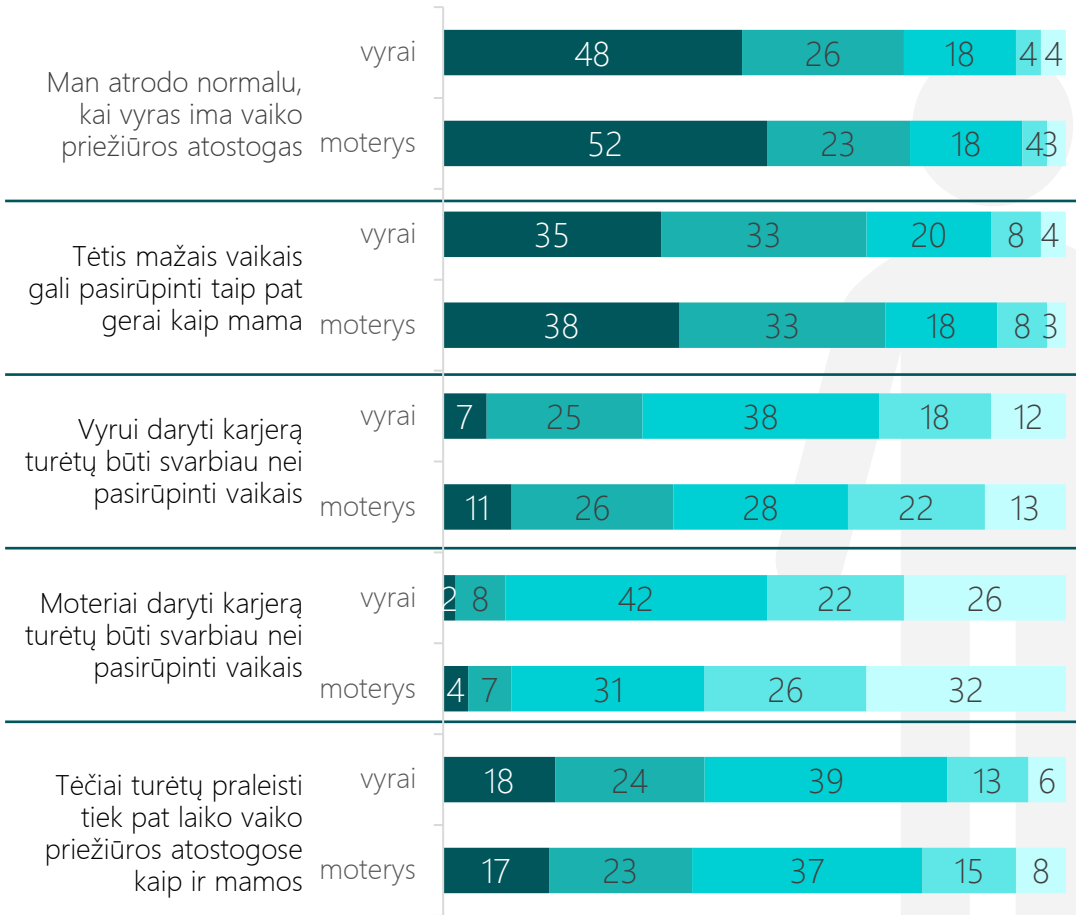
N(2022)=1012
N(2020)=1000



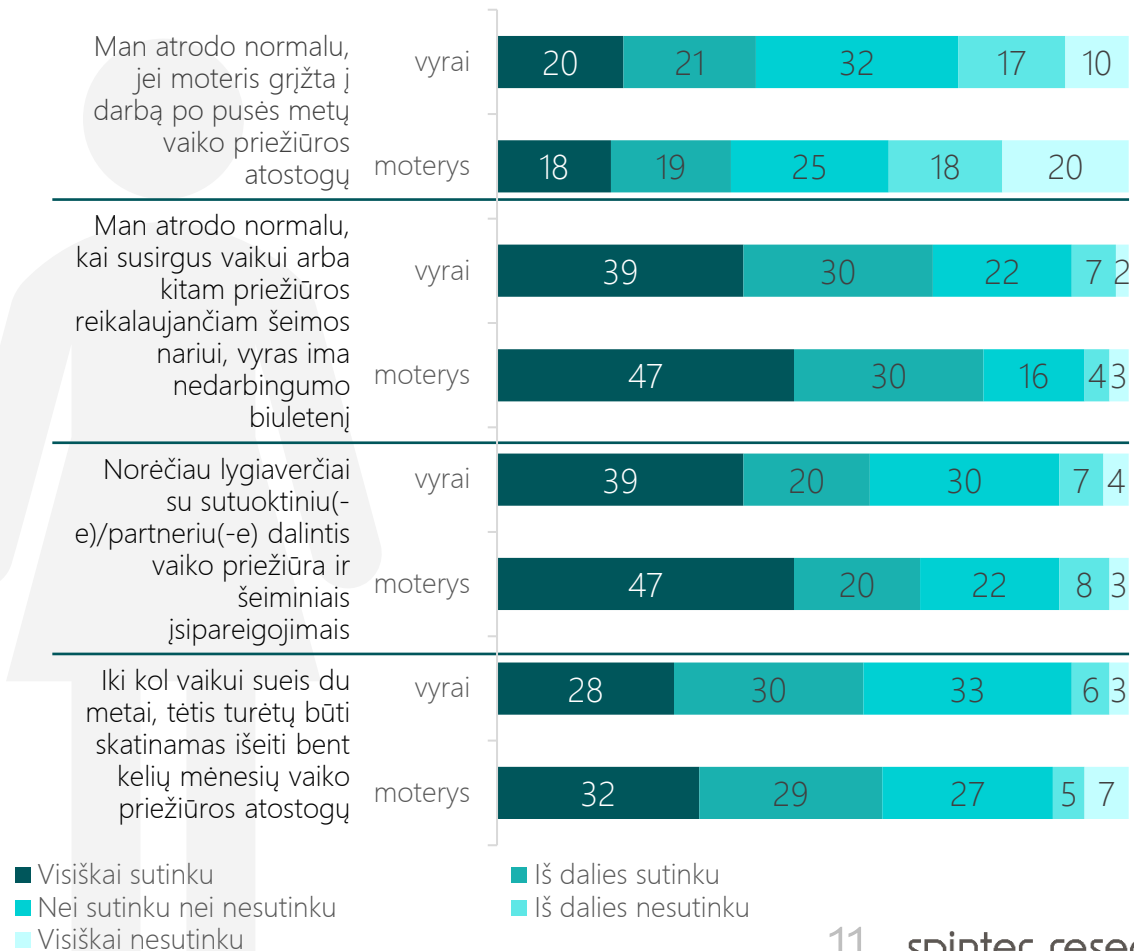
■ Visiškai sutinku
■ Iš dalies sutinku
■ Nei sutinku nei nesutinku
■ Iš dalies nesutinku
■ Visiškai nesutinku
■ N/N

TEIGINIŲ VERTINIMAS APIE VAIKO PRIEŽIŪRĄ (PAGAL LYTĮ) (PROC.)

Ar sutinkate, ar nesutinkate su teiginiu:



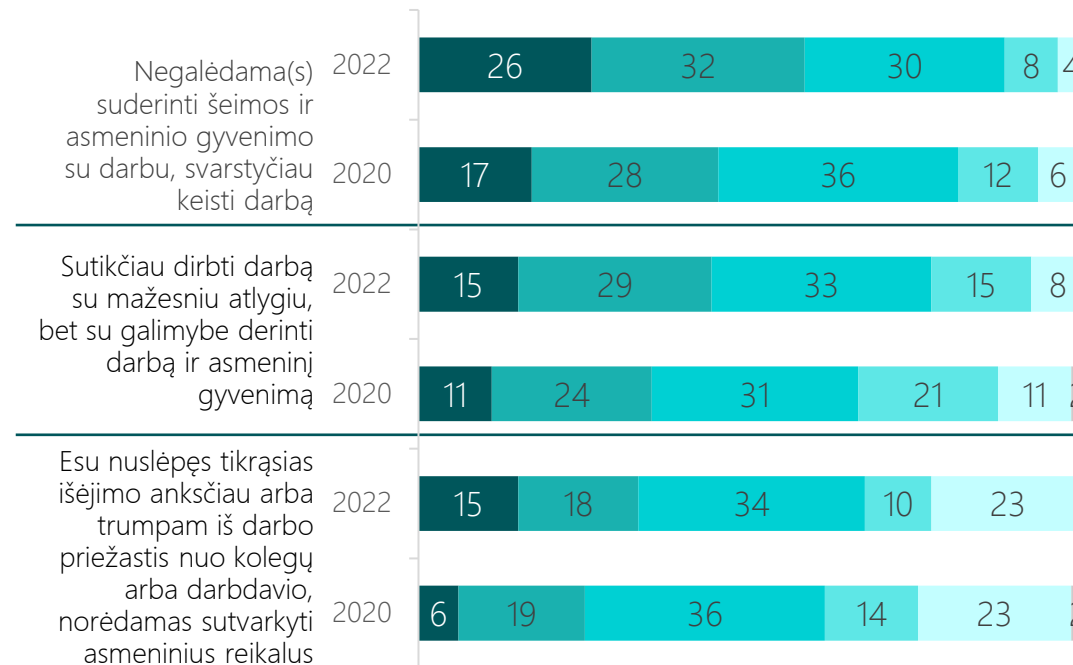
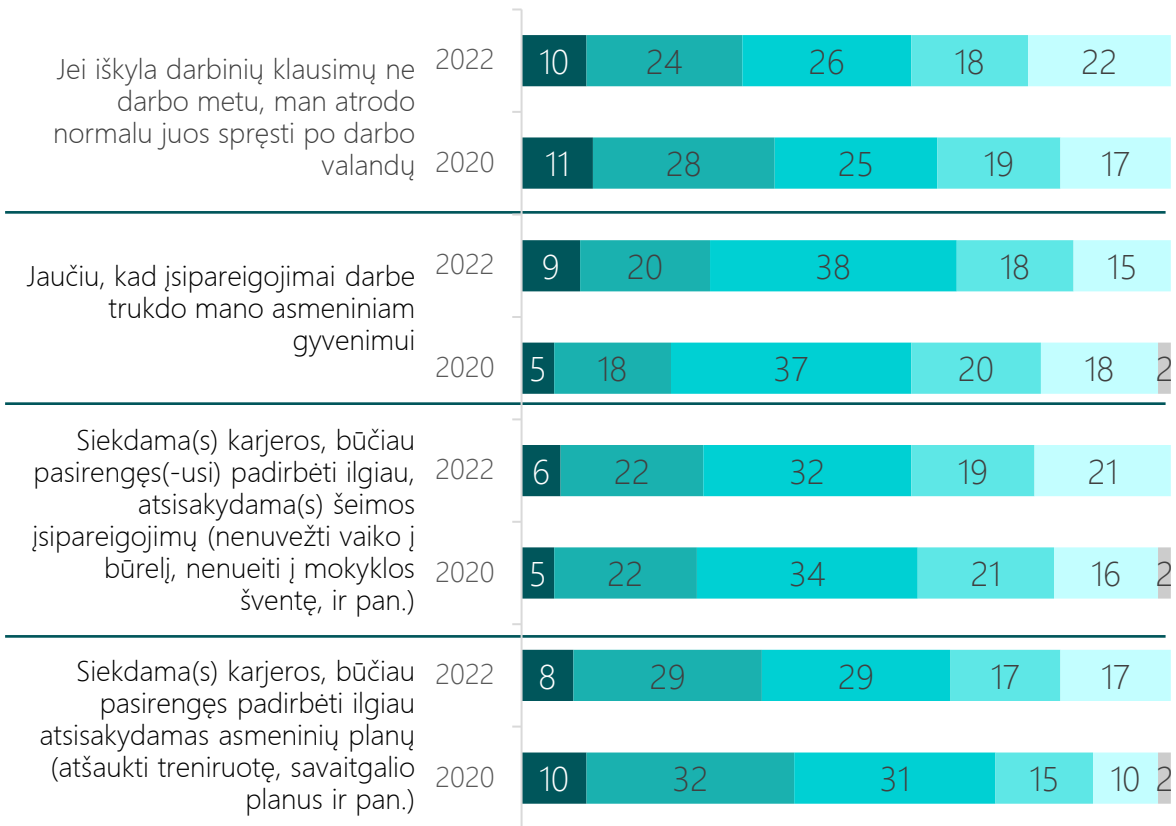
N(vyrai)=477
N(moterys)=535



■ Visiškai sutinku
■ Iš dalies sutinku
■ Nei sutinku nei nesutinku
■ Iš dalies nesutinku
■ Visiškai nesutinku

TEIGINIŲ APIE DARBO IR ASMENINIO GYVENIMO DERINIMĄ VERTINIMAS (PROC.)

Ar sutinkate, ar nesutinkate su teiginiu:

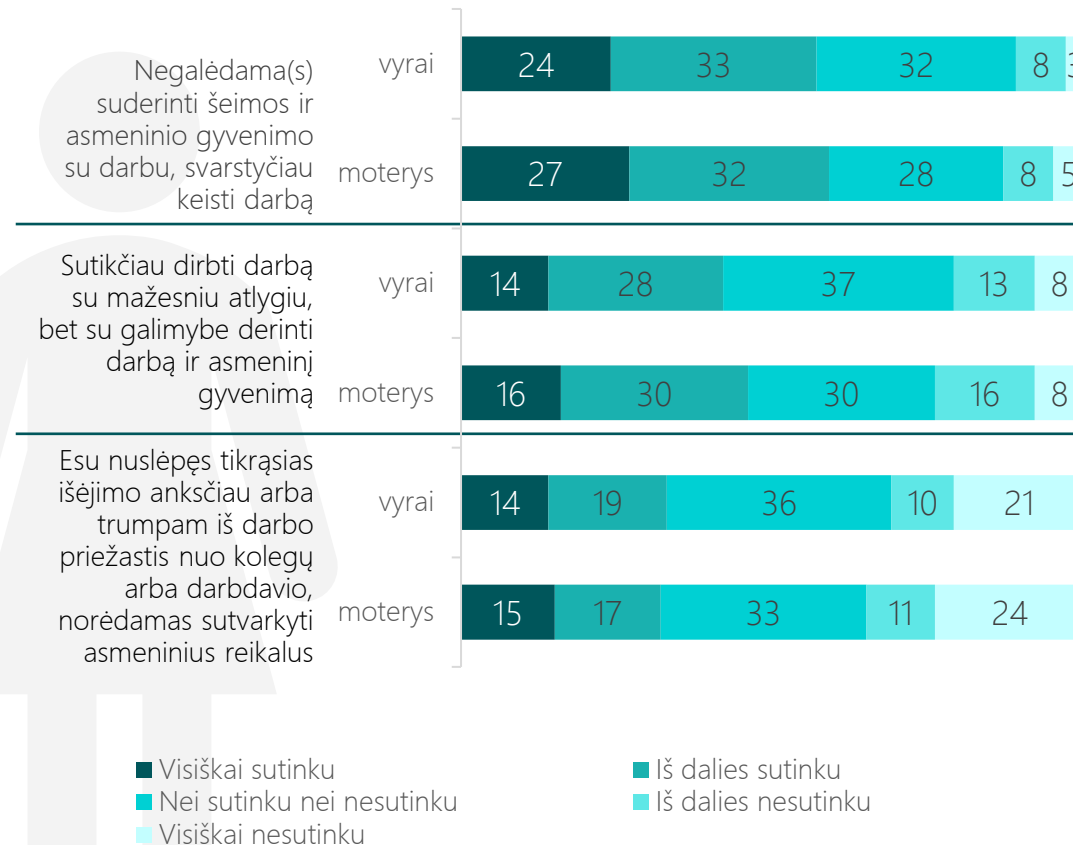
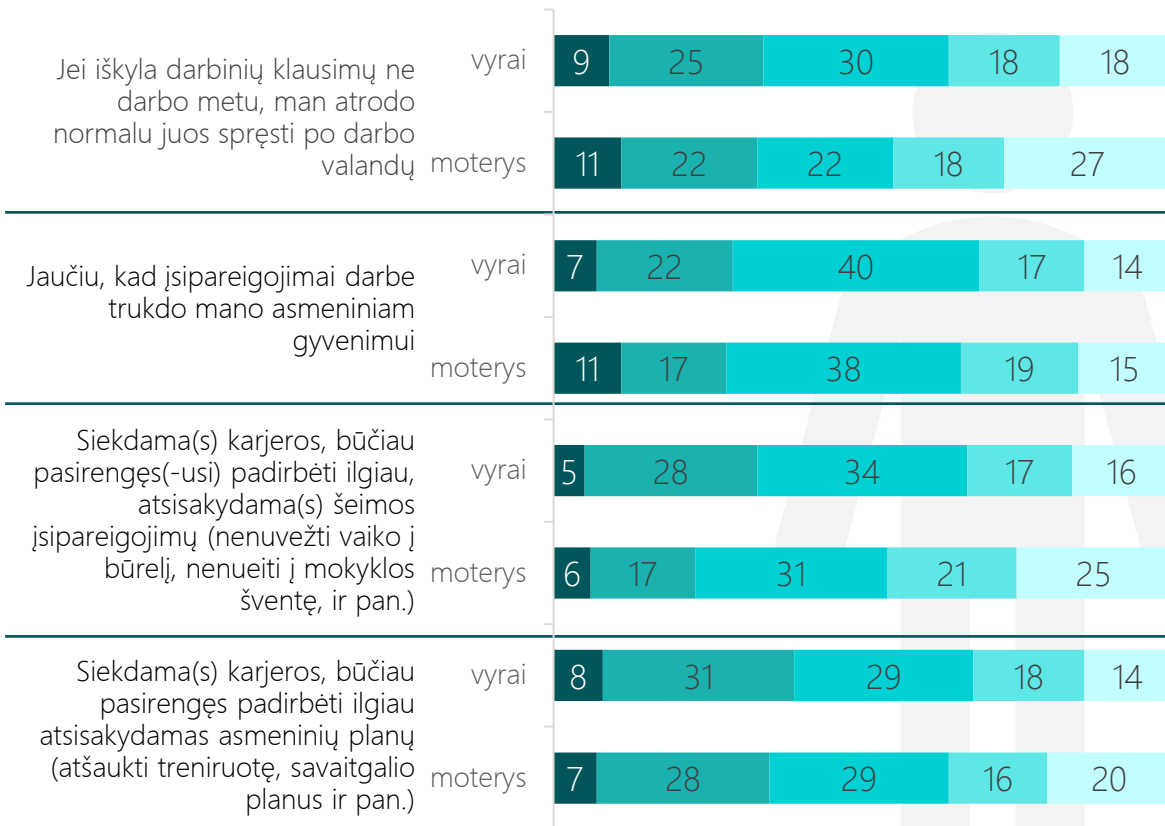


■ Visiškai sutinku
■ Iš dalies sutinku
■ Nei sutinku nei nesutinku
■ Iš dalies nesutinku
■ Visiškai nesutinku
■ N/N

N(2022)=1012
N(2020)=1000

TEIGINIŲ APIE DARBO IR ASMENINIO GYVENIMO DERINIMĄ VERTINIMAS (PAGAL LYTĮ) (PROC.)

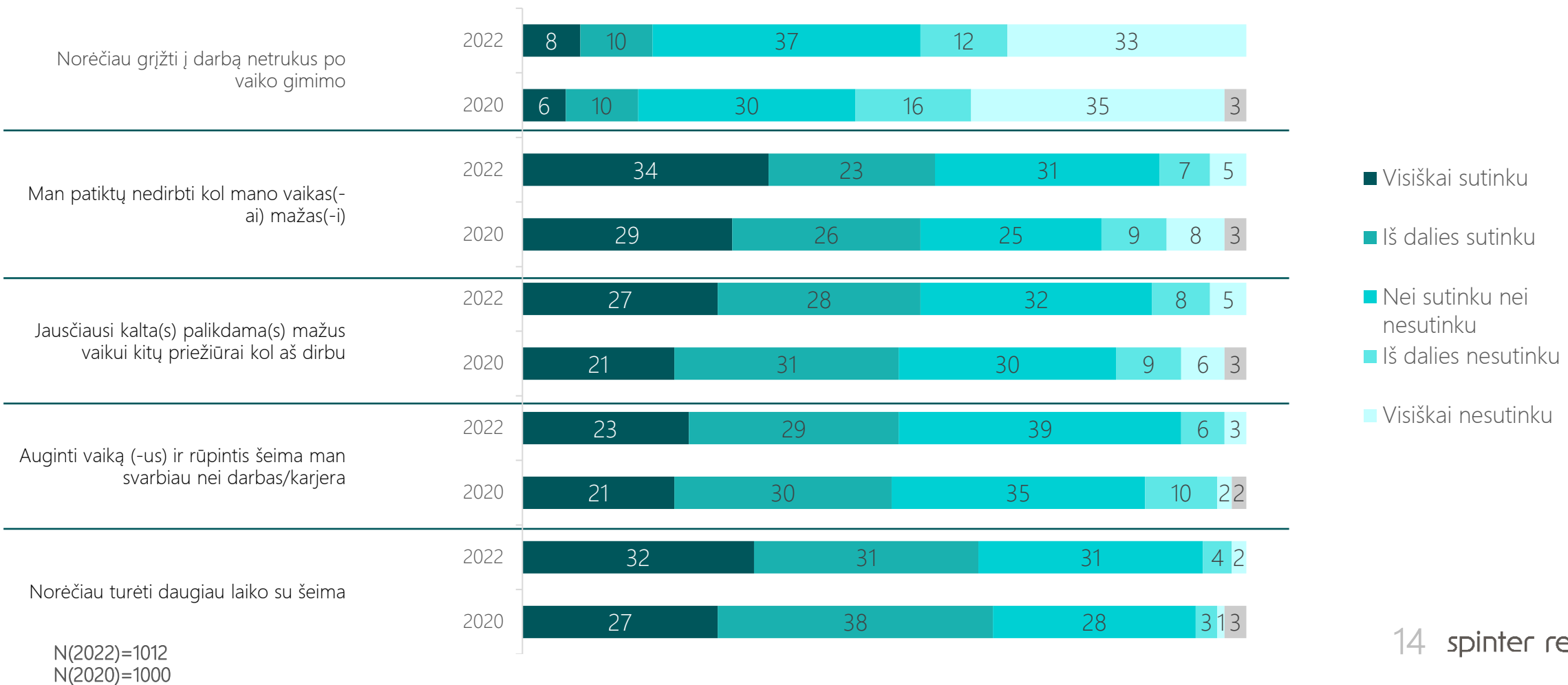
Ar sutinkate, ar nesutinkate su teiginiu:



N(vyrų)=477
N(moterų)=535

TEIGINIŲ APIE DARBO IR VAIKŲ PRIEŽIŪROS DERINIMĄ VERTINIMAS (PROC.)

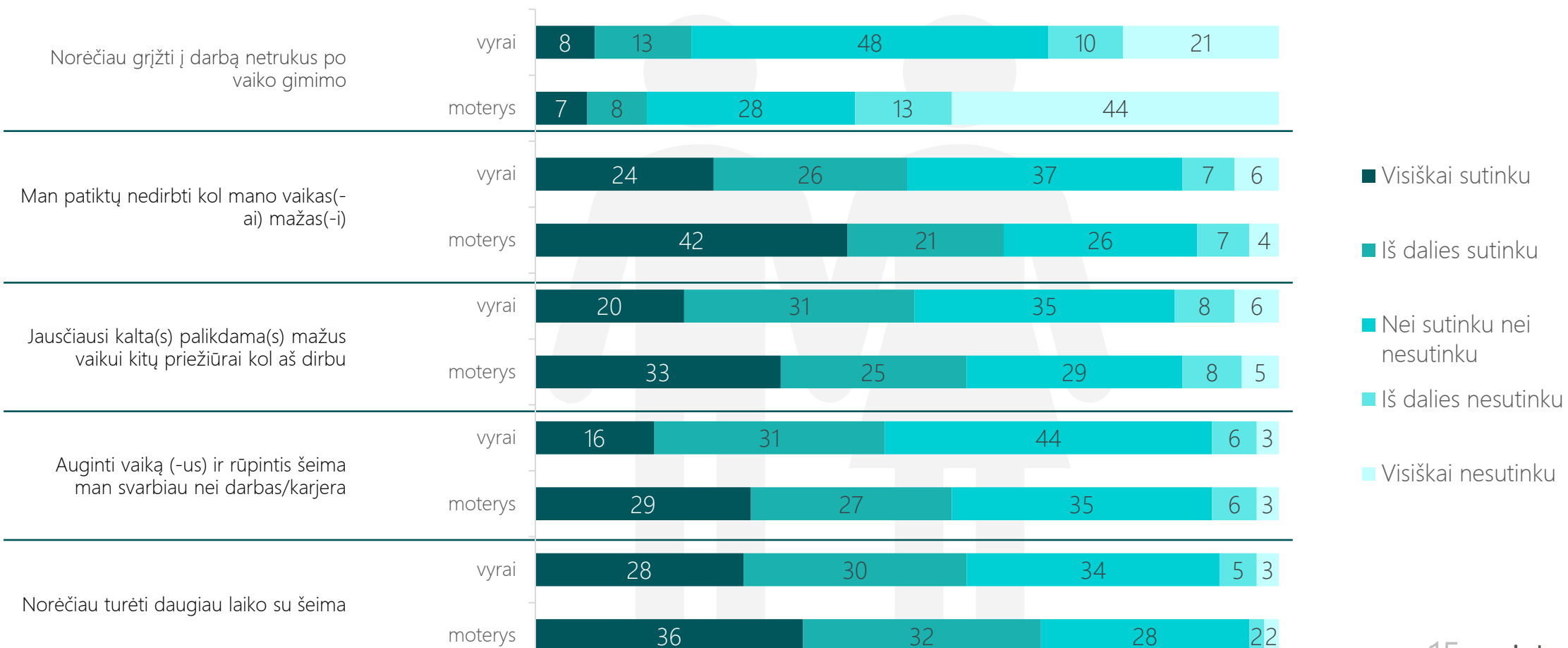
Ar sutinkate, ar nesutinkate su teiginiu:



N(2022)=1012
N(2020)=1000

TEIGINIŲ APIE DARBO IR VAIKŲ PRIEŽIŪROS DERINIMĄ VERTINIMAS (PAGAL LYTĮ) (PROC.)

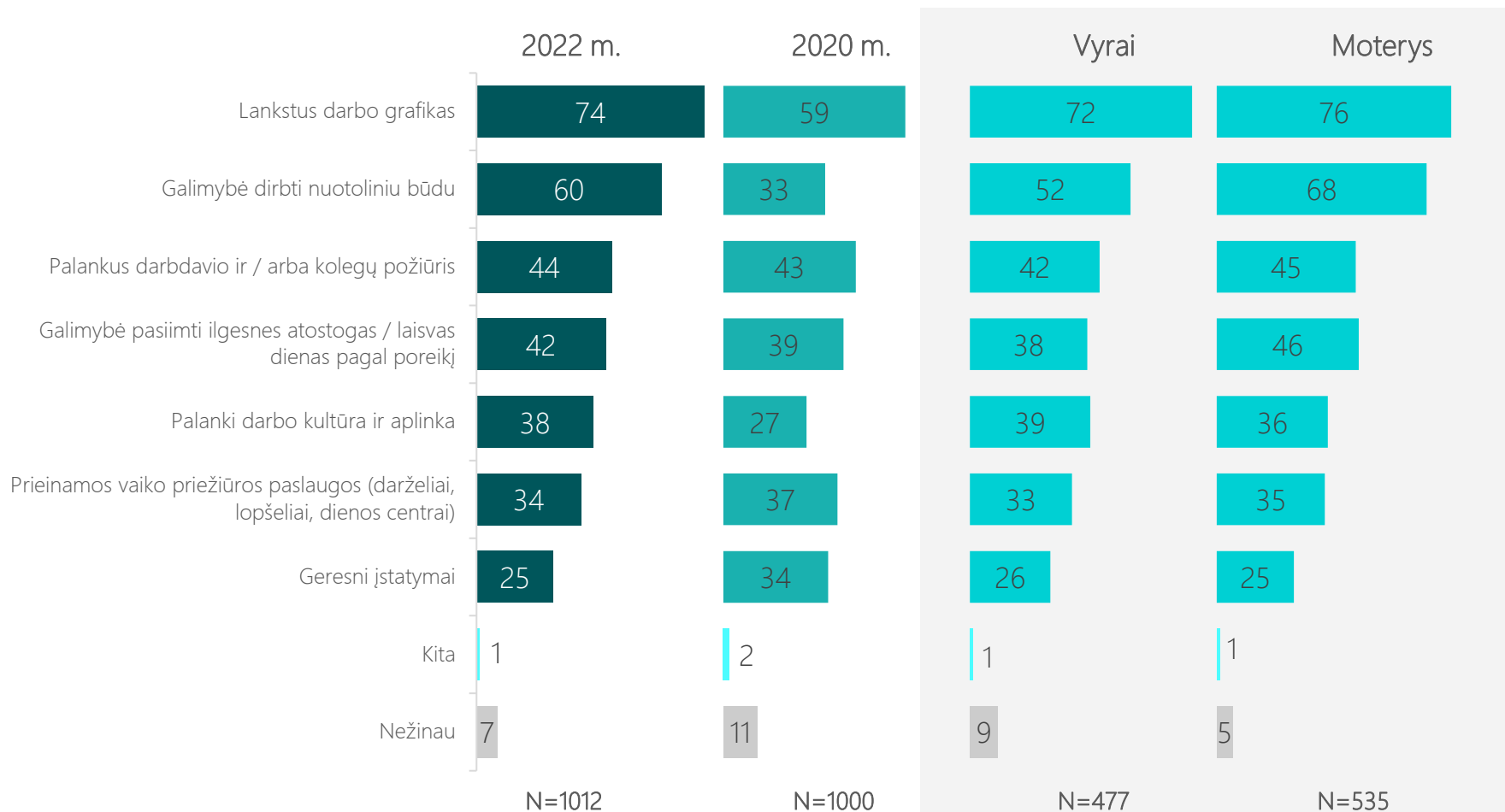
Ar sutinkate, ar nesutinkate su teiginiu:



N(vyrų)=477
N(moterys)=535

VEIKSNIAI, PALENGVINANTYS ASMENINIO GYVENIMO IR DARBO SUDERINIMĄ (PROC.)

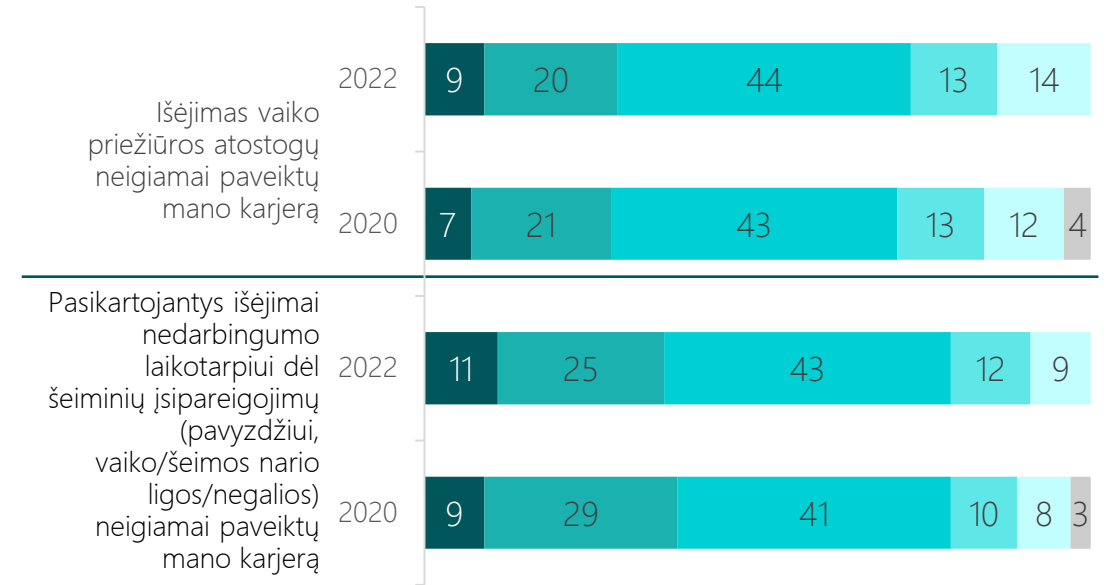
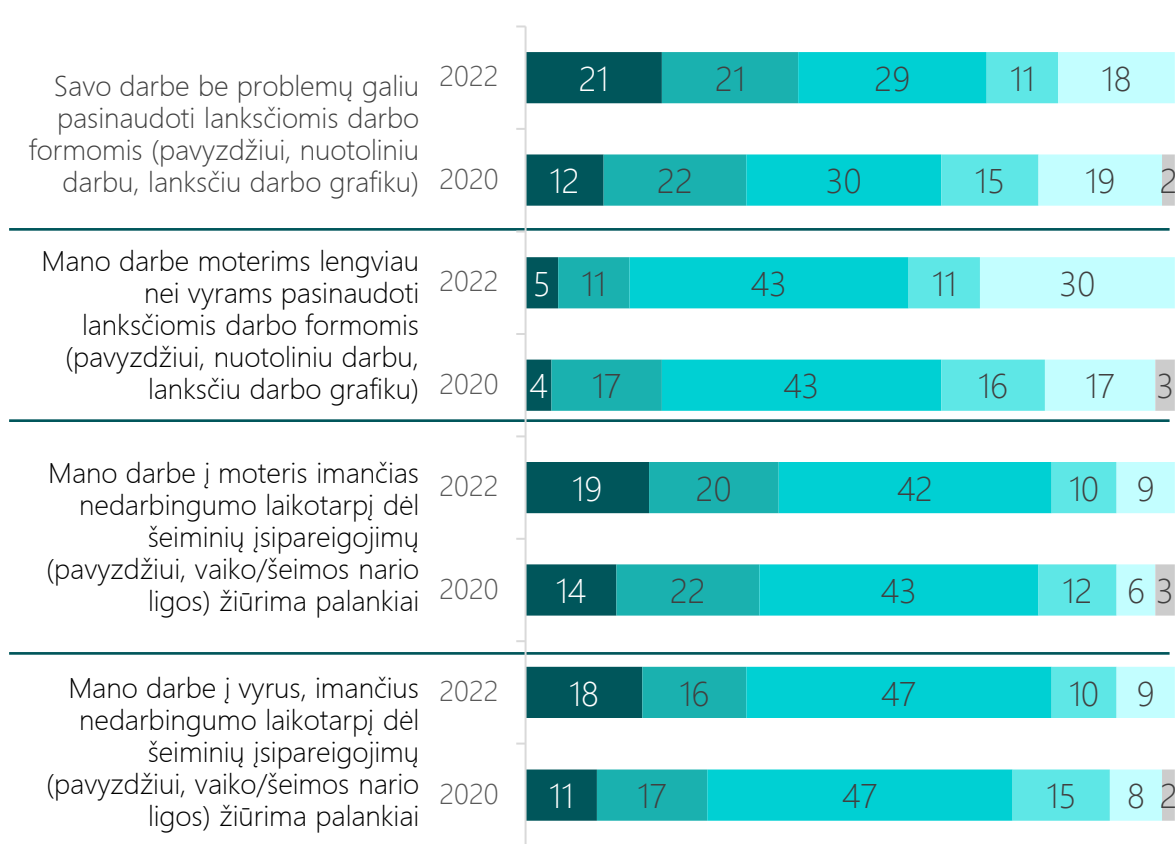
Asmeninį gyvenimą ir darbą geriau suderinti padėtų:



*Galimi keli atsakymai; suma viršija 100 proc.

TEIGINIŲ APIE DARBO LANKSTUMĄ VERTINIMAS (PROC.)

Ar sutinkate, ar nesutinkate su teiginiu:

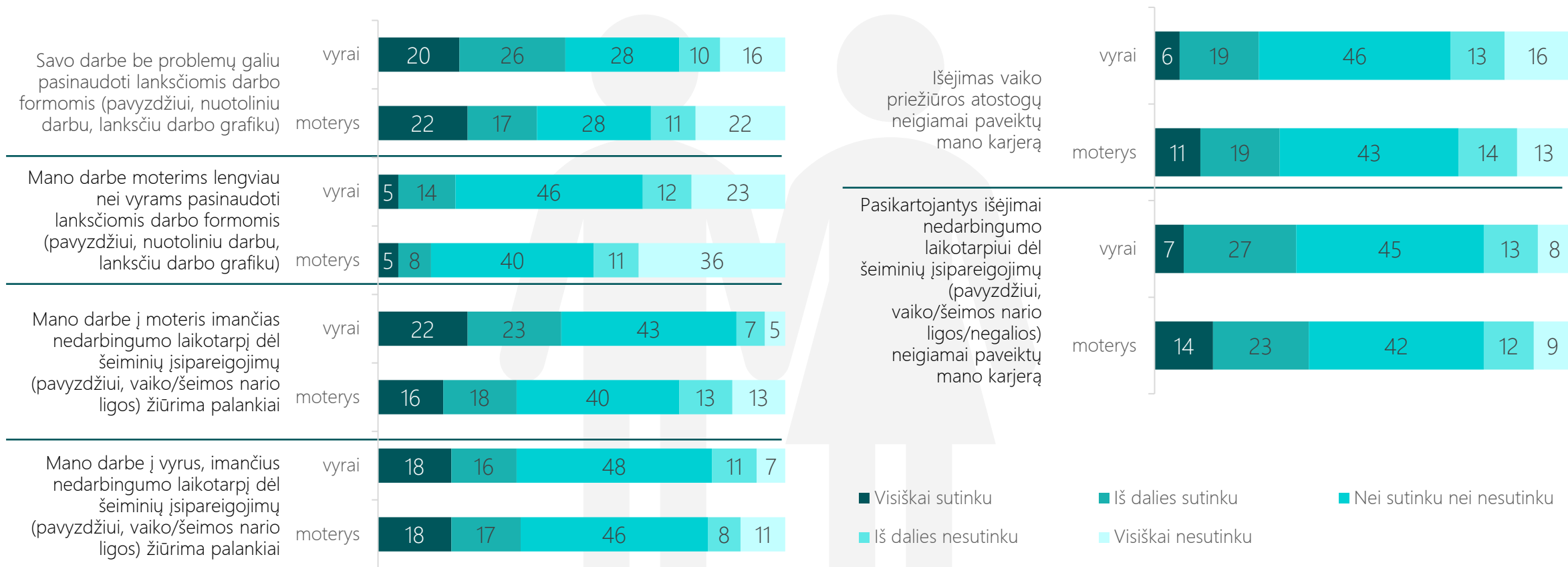


■ Visiškai sutinku
 ■ Iš dalies sutinku
 ■ Nei sutinku nei nesutinku
■ Iš dalies nesutinku
 ■ Visiškai nesutinku
 ■ N/N

N(2022)=1012
N(2020)=1000

TEIGINIŲ APIE DARBO LANKSTUMĄ VERTINIMAS (PAGAL LYTĮ) (PROC.)

Ar sutinkate, ar nesutinkate su teiginiu:

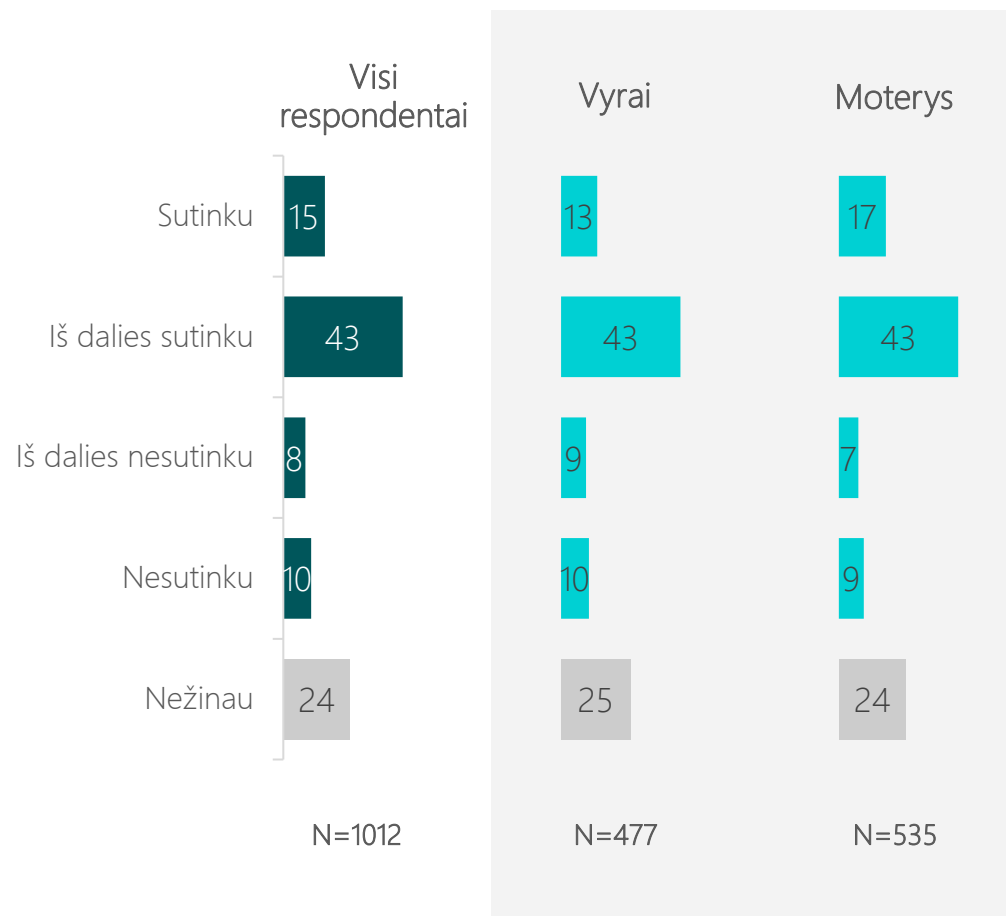


N(vyrų)=477
N(moterų)=535

INFORMACIJOS PAGAUSĖJIMO VERTINIMAS (PROC.)

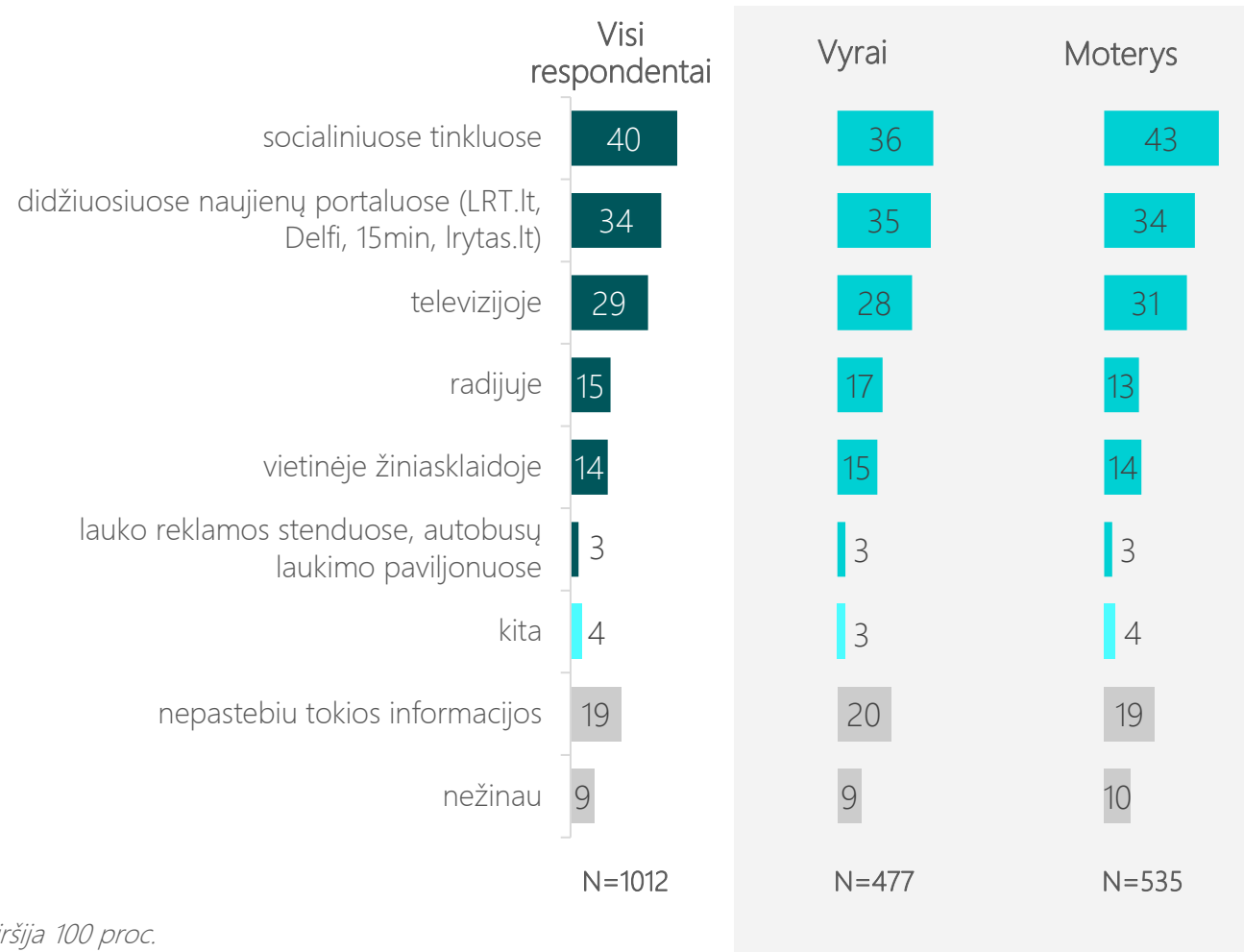
Ar sutinkate su teiginiu?

Per pastaruosius dvejus metus padaugėjo informacijos apie asmeninio gyvenimo ir darbo derinimą.

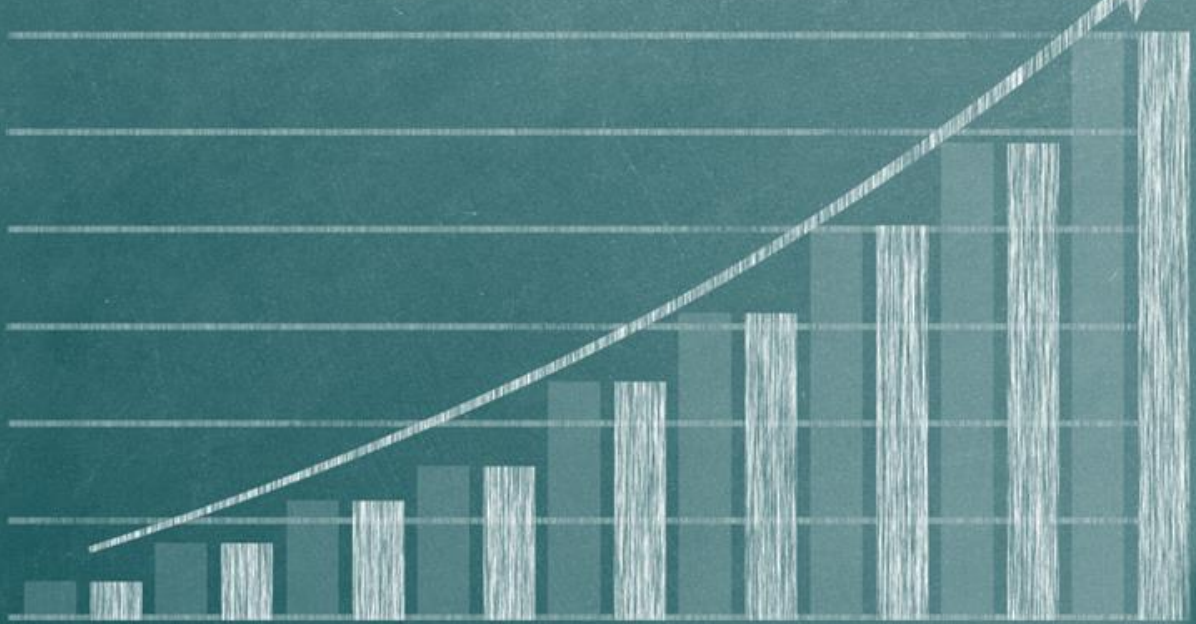


INFORMACIJOS ŠALTINIAI APIE ASMENINIO GYVENIMO IR DARBO DERINIMĄ (PROC.)

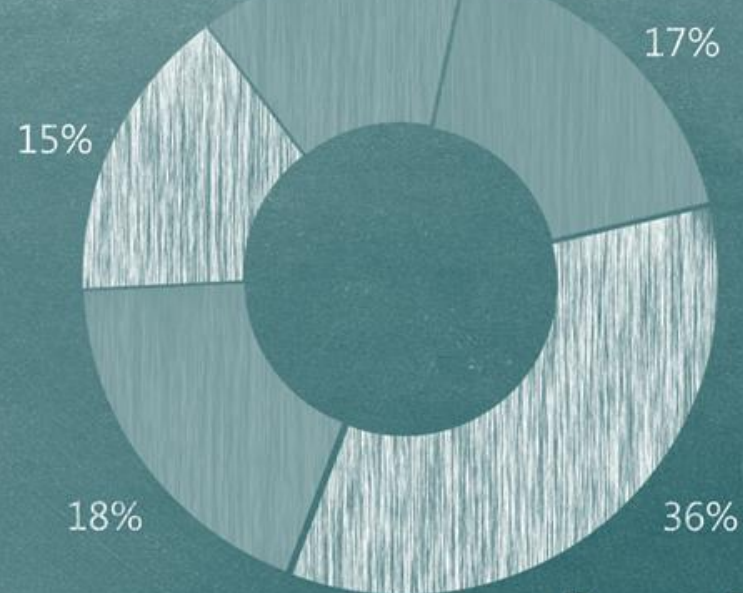
Informaciją apie asmeninio gyvenimo ir darbo derinimą pastebiu:



*Galimi keli atsakymai; suma viršija 100 proc.



100
80
60
40
20
10



17%

32%

APIBENDRINIMAS



APIBENDRINIMAS

- Svarbiausią priežastį, dėl kurios asmeninio gyvenimo ir darbo derinimo klausimas ypač aktualus, šalies gyventojai įvardijo vaikų turėjimą (31 proc.). Kitos svarbios priežastys: dažnos kelionės bei noras keliauti dažniau (22 proc.), sportas bei kūrybinė veikla (15 proc.), bei dažni susirgimai, lėtinės ligos, su sveikata susijusios problemos (12 proc.)
- Ilgos darbo valandos arba viršvalandžiai labiausiai trukdo respondentams keliauti, būti gamtoje (27 proc.), tinkamai rūpintis savo sveikata (26 proc.), leisti laiką su sutuoktiniu (-e) / partneriu (-e) ir kitais artimaisiais (25 proc.), užsiimti kūrybine veikla (25 proc.) ir auginti vaikus ir dalyvauti jų ugdyme (21 proc.).
- 45 proc. apklaustųjų gerai sekasi suderinti asmeninį gyvenimą ir darbą.
- Daugumai (75 proc.) apklausos dalyvių atrodo normalu, kai vyras ima vaiko priežiūros atostogas. 70 proc. respondentų sutinka, kad tėtis mažais vaikais gali pasirūpinti taip pat gerai kaip mama. Trečdalis (34 proc.) apklaustųjų sutinka, kad vyrui daryti karjerą turėtų būti svarbiau nei pasirūpinti vaikais. 11 proc. sutinka, kad moteriai daryti karjerą turėtų būti svarbiau nei pasirūpinti vaikais. 41 proc. šalies gyventojų sutinka, kad tėčiai turėtų praleisti tiek pat laiko vaiko priežiūros atostogose kaip ir mamos. 39 proc. respondentų atrodo normalu, jei moteris grįžta į darbą po pusės metų vaiko priežiūros atostogų. 73 proc. apklaustųjų atrodo normalu, kai susirgus vaikui arba kitam priežiūros reikalaujančiam šeimos nariui, vyras ima nedarbingumo biuletinį. 63 proc. norėtų lygiaverčiai su sutuoktiniu (-e) / partneriu (-e) dalintis vaiko priežiūra ir šeimyniniais įsipareigojimais. 59 proc. apklaustųjų sutinka, kad iki kol vaikui sueis du metai, tėtis turėtų būti skatinamas išeiti bent kelių mėnesių vaiko priežiūros atostogų.
- Trečdaliui (34 proc.) respondentų atrodo normalu spręsti išskylusius darbinius klausimus ne darbo metu po darbo valandų. 29 proc. apklausos dalyvių jaučia, kad įsipareigojimai darbe trukdo jų asmeniniam gyvenimui. 28 proc. apklaustųjų siekdami karjeros, būtų pasirengę padirbėti ilgiau, atsisakydami šeimos įsipareigojimų. 37 proc. tyrimo dalyvių siekdami karjeros, būtų pasirengę padirbėti ilgiau atsisakydami asmeninių planų. Daugiau nei pusė (58 proc.) respondentų svarstyti keisti darbą, jeigu negalėtų suderinti šeimos ir asmeninio gyvenimo su darbu. 44 proc. apklaustųjų sutiktų dirbti darbą su mažesniu atlygiu, bet su galimybe derinti darbą ir asmeninį gyvenimą. Trečdalis (33 proc.) apklausos dalyvių yra nuslėpę tikrąsias išėjimo anksčiau arba trumpam iš darbo priežastis nuo kolegų arba darbdavio, norėdami sutvarkyti asmeninius reikalus.

APIBENDRINIMAS

- 18 proc. šalies gyventojų norėtų grįžti į darbą netrukus po vaiko gimimo. Daugiau nei pusei (57 proc.) respondentų patiktų nedirbti kol vaikai maži. 55 proc. apklaustųjų jautėsi kalti palikdami mažus vaikus kitų priežiūrai kol dirbo. 52 proc. apklausos dalyvių sutinka, kad auginti vaiką ir rūpintis šeima jiems yra svarbiau nei darbas/karjera. 63 proc. gyventojų norėtų turėti daugiau laiko su šeima.
- Daugumai (74 proc.) apklaustųjų lankstus darbo grafikas padėtų geriau suderinti asmeninį gyvenimą ir darbą. 60 proc. – galimybė dirbti nuotoliniu būdu. 44 proc. – palankus darbdavio ir kolegų požiūris. 42 proc. – galimybė pasiimti ilgesnes atostogas/ laisvas dienas pagal poreikį.
- 42 proc. šalies gyventojų savo darbe be problemų gali pasinaudoti lanksčiomis darbo formomis. 16 proc. apklaustųjų sutinka, kad jų darbe moterims lengviau nei vyrams pasinaudoti lanksčiomis darbo formomis. 39 proc. apklausos dalyvių sutinka, kad jų darbe į moteris imančias nedarbingumo laikotarpį dėl šeimyninių įsipareigojimų žiūrima palankiai. 34 proc. apklaustųjų sutinka, kad jų darbe į vyrus imančius nedarbingumo laikotarpį dėl šeimyninių įsipareigojimų žiūrima palankiai. 29 proc. sutinka, kad išėjimas vaiko priežiūros atostogų neigiamai paveiktų jų karjerą. 36 proc. respondentų sutinka, kad pasikartojantys išėjimai nedarbingumo laikotarpiui dėl šeimyninių įsipareigojimų neigiamai paveiktų jų karjerą.
- Daugiau nei pusė (58 proc.) apklaustųjų sutinka, kad per pastaruosius dvejus metus padaugėjo informacijos apie asmeninio gyvenimo ir darbo derinimą.
- 40 proc. šalies gyventojų informaciją apie asmeninio gyvenimo ir darbo derinimą pastebi socialiniuose tinkluose. Trečdalis (34 proc.) pastebi ją didžiuosiuose naujienų portaluose. 29 proc. – televizijoje.

Kontaktinė informacija

UAB Spinter tyrimai
info@spinter.lt
tel. 863720595

